

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK



公益社団法人 島根県林業公社
(島根県林業労働力確保支援センター)

島根県松江市黒田町432番地1 島根県土地改良会館3F

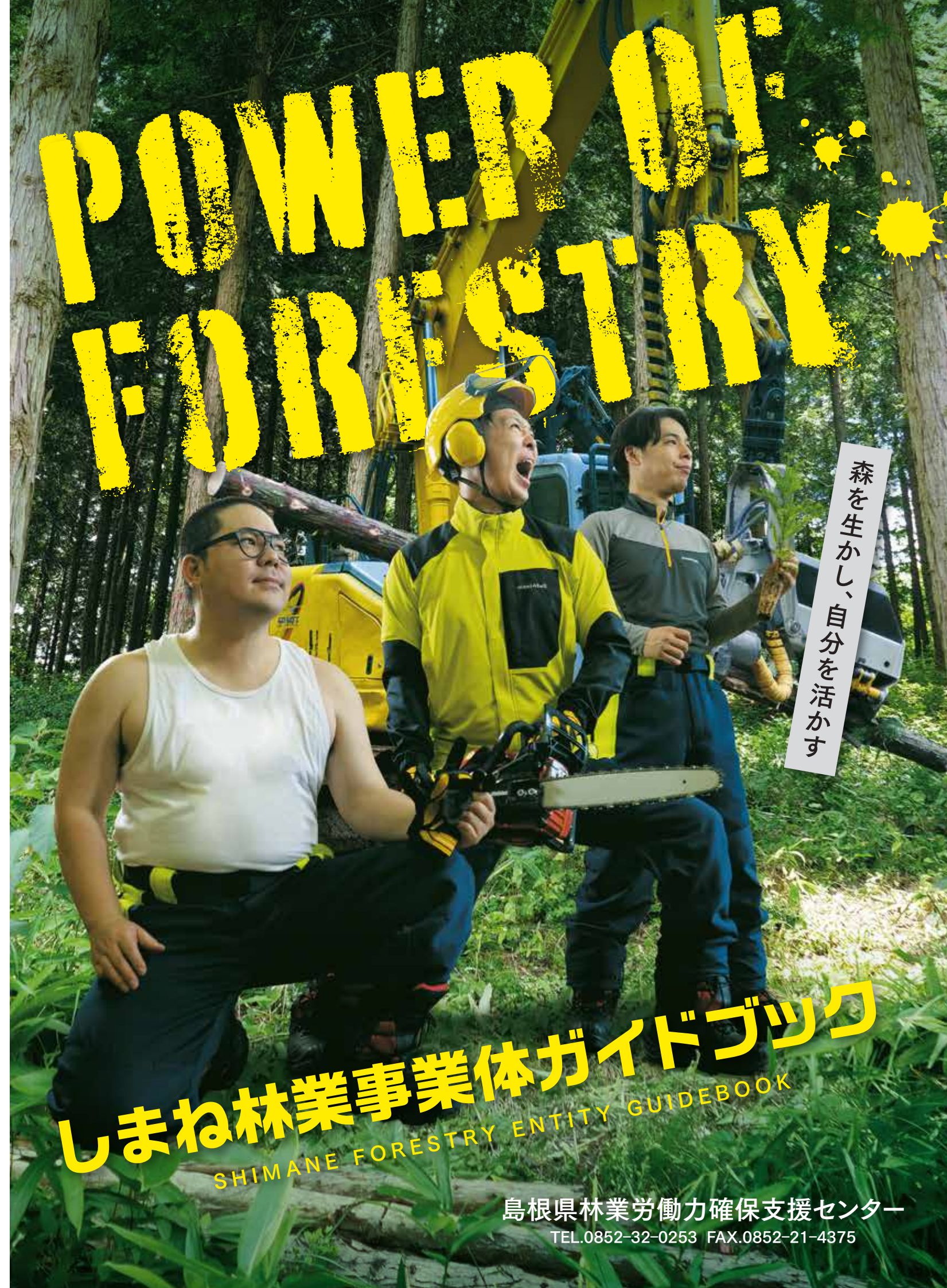
TEL.0852-32-0253 FAX.0852-21-4375

URL: <https://woodjob-shimane.info/>

E-mail: shimane-roukakuc@forestry-shimane.or.jp



令和3年11月発行



森を生きかし、自分を活かす

しまね林業事業者ガイドブック

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

島根県林業労働力確保支援センター

TEL.0852-32-0253 FAX.0852-21-4375

CONTENTS



松江市	① 松江森林組合 ……4
	② 大和森林株式会社 ……6
	③ 山陰丸和林業株式会社 ……8
	④ 松浦造園株式会社 ……10
	⑤ 株式会社赤松産業 ……12
	⑥ 日新林業株式会社 ……14
安来市	⑦ しまね東部森林組合 ……16
	⑧ YMライン株式会社 ……18
雲南市	⑨ 大原森林組合 ……20
	⑩ 飯石森林組合 ……22
	⑪ 株式会社たなべたたらの里 ……24
奥出雲町	⑫ 仁多郡森林組合 ……26
出雲市	⑬ 出雲地区森林組合 ……28
	⑭ まるい林産株式会社 ……30
	⑮ 株式会社エコテック産業 ……32
	⑯ 須佐チップ工業有限会社 ……34
大田市	⑰ 大田市森林組合 ……36
川本町	⑱ 邑智郡森林組合 ……38
美郷町	⑲ 山興緑化有限会社 ……40
邑南町	⑳ 有限会社増田住建 ……42
江津市	㉑ 江津市森林組合 ……44
	㉒ 播磨屋林業株式会社 ……46
浜田市	㉓ 浦田木材株式会社 ……48
	㉔ 石央森林組合 ……50
	㉕ 合同会社ユニティ ……52
	㉖ 有限会社宇川木材工芸店 ……54
益田市	㉗ 高津川森林組合 ……56
	㉘ 伸共木材協同組合 ……58
	㉙ 安野産業株式会社 ……60
	㉚ 株式会社美都森林 ……62
	㉛ 株式会社大久保林業 ……64
	㉜ 合同会社グリーンファクトリー匹見 ……66
津和野町	㉝ 有限会社石州造林 ……68
	㉞ 津和野林産株式会社 ……70
吉賀町	㉟ グリーンフォレスト合同会社 ……72
海士町	㊱ 隠岐島前森林組合 ……74
隠岐の島町	㊲ 隠岐島後森林組合 ……76
	㊳ 有限会社酒井材木店 ……78
	㊴ 有限会社池田材木店 ……80
	㊵ 佐山の里企業組合 ……82
	㊶ 株式会社ふせの里 ……84

松江市
安来市
雲南市
奥出雲町
出雲市
大田市
川本町
美郷町
邑南町
江津市
浜田市
益田市
津和野町
吉賀町
海士町
隠岐の島町

※この情報については電子版で見ることができます。
〈島根県農林水産部林業課ホームページ〉





事業体情報はこちら

MESSAGE



代表理事組合長
永江 一

当組合は県庁所在地にあり、都市近郊という立地に加え宍道湖、中海や日本海の周辺に広がる自然環境豊かな地域で林業に取り組んでいます。

今日、森林資源の活用が叫ばれている中、バイオマス発電用チップの供給拠点となる施設を整備いたしました。このことにより、一層の木材生産に加え、植林、保育等の森林整備により循環型林業を構築し森林の持つ多面的機能を発揮させ、豊かな森林づくりを進めます。こうした森林づくりの将来を見据えて担い手の育成にも力を入れています。



組合事務所

経営理念

- 森の恵みに感謝し、地球環境保全のため、豊かな森林を未来に引き継ごう。
- 森林を守り育て、林業と山村を活性化しよう。
- 自主・自立、民主的運営を基本に、開かれた組合経営を目指そう。
- 協同の理念と誇りある仕事を通じて、共に生きがい追求しよう。



プロセッサによる玉伐り・枝払い作業



下刈作業



安全衛生大会の開催

森林組合の特徴

当組合は、組合員1人当たり山林所有規模が小規模かつ分散しており、事業量に限りがあることから、森林整備に加え、公共事業等の伐開、庭木・公園の剪定管理の3つの作業を経営の柱としています。

こうした中、地域内森林では利用可能な人工林が増加し、さらにバイオマス発電用チップの供給拠点も整備され、一層の木材生産量の増加が求められたことから、植林、保育等森林整備の推進による循環型林業の構築を進めます。

こうした森づくりの将来を見据えれば、担い手たる現場技術者の確保・育成が必要です。当組合は、緑豊かな森づくりを進めるため、山林作業に本気で取り組もうとする人材を求めています。



作業前ミーティング



伐倒作業指導



伐倒作業

FEATURE



後藤 良太(40歳)

林業経験:6年
 就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?**
 自然の中で体を動かすことのできる仕事に就きたかったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?**
 森林を管理する専門的な知識や技術を学ぶことができた。そして、なによりもこの仕事を通し森林の持つ多くの機能、その重要性を知ることができたこと。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?**
 安全を重視し、効率良く丁寧な仕事ができる現場職員になりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
 我々が手入れした森林が増加することで、林業のおかげで自然が身近で大切な存在となっていくことを多くの人に気づいて欲しい。

待遇

- 給与等:日給制 7,500円/日 昇給(技能により) 賞与(2回)
- 諸手当:技術手当 200円/日(チェーンソー・刈払機の資格取得者)
- 勤務時間:8:00~17:15
- 休日・休暇:第2・4・5土曜、日曜、祝日、年末、年始、盆休 ★詳細は松江森林組合HPでご確認ください。



森山 寛治(52歳)

林業経験:12年
 就業形態:地元

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?**
 造林の仕事をしており、自分たちが切り開いた山へ苗木を植え付け、管理しながら新たな森林が育っていく姿を見られることの喜び。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?**
 達成できたら褒美が貰えるよう、自らに目標設定してチャレンジすること。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?**
 広い視野と誇りを持ってこの仕事に携わって欲しい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
 現在、林業従事者は減少傾向にあるが、若者の目指したい職業となるよう夢のある業界に発展して欲しい。





事業体情報はこちら

MESSAGE



代表取締役会長
松原 正記

昭和37年の会社創業以来、森林林業の管理経営の事業体として、持続可能な森林経営と循環型林業の構築に向け、積極的に取り組む地域に根差した林業総合会社であります。

当社の原点は、山元での地域住民の仕事確保に係る作業班結成に遡ります。社名に冠した創業者の理念である人と人の繋がりや絆である『和』を大切に、一層地域に根差した資質の高い企業を目指しています。

人材確保、維持、育成、技術の継承に向けて魅力ある職場とするには、よりよい職場環境づくりが重要であり、さらなる改善を推進しながら、林業に就業しようとするあなたをお待ちしています。



本社・松江営業所



益田営業所



機構分収林

経営理念・社訓

「人と人の繋がりや絆である『和』を大切に」をモットーとし、大きな広がりや和に向け地域社会に寄与、貢献しながら飛躍、発展すること。

CORPORATE IDENTITY



会社設立50周年記念旅行

会社の特徴

当社は、中国地方をエリアとし国有林や民有林における育林、林産及び森林土木の各事業を営む林業総合会社であり、特に新植や保育を行う育林事業の実績は全国でも上位を占める企業です。

鳥根県松江市に本社を置き、県内では松江市のほか益田市にも営業所を開設しており、県内各地で事業を展開しています。

今後、さらなる事業拡大を図っていくためには、現場技術者の育成は極めて重要であり、新規就業者に対しての現場指導及び社内集合研修を徹底させ、現場のプロとして教育していくこととしています。

当社は、水と緑を育む自然環境に関心があり、林業に取り組む強い意志を持つ人材を求めています。



作業前ミーティング



労働安全衛生研修会



林業機械整備研修会

FEATURE



下山 哲平(21歳)

林業経験:3年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
山が好きで、山に関わる仕事がしたかったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
現在の作業が終われば次はどんな作業をすべきか、あるいは自らの役割が終了すればその後はどうすべきかは、常に周囲に注意を払いながら判断しなければならないことを学んだ。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
一日でも早く仕事を覚え、皆さんに追いつけるように頑張りたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
林業について、もっといろいろ教えてもらいながら、社会に貢献できる人物になりたい。



半場 幸伸(48歳)

林業経験:22年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 指導するうえで注意を払っていることは?
口頭では伝わりづらいので、必ず自ら行動し、手本を示すようにしている。
- Q 指導者となってよかったと思うときは?
後輩が指導したことをしっかり守り、安全に作業ができているとき、作業成果が上がったとき。
- Q 後輩の職員に期待することは?
長く続けて欲しい。また、教えたことを忘れず、安全に作業して欲しい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
林業従事者が増えていって欲しい。

待遇

- 給与等:日給月給制 初任給177,400円~294,700円(給与規定による) 昇給年1回 賞与年2回
- 諸手当:管理職手当、職能手当、車輛運転手当、精勤手当、通信手当、通勤手当、機具整備料
- 勤務時間:8:00~16:50 ■休日・休暇:土曜、日曜、祝日、夏季指定有給休暇、年末年始
- 福利厚生:慰安旅行 年1回

TREATMENT



事業体情報はこちら

〒690-0017 鳥根県松江市西津田1丁目2番14号

TEL:0852-23-1300 FAX:0852-23-1304 e-mail:iwaki@maruwa-forest.co.jp

http://www.maruwa-forest.co.jp/

MESSAGE

自然との調和を目指す、丸和林業グループ



代表取締役

北岡 幸一

当社は、全国にグループ企業を有する総合グリーンカンパニーです。全国に22ヶ所の木材チップ工場をもっており、木材チップ国内製造販売最大手を誇っています。地域に根差した活動を行ない、グループとしての情報収集能力が高いのもポイントです。創業者の言葉を借りれば、私たちは「山の掃除屋」。いらなくなったものを山に残しておくのではなく、『一本の木を無駄なく有効に使い切る』をコンセプトに、様々な形で木を活用しています。



伐倒作業



集材作業



木材チップ生産

社 是

礼儀 信義 明朗

私達、丸和林業グループは、日本の『木の文化』を絶やすことのないように、森林の利用と保全に力を注ぎ、事業を広く展開していきます。



若手社員研修会



社員旅行

会社の特徴

- ・当社は、社名のとおり『和』を経営理念に、グリーンビジネスを中核とした「総合グリーンカンパニー」を目指しています。
- ・総合職と地域職の2通りの働き方がある。
- ・総合職は鳥根県だけに留まらず、全国に展開する各グループ会社が勤務地となり、地域ごとに異なる文化・生活等を経験しながら働くことができます。
- ・地域職は各グループ会社管内のみの異動で、地域に根差した職員として働くことができる。(当社の場合、鳥根県内、山陰地区他)

FEATURE



清水 貴文(36歳)

林業経験:9年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業した理由は?**
母親の故郷が雲南市で、小さい頃から周りに山林がある環境で育ったので、山林を生かすような職業に就きたいと思ったからです。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?**
柱や板以外にも製紙用チップ、木質バイオマスボイラーの燃料など、1本の木を無駄なく私たちの生活に利用されていることを知りました。また、先輩方から、木には性格があり性格に合わせた伐倒や造材をするように教わり、考えて仕事をするようにしています。
- Q 林業の魅力は?**
自然の中で仕事ができる事、現場ごとに日々新しい発見が出来る事です。今は先輩方から技術を教えて頂いています。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
木材の新しい利用のされ方など、まだまだ森林の活用方法があり、幅広い分野で多業種・産業の方々と繋がりが有ると考えているので、その繋がりを深めていけるようにしたいです。



須田 哲男(50歳)

林業経験:25年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 指導するうえで注意を払っていることは?**
林業における労働災害は、近年では減少傾向にありますがゼロという事はありません。指導する際は技術はもちろんですが、労働災害の無いよう安全に作業するにはどうしたらいいかを重点にして指導にあたっています。
- Q 後輩の職員に期待することは?**
技術を磨きいろいろな経験をし次世代のリーダーとして、大いに存在感を発揮すること期待しています。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
森林資源の利用価値が注目されている今、若者が働きたいと思えるような環境を作り、林業が魅力のある業種になるように貢献したい。

VOICE

待 遇

- 給与等:月給制 初任給(大卒)190,000円～ 昇給 年2回(6月,12月 内1回は臨時昇給[ベースアップ]) 賞与 年2回(6月,12月)
- 休日・休暇:第2・3・4土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始、有給休暇、特別休暇
- 福利厚生:独身寮・借上社宅制度有り 各種社会保険、退職金制度有り
- 店舗所在地:四国地区・中国地区・関西地区・九州地区・沖縄地区・東北地区・信州地区
- 職種:営業・生産管理・管理
- 勤務予定地:全国(岩手、長野、京都、兵庫、岡山、鳥取、島根、高知、徳島、大分、宮崎、沖縄)

TREATMENT



事業体情報はこちら

MESSAGE



代表取締役
松浦 隆介

当社は「環境と緑の創生」という理念のもと、林業、廃棄物(木くず)処理業、造園、土木業、農業といった幅広い事業を展開しています。

当社は元々1963年より造園業を営んでおり、造園業で培った伐採の技術と重機の保有力を生かし、1998年に林業へと参入しました。

林業ではまだ新しい部署ですが、職人の技術や若い方々の力を生かし、さらに発展していけると考えています。

林業に携わる者は20代~60代と年齢層が幅広く、若手・ベテラン共に日々頑張っていますので、林業を発展させるために一緒に働きませんか。

これからの林業は若い力が必要です!

経営理念・社訓

- ・林業に従事する作業員の雇用の拡大や機械化の推進により、生産性・安全性の拡大を図ります。
- ・利用期を迎えた森林の主伐を促進するため路網整備を進め、森林資源の循環利用を促進し、安定した森林経営を目指します。



《社訓》
 築こう 腕の環、人の和、信頼の輪
 図ろう 会社の発展 社員の生活安定
 めざそう 社会に貢献 明るい未来



本社事務所



社員集合写真



安全大会(毎月1日開催)



社員旅行(仙台にて)

会社の特徴

当社は主に公共工事の伐採処分作業を請け負い、事業を展開していましたが、近年バイオマス利用の事業にも力を入れており、山林の伐採から運搬・バイオマス燃料の生産までの一貫作業を行っております。

作業には様々な高性能林業機械を積極的に導入して作業の効率化を図り、生産量向上を目指しています。また、講習・研修等を行い、社員が協力しながら安全第一に作業に取り組み、働きやすく、成長出来る職場環境づくりを心掛けています。

ぜひ、私たちの仲間になってもらえませんか。



伐倒作業



グラブによる積込作業



作業前の従業員



木材市場研修



スイングヤードによる集材作業

FEATURE



木村 優斗(21歳)

林業経験:2年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
自然を相手に仕事がしたいと思ったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
自然の中で仕事をさせてもらっている敬意と毎日の達成感。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
一つ一つの作業に集中し淡々とこなしていきたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
鳥根の森を綺麗な森にし、社会に貢献したい。

待遇

- 給与等:月給制 初任給 180,000/月 昇給 年1回 賞与 営業状況による(前年実績 年2回)
- 諸手当:通勤手当、現場手当、扶養手当等 ■勤務時間 8:00~17:25(休憩時間 120分)
- 休日・休暇:土曜(年間カレンダーによる変形労働制)日曜、祝日、盆休、年末年始
- 加入保険:健康保険、厚生年金、雇用保険、企業年金基金、退職金積立
- 各種制度:産休・育休制度あり(こころカンパニー認定)
- 福利厚生:作業服・防護品支給、社員旅行、レクリエーションあり



周藤 公平(41歳)

林業経験:8年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?
自然の中で作業できる楽しさ。伐倒時の緊張感や、作業後の達成感。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?
妻や子供たち家族の笑顔。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
チェーンソー、刈払機だけでなく、林業機械やトラックなど全てをこなせるオールマシーな職員になって欲しい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
林業の仲間をもっと増やしたい!そのため、0災で安全な現場を目指します。

VOICE

TREATMENT



事業体情報はこちら

MESSAGE



代表取締役
赤松 敬四郎

林業は自然の中で仕事ができるとても魅力のある仕事ですが、事故の危険性が高い事、そして体への負担が大きい点が課題になっています。そこで、赤松産業では高性能林業機械を積極的に導入して、危険な作業を重機で行う事、そして重機仕事の割合を増やし、作業の負担をできるだけ減らすことで、従業員が安全に楽しんで働き続ける事ができる職場環境を整備しています。

20~30代の若手を中心となって盛り上げている会社です。ぜひ一緒に林業を盛り上げていきましょう。

経営理念・社訓

1. 環境に関する法令、条例等を遵守し環境保全に努めます。
2. 環境にやさしい商品の流通をはかります。
3. 仕入れ、生産、販売、サービス、廃棄という活動の段階において、資源・エネルギーの節約、材料のリサイクルに努めます。
4. 人の健康と地球環境の保全に企業の一員として積極的に行動するよう努めます。
5. 事業所の活動が地域の人たちの健康や社会に対し及ぼす影響について認識し、社会から評価していただける企業となるよう努めます。

CORPORATE IDENTITY



社員集合写真



会社の特徴

当社は、安全第一、工期の合理的な短縮、施工品質保証に努めてその業務を遂行しています。これまでは多くの人手を要していましたが、大型重機などの機械化に取り組む事で、人件費の抑制、工期の短縮につなげています。また、現場から発生する木材については、「資源」としてとらえ、燃料のエネルギー源のほかに土壌改良剤のリサイクル活用を行っています。当社は地域の人たちの健康や社会に対して及ぼす影響について認識し、社会から評価して頂ける企業となるように努めており、ともに働いていける人材を求めます。



鳥取県日南町の大ケヤキの伐倒作業



大ケヤキ伐倒後の記念撮影

FEATURE



余村 真顕(36歳)

林業経験:7年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?
自然の中で仕事ができ、季節毎に景色や山菜を楽しめること。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?
技術を覚えれば昇給するのはもちろん、どんどんさらに作業が楽しくなってくる。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
自然が相手であり自分だけが気をつけていても、危険は防げないので、周囲としっかりと連携をとって作業すること。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
現場の指揮を全て任せられる人材に成長していきたい。

待遇

- 給与等:月給制 初任給170,000円 昇給年1回 賞与年2回
- 諸手当:家族手当、皆勤手当 ■勤務時間:8:00~17:00 週40時間
- 休日・休暇:日曜、祝日、会社カレンダーによる 年間106日
- 福利厚生:資格取得



山本 由紀夫(66歳)

林業経験:46年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 指導するうえで注意を払っていることは?
ケガをしない安全な作業方法を徹底して教えること。
- Q 指導者となってよかったと思うときは?
技術を身に付けてどんどん成長していく姿を見ると嬉しくなる。
- Q 後輩の職員に期待することは?
これから入ってくる若手が楽しくてずっといたくなるような職場にしてほしい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
機械化が進んで、林業作業が誰でもできる仕事になること。

VOICE

TREATMENT



事業体情報はこちら

MESSAGE



代表取締役
又賀 航一

日本は緑あふれる豊かな自然に恵まれた美しい国です。四季折々に美しい表情を見せてくれる山や、清らかな川は、人々の暮らしを支え、人々は自然に対して畏敬の念を抱き、木を愛し、育ててきました。日新林業は人と木を結んで70余年。貴重な木材資源を活用し、木の温もりを未来に伝えていくことが私達の責務だと考えています。『和』の精神をモットーに、木を愛する世界中の人々と手を取り合い、木材資源の再生産・有効活用と木の文化の継承に努めます。

経営理念

当社は、和の精神をモットーとした企業活動を通じて地域社会に貢献することを経営理念として、外材、国産材の原木調達や、合板・製材の仕入販売、合板の二次加工等の業務を行うとともに、社有林の適切な管理を行い健全な森林の造成に努めています。

COMPANY IDENTITY



事務所近景



日新グループ記念碑前で記念撮影



日新グループ山林研修会にて記念植樹



山林研修会で集合写真

会社の特徴

グループ所有山林1,000ha内に林業専用道20,600m(トラック走行可能)と作業道40,500m(林業機械走行可能)を作設し、利用間伐と主伐・植栽・下刈り・除伐を計画的に実行することで、今後とも木材資源の循環利用・地域産業発展及びSDGSにも注力し地球環境への配慮、脱炭素社会の実現に向けて貢献してまいります。SGEC森林認証取得。GIS、ドローンを始めとしたICT導入にも積極的です。



グループ所有山林風景



グループ所有山林の全伐風景



玉切り作業中



集材・造材作業中



山土場より搬出



グループ所有山林風景及び全伐風景

弊社では毎年林業専用道(規格相当)及び森林作業道の開設を実施しており森林経営計画に基づいた計画的な伐採をしております。伐採した原木はグループ合板工場、日新バイオマス発電所、チップ工場、木材市場等に搬送され活用されております。



松島 安秀(74歳)

林業経験:57年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就職したのはなぜ?
林業が活発な地に生まれ、仲間たちと一緒に林業を始めた。
- Q 林業の魅力は何か?
四季折々の景色を見ながら仕事ができること、仕事が終わった後の達成感です。
- Q 若手職員に向けたアドバイスは?
とにかく無理をせず確実な作業を積み重ねることです。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
林業の楽しさ・魅力を1人でも多くの若者に伝えることです。

VOICE

待遇

- 給与等:日給月給制 初任給155,000~172,000円 昇給1回/年(4月) 賞与8月、12月
- 諸手当:通勤手当、役付手当、時間外手当 ■勤務時間 8:00~17:30
- 休日・休暇:日曜・祝祭日、及び企業カレンダーに基づく休日
- 福利厚生:作業服支給、防護品支給、シャワールーム・休憩室完備

TREATMENT

しまね東部森林組合

〒692-0404 鳥根県安来市広瀬町広瀬1812番地

TEL:0854-32-2680 FAX:0854-32-2687 e-mail:info@shimanetoubu.com
<https://www.facebook.com/shimanetoubu/?form=MY01SV&OCID=MY01SV>



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

安来市

MESSAGE



代表理事組合長
伊藤 耕治

人と自然が共生する営みである林業。その価値は、時代がどう変わろうと失われることはありません。先人たちから代々受け継いできた私たちの大切な財産でもあります。その貴重な財産を次の世代に引き継ぐにはどうしたらよいのか、今こそ求められているのではないかと考えています。

過疎化が進み、地域から人がどんどん減っています。高齢化も進んでいます。「山林」のことが次第に人々の意識の中から薄れつつあります。十年以上前からこうした危機感話語られてきました。「山」は年々、荒れてきています。

しかし、林業は生涯を賭けるに値する仕事です。困難だからこそやりがいがある、そんな仕事です。森林には厳しさ、辛さがあります。その反面、尽きない驚きがあり、充実感があります。それが仕事を続けていく力になっています。

経営理念

私たちは
 森林(もり)を守ります
 森林を後世へ継承(つたえ)ます
 森林のために生きていきます
 地域のために
 組合員のために
 そして
 私たちの誇りと生きがいのために

CORPORATE IDENTITY



管理の行き届いた森林。樹間の間隔も良く、樹下の下草には日の光りが差しています。幹も通直です。下刈、枝打ち、間伐が適切に行われたことが伺えます。

設立:平成14年4月
 資本金(出資金):193,462千円
 従業員:職員8人 現場職員36人 平均年齢48.2歳



毎年、7月下旬に組合職員全員で清掃ボランティアをしています。中海に面した干拓農地に投げ捨てられた空き缶、ビニールなどの廃棄物を収集します。梅雨明けで寒暖計の目盛りも一気に上昇するなか、気持ちのいい汗を流します。

基本方針

絶えざる改善
 絶えざる改良
 絶えざる進歩

BASIC POLICY

森林組合の特徴



平成29年ドローンを導入しました。調査業務、計画策定に大きな威力を発揮しています。ICT機器の導入にはこれからも積極的に取り組みます。

高性能林業機械と作業道開設の集材・搬出システムに併せ、架線集材を採り入れています。迅速性、効率性をさらに高めていくことが求められています。



地元企業の地域還元ボランティアにも積極的に支援をします。この日は間伐作業を実施。いきなりのチェーンソーは危険なので手鋸による作業です。



次世代苗のコンテナ苗です。欧米から導入された技術です。露地での育苗作業の労働を軽減し、後継者難、そして植林コストの低減に大きな期待が寄せられています。

特殊伐採チームの「ランバージャック」。登山の器具、ロープの技術を駆使して難しい環境下の枝下しや伐採をします。危険な作業なので高い身体能力や技術、冷静な判断力が求められます。



エコスタイルやアウトドアといったライフスタイルの変化で薪ストーブが普及し薪の需要が増えています。ナラ、クヌギ、シデ、カシといった薪に適した広葉樹を準備しています。

FEATURE



大神 清純(27歳)

林業経験:4年
 就業形態:1ターン

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
自然に囲まれて働きたかったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
植物や樹木の知識を得ることができた。まだまだだけど、刈払・伐倒の技術が上がった。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
良い山、良い材になるように育林をしたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
より良い育林をする為に、より正しい知識を学び、より有意義に働きたい。

待遇

- 給与等:日給制 8,000円~/日
- 機械借上料:刈払機1,300円/日 チェーンソー1,800円/日
- 車借上料:一律日額 市内700円 市外1,100円 (※組合規定により通勤車両に対し支給します。)
- 勤務時間:8:00~17:00 休憩時間120分
- 休日・休暇:週休二日制 隔週 第2・4土曜、夏季、年末年始休暇あり
- 福利厚生:労災保険、雇用保険、厚生年金、健康保険、退職金共済



菊池 智寿(52歳)

林業経験:15年
 就業形態:1ターン

緑の担い手

- Q 指導するうえで注意を払っていることは?
自然相手に刃物を使う仕事なので、無理をせず安全に作業してもらうこと。
- Q 指導者となってよかったと思うときは?
指導した作業班員が、仕事にも慣れ、機械の操作もスムーズになってきたこと。
- Q 後輩の職員に期待することは?
教えられるだけでなく、他の人の動きを見て自分で考えて仕事すること。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
材価が下がり上がる見込みも無い中、補助金に頼らず自立できる林業。

VOICE

TREATMENT



事業体情報はこちら

MESSAGE



代表取締役
山根 善成

豊かな森林から湧き出した養分は、川を下り大海の生命を育んでいます。
 生態系の源である健全な森林環境を維持できるよう、大自然の中で共に一翼を担ってみようではありませんか!!
 きっと充実した達成感と壮大な山々の魅力を感じ取れることうけあいです。



自社中間土場



原木積み込み作業



30m3コンテナトラック

経営理念・社訓

温暖化ストップ

次世代に残そう、豊かな森林資源

CORPORATE IDENTITY



利用間伐



集合写真

会社の特徴

当社は、平成10年の創業以来、運送業を主とする業務を行って参りましたが、平成27年度からは新たに林業に参入し、素材生産から原木輸送までを一通り行っております。

作業の実施に当たって気をつけていることは、健全な森林環境を維持するため、なによりも温暖化防止に配慮しながら行うことです。

機械の使用や取り扱いについても、無駄なく、基本に忠実に行うこととしており、安全第一、無事故を心がけています。当社では、大自然の中で、共に働きたい、やる気のある人材を求めています。



ハーベスタによる枝払い・玉伐り作業



フォワーダ運材作業



フェラーバンチャザウルスロポによる林地残材処理

FEATURE



山根 弘雅(32歳)

林業経験:6年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
会社が事業方針転換により林業参入を行い、運送部門から配属されたから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
森林の恩恵が、植林から収穫までの長期間にわたり、人類だけでなく全ての生命体に及んでいるなど、そのスケールの大きさに気付かされたこと。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
全ての作業をこなせるマルチプレイヤーになりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
手掛けた森林の作業に将来再び携わることで、その森林の成長を実感したい。

待遇

- 給与等:日給制 11,000~15,000円/日 昇給年1回 賞与年2回(実績による)
- 諸手当:通勤手当、業務手当、資格取得手当 ■勤務時間:8:00~16:30
- 休日・休暇:第2・4土曜、日曜、盆休、年末年始
- 福利厚生:制服、防護品支給、資格取得



市川 健治(54歳)

林業経験:7年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?
森林の自然環境を肌で感じることができること。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?
森林環境を維持し木々の成長を手助けできる喜びと作業完了後に見られる山主さんの笑顔。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
安全最優先の作業が出来てこそ、真の達成感が得られることを忘れないで欲しい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
成長産業として地元で根強く定着することで、この業界へ飛び込む担い手がさらに増えて欲しい。

VOICE

TREATMENT

大原森林組合

〒699-1223 鳥根県雲南市大東町下阿用401番地1
TEL:0854-43-8711 FAX:0854-43-6680 e-mail:dkk-mori@ooharashinrin.jp
http://www.ooharashinrin.jp/



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

雲南市

雲南市

MESSAGE



代表理事組合長
安達 幸雄

当組合は、森林の持つ多面的機能を持続的に発揮できる森林づくりを推進するため、「伐って、使って、植えて、育てる」循環型林業の実現に努めています。

このためには、その主役となる担い手が必要であり、育成と確保に努めているところです。

現在、現場技術員のメンバーは32名おり、4名が技術磨きに奮闘しています。彼らの手入れした森林が豊かに育ち、次世代に引き継がれることを期待しています。



森林組合本所



新年の安全祈願(三津山神社にて)

経営理念

適正な管理・活用を通じ豊かな森林を育み、組合員に還元するよう努めます。

- 組合員への奉仕の精神を忘れず、組合員の期待に応え、組合員に寄り添った運営を行います。
- コンプライアンス、マニュアルに基づき、誠実に行動し、公正、透明で信頼を第一とした活動を行います。

CORPORATE IDENTITY



親睦旅行(京都にて)

森林組合の特徴

当組合は、森林を守り育てる意識を高く持ち、組合員はむろんのこと地域の方々との繋がりを大切にしながら、アットホームな雰囲気です仕事に取り組んでいます。

また、「伐って、使って、植えて、育てる」循環型林業の実現に向けた森林づくりを推進しており、その主役である担い手の育成と確保に努めているところであり、初心者への研修や資格取得も充実しています。

当組合は、緑の森を守り育て、さらに元気な森林づくりに一緒にチャレンジしていただける人材を求めています。



林業技術競技会で準優勝
(先輩、班長と応援団)



安全作業のための研修会開催
(安全衛生大会)



高性能林業機械による造材作業

FEATURE



渡部 俊二(34歳)

林業経験:7年
就業形態:地元

緑の担い手

Q 林業に就業したのはなぜ?

森林整備をすることで山をきれいにしたかったから。

Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?

刈払機やチェーンソーの使用方法が学べ、作業の内容と手順を理解できるようになったことで作業効率も向上させることができた。

Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?

安全第一で、今よりもっと技術を磨き、さらなるレベルアップを目指したい。

Q 林業に対するこれからの夢は?

もっと色々な作業をして経験を積み、信頼して仕事を任せてもらえるよう日々精進していきたい。

待遇

- 給与等:日給制 初任給165,000円~292,600円/月 昇給あり
- 諸手当:能率手当、班長手当、機械手当等
- 勤務時間:8:20~17:15 週40時間(1ヵ月単位変形労働時間制)
- 休日・休暇:第2・4・5土曜、日曜、祝日、盆休、年末年始(就業カレンダーによる)
- 福利厚生:旅行・レクリエーションあり



山本 一成(45歳)

林業経験:2年
就業形態:1ターンの

緑の担い手

Q 林業に就業したのはなぜ?

森林の大きさや存在感に興味があり、森林に詳しくなると挑戦しています。

Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?

施主の方から感謝されたりして、暑い夏を乗り越えることができた。

Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?

一日も早く技術を磨き、より貢献できるようになりたい。

Q 林業に対するこれからの夢は?

地域に貢献すること。

VOICE

TREATMENT

飯石森林組合

〒690-2701 鳥根県雲南市掛合町掛合2152番地11

TEL:0854-62-1520 FAX:0854-62-1540 e-mail:moridukuri@ii-mori.jp
http://ii-mori.jp/



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

雲南市

雲南市

MESSAGE

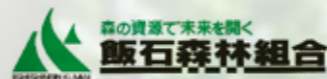


代表理事組合長
立石 幸

飯石森林組合は、平成元年に5つの森林組合が合併し、令和元年に合併三十周年をむかえました。この間「地域づくりと森づくり、そしてそれを支える人づくり」として森林組合事業を推進してきました。

鳥根県や中山間地域の人口は減少している中であって、災害防止や地球温暖化対策の上でも、地域の森林や水田の役割はますます高くなっています。

社会から求められている価値ある仕事として、皆さんと一緒に森林という恒久財産を守り育てていきましょう。



FEATURE

森林組合の特徴

当森林組合は、森づくりを行う森林整備をはじめ、木を伐り出す林産やきのこなどの特産品生産、木材を製材・乾燥させ販売する製材等を行っています。

緑の山々を造る森林は、私たちの生活に必要な美しい空気やささいな水を生み出し、さらに土砂の流出・崩壊など自然の脅威から守っており、当組合がこの限りある緑の森林を守り育てることは主務と考え取り組みを行っています。

また、従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、快適な職場づくりを目指し、行動計画も策定しました。

森林づくりのためザ・モリのプロ(森の達人)を育てていますが、現在、林業女子も大募集中であり、県下森林組合初の女子作業班の編成を計画中です。



苗木植付作業



高性能林業機械による主伐



女性モリも活躍中



安全パトロール



新人研修

経営理念

「地域づくりと森づくり、それを支える人(職場)づくり」

バランスのとれた循環可能な森林資源の充実と、その活用に努め地域と組合員にとって確かで、信頼され、役に立つ森林組合を目指します。

CORPORATE IDENTITY



職員・従業員旅行もあります!平成29年度～北海道～

VOICE



藤原 夢瑠(21歳)

林業経験:6ヶ月
就業形態:ザ・モリト

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
県外に出てみて田舎の良さを知り、自然を感じながら仕事がしたい、体力仕事をしたいと思ったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
刈払作業は、工夫次第で早く刈り終わることができるので、自分で考えて動く力がついた。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
安全で正確な作業ができ、良い判断ができる技能者になりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
技能を身につけ、役に立てる技術者になりたい。

待遇

- 給与等:基本日給8,000円+出来高制 昇給賞与等は技術力調整給
- 諸手当:特別手当、通勤手当 ■勤務時間:8:15~17:15(4~9月)、8:15~16:45(10~3月)
- 休日・休暇:第2・4土曜(組合カレンダーによる)、日曜、祝日、年末年始、盆休
- 福利厚生:研修旅行、鳥根県東部勤労者共済加入 住宅:希望により斡旋
- その他:女性ザ・モリト専用シャワールーム設置



大谷 昂矢(19歳)

林業経験:6ヶ月
就業形態:ザ・モリト

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
地元の自然を守ること、体を使った仕事がしたいと考えていたから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
山ができる工程や、効率よく物事を進めるために必要な考えを学べた。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
基礎基本に忠実に安全に仕事をすること。周囲の方々から頼って頂ける技術を身につけ、頼られる人材になること。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
これからも地元の誇りである豊かな自然を守り、より良い山を作っていくこと。

TREATMENT

株式会社たなべたたら



事業体情報はこちら

〒690-2801 鳥根県雲南市吉田町吉田2407番地
 TEL:0854-62-0027 FAX:0854-62-1150 e-mail:horie@tanabeco.com
 https://tanabetataranosato.com/ instagram: tanabe.forestry.dept

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

雲南市

雲南市

MESSAGE



代表取締役 里長
田部 長右衛門

たたら製鉄を始めて550余年。たたら操業のために大量の木炭を生産する過程で、広大な山林を保有するに至りました。

以来、私たちは山の恵みに感謝し、自然と共生する道を歩んできました。

現在も約4,000haの先達より受け継いだ山々を管理し、この広大な森という自然のフィールドで、ただ木を伐るだけでなく子々孫々に残せる健全な森林を育てています。

これからも新しい時代における「未来に残すべき山林」の姿を見据えながら、山と人とのより良い未来に向かって活動を続けて参ります。



掛合支店



経営理念・社訓

『緑とともに、地球とともに生きること』
 『時代をリードする存在であること』
 『我が社の財産は「人」』

人地想

人、社員、お客様を大切にすること
 研鑽を積み、地力を向上させ、地域を担う企業であること
 想いをもち仕事に取り組み、想像力で時代をリードする企業であること
 〒692-0001 鳥根県雲南市 田部 長右衛門



会社の特徴

当社は、創業以来60余年、田部家の事業だった時代を合わせると数百年にも渡って「人と自然の共生」を実践してきました。この経験を活かして「人と人」、「人と自然」の共感の輪を広げていくことを使命とします。

我が社の財産は「人」であり、人材育成という基本を忘れず、今後も時代のニーズに対応した事業展開に取り組みます。当社は、本物は感動を与えると信じ、常に時代に吹く風を読み解きながら、さらなる飛躍を目指す人材を求めています。



下刈講習



刈払機刃の研磨作業



チェーンソーによる玉伐り作業

FEATURE

緑の担い手



尾崎 祐哉(21歳)
 林業経験:1年6ヶ月
 就業形態:地元

- Q 林業に就業したのはなぜ?
 高校生の時に高性能林業機械に乗れる林業体験がありそこでこれに乗って仕事がしたい!と思った事がきっかけです。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
 人とのコミュニケーションや連携が大切だということ。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
 どんな現場でも必要とされる人材になること。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
 新しい機械や技術を取り入れて良い山を増やしたい。

緑の担い手



石倉 拓己(25歳)
 林業経験:6年6ヶ月
 就業形態:地元

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?
 重機を扱ったり、チェーンソーを使って木を伐採するなど、山で身体を動かして働くことは他の職業ではなかなか経験できない喜びだと思います。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?
 作業員同士のコミュニケーションが和気藹々として楽しく仕事ができて、上司や先輩方に教えて頂くことにより自身のスキルアップへの励みにもなっています。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
 分からないことがあれば一人で悩まずに気軽に相談してください。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
 今まで教わる側でしたが、後輩も増え自分が教える側になったので、後輩にも「林業を選んでよかったな」と思ってもらえるようにコミュニケーションをとり共に知識を深めていながらお互いがんばってまいります。

緑の担い手



竹下 尚志(42歳)
 林業経験:10年6ヶ月
 就業形態:地元

- Q 指導するうえで注意していることは?
 相手が理解できるようわかりやすい説明をするよう心掛けている。
- Q 指導者となってよかったと思うときは?
 指導してきた人材のスキルアップが顕著に表れたとき。
- Q 後輩の職員に期待することは?
 自分に後輩ができたなら指導ができる、常に心構えをして現場作業・段取りをこなして欲しい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
 林業が自然との共存であり、自分が関わった現場の変化を感じ、やりがいのある仕事であることを広めたい。また、林業従事希望者を増やしていきたい。

待遇

- 給与等:日給月給制・月給制 初任給160,000~190,000円 昇給年1回 賞与年2回(実績による)
- 諸手当:通勤手当、業務手当、役職手当、資格手当
- 勤務時間:8:00~17:30(8時間)
- 休日・休暇:年間123日 完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始、盆休

TREATMENT



仁多郡森林組合

〒699-1511 鳥根県仁多郡奥出雲町三成444番地2
 TEL:0854-54-0021 FAX:0854-54-1004 e-mail:nita-shin@okuizumo.ne.jp
 http://www.okuizumo.ne.jp/~nita-shin/toppu/



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

FEATURE

奥出雲町

奥出雲町



代表理事組合長
糸原 徳康

MESSAGE

仁多郡森林組合の経営理念を基本に、先人が育てられた森林資源を有効活用する循環型林業の確立を目指しています。そのため担い手である全従業員の健康管理にも積極的に取り組み、皆さんが心身ともに健康で働き続けることができる職場を目指し、健康経営に努めています。次世代に引き継がれる山づくりを通して、地域活性化へつなげていきたいと思ひます。

健康で働き続けることができる職場を目指し、健康経営に努めています。次世代に引き継がれる山づくりを通して、地域活性化へつなげていきたいと思ひます。



森林組合 本所

経営理念

組合員の期待に応え、
 地域に根ざした奉仕の精神で、
 みどり豊かな地球環境を守り、
 組合員と共に中山間地域の発展としあわせ
 づくりに貢献する。

CORPORATE IDENTITY



令和3年4月1日



第1回 仁多郡森林組合
 チェーンソー伐倒競技会



ドローンによる
 森林調査

森林組合の特徴

鳥根県が掲げた「伐って、使って、植えて、育てる」循環型林業の実施にいち早く取り組み、山元へ木材代金の還元ができる事業体系の強化を図り、効率的、安定的経営の構築を目指してきました。組合の経営理念を念頭に、地域林業の維持管理を担い、信頼される健全経営を目指しています。



安全の誓い
 今月もゼロ災でいこう よし!



労働安全講習会
 安全衛生大会の1コマです!



ヘルスマネジメント認定事業所

緑の担い手
原田 謙 (23歳)
 林業経験:5年
 就業形態:地元

- Q 林業に就業したのはなぜ?
 小学生の頃、みーもくん活動に参加したのがきっかけ。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
 自分には実感が無いが、班長から指示されたことが出来るようになったと評価していただきうれしい。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
 周りの先輩方から頼りにされる人材になりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
 もっと仕事をこなせるようになりたい。

緑の担い手
恩田 英之 (27歳)
 林業経験:4年
 就業形態:地元

- Q 林業に就業したのはなぜ?
 祖父母、父が造林した山があり興味を持った。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
 国土を守る大切な仕事であり、植栽した苗木が無条件で育たない理不尽さを体験した。現場作業で体が丈夫になった。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
 自分の技術、技能を向上出来るよう努力し、他の人に分かりやすく技術を伝えられるようになりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
 子供たちがやりたい仕事ランキングに林業が入ってほしい。その為にも広報や安全対策の向上に努力したい。

待遇

- 勤務時間8:15~17:15 休憩時間105分 毎月1日を起算日とする1ヵ月単位の変形労働時間制
- 休日、休暇:第2・4・5土曜日、日曜日、祝日、年末年始、夏季休暇 年間休日102日(R3年) ■職場見学受入可能
- <現業技術職員>
- 給与等 月給制 新規学卒初任給例 高校:180,000円 短大:184,400円 大卒:188,800円
- 昇給年1回 賞与年2回(他 決算状況により決算手当支給)
- 諸手当 現業手当5,000円~15,000円、通勤手当、扶養手当、資格手当等
- <技能従業員>
- 給与等 日給月給制 日給8,000円~19,100円(技能、経験、職務遂行能力等により決定) 賞与 決算状況により
- 諸手当 機械使用手当(日/2,000円)、能率手当等

働く皆さんが心身ともに元気で、怪我なく働ける職場づくりは経営向上に結びつくという思いから健康経営を進めています。



2021
 健康経営優良法人
 Health and productivity
 「健康経営優良法人」2021認定



誕生月の方に、ささやかなプレゼント

TREATMENT

出雲地区森林組合

〒693-0021 島根県出雲市塩冶町967番地1

TEL:0853-22-4433 FAX:0853-22-5070 e-mail:izrinsinri@m1.izumo.ne.jp
http://www.izurin.jp/



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表理事組合長
高砂 明弘

当森林組合は、平成30年に合併20周年を迎えました。20周年記念事業の一環として、出雲地区独自の再造林支援事業を県・市・伐採業者と共に取り組むことにしました。これからの林業は、伐採とその後の再造林を通じて再び成長できるのではないのでしょうか。そのため現場で働くやる気のある従業員を求めています。若い人の力がこれからの林業には必要です。「伐って・使って・植えて・育てる」循環型林業を実行するには様々なハードルが立ちますが、今後一つずつ取り組んでいきます。地域の林業の担い手にご支援のほどお願いします。



本所



チップ生産工場



加工工場

経営理念

CORPORATE IDENTITY

～もっと木づかい 守りたい 森の元気 地球の未来～

- ・安全で安心な職場作りに努める
- ・地域に信頼される森林組合へ



安全祈願祭(令和2年1月)

森林組合の特徴

当組合は、豊かな自然を守り育て、未来へ続く森林づくりを行っています。そのために皆様からいただいたご意見を参考にしながら、組合員である地域の皆様と共にまい進しており、森林整備部門を中心とし加工部門を含め新たな事業の取り組みや可能性を追求しています。当組合の森林づくりを継続し展開していくには、やる気のある人材を必要としており、一緒に自然の中で心地よい汗を流したい方大歓迎です。林業のプロを目指し森林づくりに取り組みませんか。



伐木研修会



作業道開設



ハーベスタによる造材



永井 純也(26歳)

林業経験:6年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
自然の中で色々な動植物を見たりしながら仕事がやりたかったから。また、林業という仕事がどんな作業をしているのか興味があったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
刈払機やチェーンソー、高性能林業機械の使用方法などを学べたこと。また、作業手順と内容を理解し、作業効率の向上ができたこと。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
作業効率を更に向上させていくこと。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
今はありませんが、これから仕事を通じて探していこうと思います。

待遇

- 給与等:日給制 日額 7,500円～10,000円 昇給は実績による
- 諸手当:特別手当、作業手当、機械借上料
- 勤務時間:8:15～17:15
- 休日・休暇:当組合の年間カレンダーによる(R3:99日)
- 有給休暇:6ヶ月経過後10日付与



野津 洋一(40歳)

林業経験:17年
就業形態:Uターン

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?
一日中身体を動かせること。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?
常にチャレンジする気構えでいること。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
横着は失敗の元。慎重に!!
- Q 林業に対するこれからの夢は?
材木やチップ材の使い道がもっと広がればいい。

VOICE

TREATMENT

まるい林産株式会社

〒693-0106 鳥根県出雲市船津町363

TEL:0853-77-5578 FAX:0853-77-6258 e-mail: marui-rinsan@icv.ne.jp

https://www.maruirinsan.com/



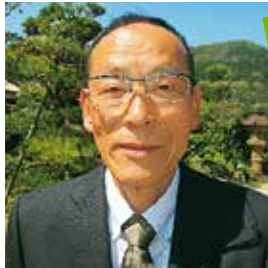
事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

出雲市

出雲市



代表取締役

池田 滝雄

MESSAGE

弊社は、「小規模森林所有者やその森林を取り巻く中山間地域のお役に立ちたい。」との思いから設立いたしました。出雲地域の森林は、所有者個々の所有面積が小さく、伐採搬出方法は限られますが、隣り合わせの

山林に同調いただくことにより、生産コスト軽減と立木価格アップに繋げることを目指しています。

「伐採して再造林したことで自分の森林が明るくきれいになった。」という森林所有者からの喜びの声は、従業員にも大きな励みです。



弊社は出雲平野の南側に広がる山間地の入口付近に位置し、会社から約15km圏内の森林地帯を中心に事業展開しています。また、従業員の増に備えて会議スペースを広くしました。



経営理念・社訓

- 集落住民や小規模森林所有者のお役に立ちたいという思いで仕事をするを大切にします。
- 伐採を通じて、地域の景観保全や今後の森林管理にも貢献します。
- 毎月の社員全員での安全ミーティング開催など、安全第一を念頭に置いて作業を進めます。

CORPORATE IDENTITY



社員全員による安全ミーティング

会社の特徴

当社は素材生産を主業とし、個人有林での伐採が中心で、主に木材市場や合板工場、森林組合のチップ工場向けに生産しており、枝葉等の林地残材もバイオマス燃料として山の資源を余すところなく出荷しています。平成31年に導入したフェラーバンチャザウルスロボをはじめ、高性能林業機械を積極的に導入し、作業効率と安全性を高めよう努力しています。当社の従業員は熟練した技術を持しており、安全安心な作業、とりわけクレーンを使用した支障木の吊り伐り等特殊伐採を行える技術力があります。

また、森林の資源育成や景観維持にも配慮し、森林所有者の方々に再造林を促すため、平成29年度から森林組合と「伐採と再造林の連携協定」を締結し、森林の再生にも努力しています。当社では、自然の中で共に汗を流し、技術を高め、やる気ある人材を求めています。



伐採現場で活躍中のフェラーバンチャザウルスロボ



高性能林業機械による搬出・造材



吊り伐りによる支障木の特殊伐採作業

FEATURE



池田 昌史(41歳)

林業経験:3年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
自然の中で季節を感じながら仕事ができる。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
季節、環境、体調によって同じ山でも、大きく変化するので、実践する前に危険予知を行い、安全作業を心掛けています。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
危険予知の感性を高め、正確な状況判断をして安全第一で作業を行う。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
地域の皆さんに喜んでもらえる仕事をしていきたい。

待遇

- 給与等:月給制 初任給170,000円～ 昇給年1回、賞与年2回
- 諸手当:通勤手当、役職手当 ■ 勤務時間:8:00～17:00(休憩12:00～13:00)週40時間
- 休日・休暇:第2・4土曜、日曜、祝日、年末年始、会社が指定する日、年次有給休暇、私傷病休暇
- 退職金制度:中小企業退職金共済 ■ 福利厚生:忘年会等



池田 茂稔(43歳)

林業経験:8年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
他の業種を経験してきたが、結果、気付けば林業が小さい頃からの夢の仕事でした。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
焦りや気分のムラは危険の根源。集中して作業することが大切だと学びました。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
伐倒技術、さらに重機の運転技術を向上させたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
作業の省力化に努めてコスト低減を図り、利益を多く生み出すことにより社会に貢献したい。

VOICE

TREATMENT

株式会社エコテック産業

〒691-0066 鳥根県出雲市野石谷町212
TEL:0853-63-2696 FAX:0853-63-1702 e-mail:ecotec2006@gmail.com

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

出雲市

出雲市



代表取締役
河瀬 充明

MESSAGE

当社は、これまで公共事業における伐採作業で、皆様にお世話になってきました。これからは、林業としても参入し、これまでに培った安全に対する意識を高く持ち、快適な現場作りをします。
今までに積み上げた経験を活かし、次世代へ繋ぐ造林を含めた循環する林業に取り組み、豊かな鳥根県の山林を残していければと思います。
そして、木材利用の新たな発見等、常に求め続けなければならないと切に思います。最後に、次世代へ繋ぐために山林、林業の魅力をこれから共に共感しあえる新規担い手の方、大歓迎です。

経営理念・社訓

安全・繁栄・感謝で繋ぐ連環の「環」
(信頼) (努力) (共栄)

わ CORPORATE IDENTITY



チップ生産



高所作業車による伐採



社内安全教育



玉切作業

会社の特徴

当社は主に、公共事業の伐採作業を請負い又、木くずの産廃処分場開設等事業展開をしてきました。産廃処分業務では、資源である木の再利用としての限界を感じてきたところ。見渡せば、鳥根県内には資源を持つ山林所有者が多くおられ、伐採適正時期に到達した資源として有効利用を待つ木もたくさんあります。
そういった山林を伐採維持管理し、資源をできる限り市場に流通させる担い手としてお役に立つ為に林業へ参入しました。これまで公共事業等高所伐採や吊切等状況に応じた伐採を手掛けてきました。これから、伐採の技術、重機等の運転技術を磨き、更には作業効率を上げ、高みを目指します。そこで今まで培った経験や安全作業のノウハウを活かし、安全第一の林業に繋げていくのがモットーです。林業の担い手が少なくなった今、次世代に繋げていく造林までの一連による「循環再生型林業」で、山林を守り続ける為に日々精進していきます。



伐倒作業



造材作業



搬出作業



鳥飼 裕太(30歳)

林業経験:6年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
伐倒の迫りに興味があったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
毎日の達成感でモチベーションが上がり成長していける。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
伐倒技術をさらに向上させていきたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
自分たちのような担い手が増えるように頑張りたい。

待遇

- 給与等:月給制 初任給180,000円~ 昇給 実績による
- 諸手当:責任者手当、資格取得手当、特別手当等 ■勤務時間8:00~17:00
- 休日・休暇:土曜(一部)、日曜、祝日、盆休み、年末年始等
- 福利厚生:制服、防護品支給、BBQ、忘年会等



森山 欣雄(38歳)

林業経験:8年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
自然の中で作業ができるから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
色々な地形があり、現場毎に方法を考え、安全に作業ができた。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
重機の運転技術を高めたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
次世代に技術を教えられるプロになりたい。

TREATMENT



事業体情報はこちら

〒693-0506 鳥根県出雲市佐田町反辺1612番地6

TEL:0853-84-0414 FAX:0853-84-0009 e-mail:inoue-kimihiro@live.jp

http://susachip.com/

MESSAGE



代表取締役
藤原 祐樹

当社は、昭和36年に会社を設立し、製紙工場向けのチップ生産を主体に事業を運営してきました。

近年では、合板材の出荷や燃料用の生産など木材需要の増大に伴い、従来の林業架線による木材搬出だけでなく、スイングヤーダやハーベスタ、フェラバンチャザウルスなどの高性能林業機械も導入し、素材生産の拡大を進めています。

これからの林業は、木材利用の多角化により益々必要とされる貴重で重要な職種になっていくため、若い方達に飛び込んできてもらいたいと思っています。



本社工場



松江工場

当社の山林作業における目標

伝統技術である林業架線の伝承と山の職人の育成
そして丸太・枝葉・短材の無駄ない利用。



集材機の架設作業



伐倒作業



プロセッサ造材作業



枝払い・玉伐り作業



架線集材作業



農大林業科卒の若き精鋭たち

当社における山林作業

当社は、木材チップ製造を主とする企業ですが、自社で山林の木々を伐採するところから、チップ生産、製材までの事業を一貫して実施しています。国内有数の森林資源保有率を誇る鳥根県の木々を、最も有効に無駄なく利用することができると考えているからです。

山林での伐採というと「環境破壊」というイメージが思い浮かぶ方も多いと思いますが、木には概ね35年～45年で迎える「標準伐期」というものがあります。「適正な時期に伐採して利用し植えて育てる」という循環を行わないと老齢化して再生能力の無い山林ばかりになってしまい、次世代にこの森林資源を残せないことに繋がります。

鳥根県内には有効利用されることを待っている木々がたくさんありますが、山林作業の担い手が少なくなった今は、木々の成長に追い付いていないのが現状です。イメージとは反対に、伐採しないことが環境破壊に繋がるのです。

また、当社の山林作業は、主に「林業架線」という手法で素材生産を行っています。急峻な鳥根県の山林に向いていること、伐倒した木々をそのまま搬出するため伐採したものを全て無駄なく利用できること、根株を残せるため広葉樹は萌芽し40年後に再び利用ができるなどの理由です。

このような林業架線を用いた山林作業ができる職人を育ててゆき、貴重な森林資源である山林と共にこれからも歩んでいきたいと考えています。

FEATURE



石原 惇也(25歳)

林業経験:5年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
自然に携わる仕事に就きたいと思っていたところ、身内の紹介で林業を知り、魅力を感じたため。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
自然相手の仕事であり楽ではないが、一日の達成感、自らの伐倒技術の成長が感じていることが嬉しい。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
効率的に材を搬出していく方法を考えつくことができるような高い技術を身に付けた職人になりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
多くの人に技術を伝承していけるような職人になりたい。



北尾 伸夫(48歳)

林業経験:24年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?
現場ごとに地形や立木の性質も変わる山を効率的かつ安全に攻略できる方法を考えながら日々奮闘すること。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?
状況に応じて最も良い手法を常に考え、班員に分かりやすく伝えるべく試行錯誤すること。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
希少価値の高い業種であることに自信と誇りを持ち、立派な木出しの職人になってもらいたい!そして、次世代に引き継いでほしい!
- Q 林業に対するこれからの夢は?
自分たちが身に付けた技術を次世代が引き継いでくれること。また、山林や林業への魅力が増すように国内産原木の価値が上がること。

待遇

- 給与等:日給月給制 初任給200,000円～ 昇給年1回 賞与年2回
- 諸手当:通勤手当、管理職手当 ■勤務時間:8:00～17:00 週40時間未満
- 休日・休暇:年96～97日(年間カレンダーによる) 土曜の一部、日曜、祝日、夏季4日、年末年始7日
- 福利厚生:互助会による花見、ボウリング大会等のイベントあり
- 必要な資格は、会社負担で取得できます。
- 替えチェーン、ヤスリ、混合オイル、チェーンオイル、防護ズボン等の消耗品は会社支給です。

TREATMENT

大田市森林組合

〒694-0064 鳥根県大田市大田町大田口1047番地3
TEL:0854-82-8500 FAX:0854-82-8013 e-mail:mail@oda-fc.com
http://oda-fc.com/



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表理事組合長
皆田 修司

大田市森林組合は約4,500名の組合員で構成され、発足以来65年の歴史を刻んできました。管内民有林面積32,127ヘクタールの管理や整備に50名余の職員で関わり、地域に貢献しています。

森林の力を呼び起こす若い仲間を求めています。

FEATURE

森林組合の特徴

当組合は、森林所有者である組合員の皆様の経済的・社会的地位の向上を実現するため、未来に向けた豊かな森林の育成、利用事業に取り組んでいます。

これらの事業は、経済活動であると同時に森林の持つ多くの役割を通じて、地域の生活環境を守ることに繋がっています。

海と山に恵まれた自然の中、全職員月給制・完全週休2日制の働きやすい環境の中、計画的なオフを満喫しながら、森林を守り育てることに誇りとよろこびを感じて仕事をすることができます。



作業前ミーティング



安全指導員によるパトロール



ハーベスタによる造材作業



森林組合事務所



大田市森林組合林業祭

経営理念

1. 私たちは、市民と共に森林の恵みに感謝し、豊かな森林を未来に引き継ぐことを使命とします。
2. 私たちは、地域を支え、ひとの生活を守る森林を育むことに誇りとよろこびを感じ、森林の力を生かすため研鑽に励みます。
3. 私たちは、協同組合の精神に基づき、森林の価値を高めることにより組合員の地位向上に努めます。

CORPORATE IDENTITY



和田 竜樹(21歳)

林業経験:3年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
小さい頃から、自然の中で生活してきたから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
林業に関する機械などについて学べた。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
色々なことをもっと学んで、頼りになるような職員になりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
そもそもどんな作仕事をしているのかもっとたくさんの人を知ってもらいたい!

待遇

- 給与等:月給制 初任給139,900円 昇給年1回 賞与年2~3回
- 諸手当:現場手当(800円/日)、通勤手当(~24,600円)、家族手当、特別手当
- 勤務時間:8:00~17:00
- 休日・休暇:年間休日123日、土曜、日曜、祝日、年末年始(6日)、夏季休暇(3日)
- その他:森林組合事務所に集合後、現場へは組合の公用車で向かいます。



松本 徹也(21歳)

林業経験:3年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
元々林業に興味があり、学校の授業で就業したいと思ったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
木に対する知識が深まったり、何事にも積極的になった。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
今の技術をさらに向上させたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
循環型林業を目指していきたい!

VOICE

TREATMENT

邑智郡森林組合

〒696-0003 鳥根県邑智郡川本町因原66番地
 TEL:0855-72-0277 FAX:0855-72-0624 e-mail:shinrin@mx.miracle.ne.jp
 https://oochi-shinrin.jp



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表理事組合長
大石 良典

当組合は、「木を植えて育て伐って使う」循環型林業を基本に、製材・合板向け、木片や樹皮等を含む木屑を利用した堆肥、針広葉樹を利用した製紙用チップや木質バイオマス燃料用チップ、きのこ菌床など木材のカ

スケード利用に積極的に取り組んでいます。
 現在、従業員数は100名で、平均年齢は44歳です。
 若くて真面目なやる気満々の人がたくさん勤めています。



経営理念

1. 組合の事業を通じて、組合員の経済的・社会的地位の向上を図り、森林の保続培養および森林生産力の増進を図ります。
2. 豊かな森林資源を適正に整備し森林を守る地域の中心的な役割を担い、次世代へ継承します。
3. 林業の担い手を確保し技術の継承に努めます。

CORPORATE IDENTITY



みんなで集まって休憩



森林組合本所



美郷支所



邑南支所



慰安旅行

森林組合の特徴

当組合は、緑豊かな森林資源を次世代へ継承するため、素材生産、加工、森林整備、樹苗生産、木材再生などの事業を通じて管内の森林を整備し、森林の多面的機能の持続、低炭素・低環境負荷社会の構築、さらには山村地域の活性化に努めています。

また、低コスト林業を目指し、新システムの構築や高性能機械の導入、他業者との連携など試行錯誤しながら進めています。若くて柔軟な考えを持ち、やる気のあるあなたを待っています。あなたの力が必要です。



安全衛生大会



ハーベスタによる伐木造材作業



スイングヤードによる集材作業



若宮 祐次郎(39歳)

林業経験:19年(造林)
就業形態:県外

緑の担い手

Q 林業に就業したのはなぜ?

自然の中で働くことに興味を持ち鳥根県の邑智郡森林組合に就職しました。

Q 仕事で楽しいことは?

自分の思い通りに木を伐倒できたときの爽快感は、何ともいえません!休憩中、山の景色を見ながら同僚とする会話はとても楽しいです。

Q 仕事で辛かったことは?

炎天下での下刈り作業、雪の中での枝打ち、間伐作業です。水分補給や、防寒に気を配ったりと工夫して作業しています。基本的に、台風や雷警報が出ない限りは、雨が降ろうが、雪が降ろうが毎日山仕事はあります。そんな厳しい自然との闘いの部分はありますが、四季折々の森林の絶景を楽しんでいます。

Q やり甲斐を感じた出来事は?

自分が植えた木が生長し、森林になった姿を見たときは感無量です。林業は危険なこともあるし体力も必要ですが、山が綺麗に整備されるとやり甲斐を感じます。

待遇

- 給与等: 月給制 基本給157,400~231,300円 昇給年1回 賞与年2回
日給制 175,100~278,400円/月(手当含む) 賃金改定年1回 賞与年3回
- 諸手当: 月給制 通勤手当、家族手当、資格手当、現場手当
日給制 作業評価手当、機械作業手当、資格手当
- 休日・休暇: 月給制 第2・4土曜日、日曜日、祝日、夏季休暇、年末年始
日給制 第2・4土曜日、日曜日、農業休暇、夏季休暇、年末年始
- 勤務時間: 8:00~17:00 ■ 福利厚生: 慰安旅行、親睦会、勤続表彰、資格取得、防護品支給

TREATMENT

FEATURE

VOICE



石田 弘一(27歳)

林業経験:9年(林産)
就業形態:地元

緑の担い手

Q 林業に就業したのはなぜ?

地元での就職を希望し、父が邑智郡森林組合で働いていたことをきっかけに就職しました。

Q 仕事で楽しいことは?

最近、重機に乗って作業することが多くなりましたが、チェーンソーで木を伐倒する作業が一番楽しいです。

Q 仕事で辛かったことは?

積雪での伐採作業。雪山の伐採作業は手や足が冷えて感覚がマヒします。また、雪の積もった木を伐採すると、振動で雪が落下し全身雪まみれになります。

Q やり甲斐を感じた出来事は?

危険な仕事も多いですが、自然が相手なので毎日環境が変わり飽きることがありません。収穫時期になった木を伐採し、山の景色が明るくなり、美しく変わっていくことにとてもやり甲斐を感じます。

山興緑化 有限会社

〒696-1135 鳥根県邑智郡美郷町小松地320番地
TEL:0855-77-0035 FAX:0855-77-0135 e-mail:info@sanko-ryokka.com
http://sanko-ryokka.com/



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表取締役
河村 健司

本社の位置する美郷町は、鳥根県のほぼ中央部に位置しています。近年はバイオマス事業にも力を入れて取り組み、貴重な資源である木材を有効活用すべく全量再生利用しています。「働くときにはしっかり働き、遊ぶときにはしっかり遊ぶ」がモットーの当社。20代から50代の作業員がいきいきと働いています。



本社及びバイオマス加工施設

経営理念・社訓

「再生、それは人と地球にやさしいリサイクル技術」

森で伐採されて私たちの生活に役立ってきた木材。道路建設や土地造成など公共工事のために排出された伐採木。これまでは焼却という手段で処理されてきました。しかしこれからは地球環境の為に、資源としてのリサイクル発想が求められています。

「土から生まれたものは、土に返そう。」

この理念がある限り、更なる新発想で新たな可能性を追求していきます。

CORPORATE IDENTITY



企業CSR活動による森づくり

会社の特徴

当社は、主として公共工事に伴う伐採を行っています。もともとは木材チップ生産工場から排出されるバーク(樹木の皮)の堆肥化を目的に設立されましたが、近年はバイオマス利用にも事業を拡大しており、素材生産のウエイトは高まる一方です。当社では、大切な資源である木材を100%有効活用し、循環型社会の構築の一助として貢献する企業となっていくために必要な人材を求めています。



作業前ミーティング



労働安全衛生委員会



伐採・枝払い作業中

FEATURE



常松 克行(24歳)

林業経験:2年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
伐採作業を行っているのを見てカッコいいと思ったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
少しずつではありますが、周りを見て考えながら作業できるようになったこと。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
一つのことだけではなく、色々な作業を任せられるような人材になりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
大変な仕事ではありますが、やる価値のある仕事だと思ってもらえるようになってほしい。



伊竹 宏人(39歳)

林業経験:9年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 指導するうえで注意を払っていることは?
安全面での作業をすること。効率の良い作業をすること。技術の向上。
- Q 指導者となってよかったと思うときは?
後輩たちの成長する姿を見れるとき。
- Q 後輩の職員に期待することは?
自分が今、何をすべきか考え、行動できる、意見ができる人材になってほしい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
これからも林業という職業が発展していったらいい。

VOICE

待遇

- 給与等:月給制 初任給 高卒170,000円/短大卒180,000円 昇給年1回 賞与年2回
- 諸手当:通勤手当、家族手当、現場手当、外勤手当、管理職手当
- 勤務時間:8:00~16:40 週39時間20分(変形労働時間制)
- 休日・休暇:第2土曜日(当社カレンダーによる)、日曜、祝日、年末年始、盆休
- 福利厚生:研修旅行(年1回)、家族参加イベント、忘年会

TREATMENT

有限会社 増田住建

〒696-0313 鳥根県邑智郡邑南町山田72番地3

TEL:0855-83-0251 FAX:0855-83-0255 e-mail:juken51@ohtv.ne.jp

https://www4.crosstalk.or.jp/recruit/masudajuken/



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表取締役
増田 新

当社は、これまで住宅産業を主に事業を進めてきましたが、このたび木材業の取り組みも再開させました。半世紀も前に造林されたのに管理が行き届かない森林があまりにも多いことを見かね、所有者の方々への働き掛けを始めたことがきっかけです。木は造林後40年を過ぎるとCO₂を吸ってO₂を吐き出す力が劣ると言われています。老齢木を伐採して活用し、その跡地更新を図り林業の循環を進めることは、地球環境の保全にも大きく寄与します。

邑南の木を伐って、その木材をふんだんに使用した家を造り続けていこうと考えています。



本社事務所



大径木の伐倒作業



土場へ伐採木を集積

経営理念・社訓

自利利他の思い

私たちは、私たちが関わらせて頂く仕事を喜んでいただくことによるのみ幸せを享受できるのだと信じています。そのような関わりこそが、私たちが仕事をする原点です。

CORPORATE IDENTITY



邑南産の木材



社員集合写真



社内旅行

会社の特徴

当社では、昨年からは木材業を復活させて原木素材生産を行っています。"森林を整備することで地球環境を守る、そして少しでも多く山元へ利益を還元する" これらをモットーに取り組んでいるところです。

また、木材利用の拡充は、今後の日本の環境保全における国産材の利用、地産地消サイクルを実現するうえでも極めて重要な問題です。そして、当社では、故郷を愛する観点からも、現在の主力事業である住宅産業への地元産材活用にこだわり続けていきます。

一緒に森林に携わり、郷土の森を守り、おいしい空気を満喫しながら豊かな生活を送りたい方を求めています。



社内打合せ風景



伐採木搬出作業



作業道開設作業



飯石 晃一(33歳)

林業経験:10年
就業形態:Uターン

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
仕事を見て楽しそうだったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
実際に現場作業に従事することで、林業の現状を知ることができた。そして、明るくなれたことが一番。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
より素早く、より丁寧な伐採・植林作業ができる技能者を目指、一人で何でもできるようにしたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
自分にとっては、一生継続することが一番。

待遇

- 給与等:日給月給 月額151,450円~300,570円 昇給年1回
- 勤務時間:8:00~17:00 ■休日・休暇:第2第4土曜、日曜、ゴールデンウィーク、夏季休暇、年末年始(会社カレンダーによる)、年次有給休暇10日(規定による)
- 福利厚生:資格教育手当補助、社内旅行等 年1回



野田 耕吉(50歳)

林業経験:22年
就業形態:1ターン

緑の担い手

- Q 指導するうえで注意を払っていることは?
各現場では、地形や天候などにより条件が異なる。そのため、作業員は、現場にはどんな危険があり、その中でどのように安全かつ確実に作業を行っていくかをしっかりと理解させること。
- Q 指導者となってよかったと思うときは?
指導したことが黙っていても出来るようになり、現場を任せられると感じたとき。
- Q 後輩の職員に期待することは?
先人たちが植えて育てた山を自分たちは伐採させてもらっているという気持ちを忘れないこと。なによりも地域や森林所有者から求められる人材となってほしい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
地域の建設・製材業者と協力して木材の地産地消を更に広めていきたい。

TREATMENT

江津市森林組合

〒695-0011 鳥根県江津市江津町580番地16

TEL:0855-52-2252 FAX:0855-52-2192 e-mail:gotsu-forest@minos.ocn.ne.jp
https://52hataraku.net/archives/3845



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表理事組合長
川本 豊

森に降った雨は、やがて川となり、海へと注いでいきます。豊かな森林は、豊かな川、豊かな海を支え、そして豊かな人間をつくれます。

当森林組合も、地域の森林管理主体として植栽、保育、間伐等の森林整備の推進を通じて地域の豊かな森と川と海を支えていると自負しています。

自然に触れながら、元気な森林をつくり育てる仕事です。オフィスワークでは味わえない魅力を感じていただけます。

山の仕事に興味がある方、元気で明るい方をお待ちしております。



地拵え・植栽作業



伐倒・玉伐り作業

森林組合の特徴

当組合は、地域の森林管理主体として、地域の森林を協同の力で育て守り続け、森林環境保全と林業発展を通じて、地球温暖化防止へ貢献するとともに、水源の保全、国土の安全、健全な森林環境と良質の木材を国民へ提供しながら、健康で安心、豊かな住生活を支えていくことを使命としています。

当組合では、海と山に恵まれた自然の中で森林を守り育てることができます。

林業は厳しい仕事ではありますが、それに勝る生きがいを得られます。森林とともに人生を歩みたい人材を求めています。



刈払機による下刈作業



作業前の刈払い機点検



安全衛生全体研修

FEATURE



森林組合事務所

経営理念

- 森の恵みに感謝し、地球環境保全のため、豊かな森林を未来に引き継ごう
- 森林を守り育て、林業と山村を活性化しよう
- 自主・自立、民主的運営を基本に、開かれた組合経営を目指そう
- 協同の理念と誇りある仕事を通じて、共に生きがいを追求しよう

CORPORATE IDENTITY



地元小学生の植樹体験活動に指導者として参加しました!!



吉岡 秀一(34歳)

林業経験:13年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?**
体を動かす仕事、外で働く仕事がやりたかった。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?**
山に木を植え、数十年かけて育てていく仕事を通じ、森林環境保全等に貢献できること。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?**
危険な作業を確実に安全に行っていくこと。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
いつか自分が育てた木で家を建てること。

待遇

- 給与等:日給+歩合給 初任給150,000円 昇給・賞与は実績による
- 諸手当:機械手当、危険手当、重労働手当、精励手当、能率手当、班長手当、特別手当
- 勤務時間:8:00~16:40
- 休日・休暇:日曜、祝日、夏季休暇、年末年始、有給休暇



佐々木 賢治(59歳)

林業経験:26年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 指導するうえで注意を払っていることは?**
安全に配慮しながら効率的な作業を心がけている。
- Q 指導者となってよかったと思うときは?**
後輩の技術が上達したと感じるとき。
- Q 後輩の職員に期待することは?**
手際よく安全に仕事をこなせるようになってほしい。そして、森林を愛し、大切に作る作業者になってほしい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
もっと作業者の社会的、経済的地位が向上していくような森林行政を進めてほしい。

VOICE

江津市

TREATMENT

播磨屋林業 株式会社

〒695-0003 鳥根県江津市松川町下河戸180番地2

TEL:0855-52-7600 FAX:0855-52-7230 e-mail:info@harimaya1953.jp
http://harimaya1953.jp



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表取締役
尾前 豊

素材生産を中心として、公共事業伐採、木質系産業廃棄物処分も行っています。元々、炭焼きから始めた会社ですので、山にこだわり、木にこだわった事業を行っています。

林業架線集材から重機集材まで現場状況に応じた集材方法に対応し、近年では高性能林業機械の整備も積極的に行い、現場作業員における負担の軽減、安全確保にも力を入れています。

また、平成27年から稼働した木質バイオマス発電所への燃料チップ供給事業にも積極的に展開しております。

社訓に「自利利他」を掲げ、社員同士の協調性を大事にすることで「安全で高効率な作業」を目指しています。その為、スペシャリストよりもマルチプレーヤーの育成に力を入れています。

経営理念・社訓

CORPORATE IDENTITY



「利他の実践がそのまま自分の幸せなのだ」

「自利」とは自身の利益、「利他」とは他人の利益。

「働く」とは傍(いっしょに仕事をする人)を楽にすることである。



本社事業所



桜江事業所



八戸リサイクルセンター



親睦行事(BBQ)



安全衛生大会



若手指導

会社の特徴

当社は、森林伐採など林業だけでなく産業廃棄物の木くず破碎等の業務も主業としています。林業は厳しい、危険、汚いとの3Kと言われますが、技術や経験よりも人間性重視の会社としてこのイメージを変えて参ります。

このため、社内では労働の安全や能率向上などの委員会開催による諸課題の検討、社外では野球部や地域イベントなどの活動参加による従業員間及び地域の方々との交流に努めています。

当社は、スペシャリストではなく、マルチプレーヤーを目指す人材を求めています。自然の中で仲間をつくりませんか。



作業道開設作業



フォワーダによる運材作業



ハーベスタによる伐倒、造材作業

FEATURE



今田 大輔(38歳)

林業経験:8年
就業形態:地元

緑の担い手

Q 林業に就業したのはなぜ?

建設業から林業に移り、6年目になります。入社当初は、大型トラックの運転手が主な仕事でしたが、最近では、現場に出させてもらって林業架線の架設、撤収、伐倒等の作業も多くなりました。

Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?

最初は、チェーンソーの研ぎ方も分からず、伐倒、造材も上手くできませんでした。先輩の丁寧な指導のおかげで最近では自信を持って作業できるようになりました。

Q 仕事を始めた頃から変わったことは?

高性能林業機械の操縦もさせてもらい、見た目は建設業で使用されるバックホウとあまり変わらないのに、使用用途は全く違うので最初は戸惑いもありましたが、慣れると楽しい機械ばかりです。

Q 林業に対するこれからの夢は?

これからも、より多くの作業を経験し、マルチプレーヤーとして安全で効率の良い作業を心がけて、楽しく作業したいと思います。

待遇

- 給与等:月給制、日給月給制 初任給11,000~20,000円/日 昇給年1回 賞与年2回
- 諸手当:通勤手当、役職手当 ■勤務時間:7:30~17:00 週40時間(変形労働時間制)
- 休日・休暇:日曜、祝日、年末年始、夏季休暇(盆)、GW
- 福利厚生:社員旅行1回/2年(2泊3日)、忘年会、釣り大会(毎年7月)、社会人野球(市・県大会)



山本 哲也(38歳)

林業経験:16年
就業形態:地元

緑の担い手

Q 林業に就業したのはなぜ?

入社当初は、分からないことばかりでしたが、13年が過ぎ、作業の段取りも分かり、最近では現場リーダーとしての作業も増えてきました。

Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?

常に危険と隣り合わせの仕事ですが、協調性を持って仲間を大切にすることで緊張感の中にも楽しく作業できます。

Q 仕事を始めた頃から変わったことは?

社内には、野球部もあり年5回の大会にも出場して成績はまだまだですが、仲間とのコミュニケーションの場としてワイワイ楽しくプレーしています。

Q 林業に対するこれからの夢は?

これからも、協調性、チームワークを大事に楽しい職場を作っていきたいと思っています。

VOICE

江津市

浦田木材株式会社

〒697-0024 鳥根県浜田市黒川町1572番地1

TEL:0855-22-0385 FAX:0855-22-4126 e-mail:urata_mokuzai@yahoo.co.jp
http://urata-mokuzai.com/



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表取締役
浦田 明彦

弊社は、浜田市とその周辺地において木材の伐採・搬出事業を展開しています。現在まで架線集材を主体とした作業を行ってきており、今後の架線集材技術の伝承に繋がりたいと考えているところです。

このところ弊社にも若手が入社するようになりましたが、地域林業のさらなる発展のためには、もっと若い人材が必要です。

共に林業を発展させるために汗を流しましょう。



会社及び製材工場家屋

経営理念・社訓

1. 自然を大切に循環型地域社会の構築を目指します。
2. 地域の山から直接集荷した原木を加工し、安定供給を目指します。
3. 環境に配慮した原木生産、製品づくりを目指します。
4. 違法伐採された木材は一切使用しません。



大切な森林資源を、無駄なく利用
浦田木材株式会社



素材生産



残置間伐材



安全衛生大会の開催状況

会社の特徴

当社は、素材生産、木材チップの製造、製材を事業としており、原材料である木材の伐採・搬出を主業としています。鳥根県では、「伐って、使って、植えて、育てる」循環型林業の促進を図っており、当社におきましても森林組合と連携しながら進めています。

当社は「伐って、使って」、森林組合は「植えて、育てる」を担い、木材需要の増大に努めておりますし、さらには企業活動を通じて環境への負荷を低減させるよう環境保全活動にも取り組んでいるところです。

当社では、気力、体力、やる気があり、木と仲間になってもらえる人材を求めます。



伐採作業現場



移動式チップパーによるバイオマス発電用チップの生産作業



半田 浩一郎(32歳)

林業経験:5年
就業形態:Uターン

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?**
経験はなかったが、やってみたかったから。また、木に興味もあったので。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?**
力仕事だけでなく考えることが多いこと。そしてその大切さを知ることができたこと。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?**
チェーンソーの目立てを誰よりも速く上手くできるようになり、誰よりも早く楽に伐れるようになりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
山のことは、何でも知っている職人になりたい。

待遇

- 給与等:月給制、日給月給制 初任給180,000円 昇給年1回 賞与年2回
- 諸手当:通勤手当、住宅手当、責任手当 ■勤務時間:8:00~17:00 週40時間(変形労働時間制)
- 休日・休暇:第2・4土曜日、日曜日、祝日、年末年始、盆休
- 福利厚生:忘年会、稲荷神社祭(花見)等

TREATMENT

FEATURE

VOICE



上野 孝二(54歳)

林業経験:19年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?**
大自然の中でできる仕事であること。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?**
先輩方の様に立派な山師になれば!!との念。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?**
いかにすれば、安全第一に効率良く仕事ができるかを常に追求して行って欲しい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
多くの若手が担い手として携わっていただけるよう、この業界の環境がどんどん整って行って欲しい。

浜田市

石央森林組合

〒697-0121 鳥根県浜田市金城町下来原1561番地7

TEL:0855-42-2400 FAX:0855-42-2403

e-mail:sekio-shinrinkumiai@sekio-fc.ecnet.jp http://www.sekio-fc.org/



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表理事組合長
西田 清久

石央森林組合は鳥根県西部に位置し、浜田市をエリアとする森林組合です。苗木(コンテナ苗)の生産から植林、保育、間伐、高性能林業機械による間伐材の搬出や組合員から頼まれた伐採、草刈りなどを行なっています。

近年は優良な林業事業体と連携することや、コンテナ苗や低密度植栽、早生樹の植林など新しい林業技術を取り入れた低コスト林業に向けた取組を行なっています。



森林組合社屋



コンテナ苗圃場

経営理念

林業経営を通じて、森を愛し、森を活かし、森と共生する人と地域を育み、循環型社会の実現に貢献する森林組合を目指します。

CORPORATE IDENTITY



令和3年4月入組式



組合長による安全パトロール

森林組合の特徴

コンパクトな森林組合を合言葉にワンフロアで協力のしあえるレスポンスの良い組織(人間関係)だと感じています。職員同士の仲もよく、「雪合戦」や「リレーマラソン」、「社員旅行」など楽しく参加しています。

就職すると新規就労者育成班に配属され1年間、ベテラン職員が専属でサポートします。1年後に自分が選んだ作業チームに入り、出来高制によるやりがいのある職場です。

現場へは現地集合、現地解散となります。自分の機材を運ぶための軽自動車(4WD)が必要です。



コンテナ苗の生産



労働安全衛生大会



利用間伐の現場

FEATURE



大畑 建太(24歳)

林業経験:1年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?
知り合いや周囲に同じことをしている人が少なく、かっこいいこと。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?
好きなものをいっぱい食べても、仕事で痩せられるから。それがモチベーションです。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
気配り、心配りができるように、学校でクセづけること。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
重機に慣れて、早く先輩方の助けになるよう一歩ずつ前進したいです。

待遇

- 給与等:日給制 初任給195,500円(R1実績) 昇給:能力に応じて適時 平均年収:373万円 平均年齢47歳(平均勤続年数15年)
- 賞与:年3回以内
- 諸手当:機械手当、運転手当 ■借上げ料:個人持込みチェーンソー、刈払機に支給
- 勤務時間:8:00~17:00 ■休日・休暇:日曜日、祝日、盆、年末年始(年間カレンダーによる)



高橋 雅之(62歳)

新規就労者育成班 班長

林業経験:21年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 指導するうえで注意を払っていることは?
まず一番に安全面に対して、一緒に働く相手にけがをさせない。そして自分自身もけがをしない。
- Q 指導者となってよかったと思うときは?
指導した人がバリバリと仕事をしているのを見るとき。
- Q 後輩の職員に期待することは?
自分自身で仕事の内容を把握し自ら率先して行動してほしい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
担い手が増えて林業が栄えていけば良いと思う。

TREATMENT

合同会社 ユニティ

〒697-0121 鳥根県浜田市金城町下来原1067番地5

TEL:0855-42-2718 FAX:0855-42-2717 e-mail:k-forestry@iwamicatv.jp

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表社員

吉田 俊則

弊社は、木材の伐採・搬出事業及び地域の通信線等の支障木伐採業務を主として行っています。

一人ひとりの安全第一、品質の確保、納期の厳守、一人ひとりのスキル向上、生産性のアップ

に向け取り組んでいるところです。



グラップルによる原木積込作業



会社社屋

経営理念・社訓

・ユニティはOJT研修開催、off-JT研修参加等により従業員の安全を念頭に入れ作業を進めます

・ユニティは伐採を通じて地元雇用を増やし社会貢献します

CORPORATE IDENTITY



社員旅行

会社の特徴

当社は、素材生産を主業とし、浜田市、江津市さらには邑智郡内にて事業を展開する会社です。

自然の中で、木のぬくもりや人の温かさを感じ、汗を流し頑張っている仕事ができますので、やりがいのある充実した毎日過ごすことができます。

福利厚生拡充により、働きやすい環境整備を行い、ボトムアップで課題を解決しております。



作業前ミーティング



安全講習会



チェーンソーによる伐倒作業

FEATURE



服部 健太 (35歳)

林業経験:1年
就業形態:地元

緑の担い手

Q 林業に就業したのはなぜ?

前職は屋内での作業でしたが、体を動かして自然の中で四季を感じながら仕事がしたいと思い、就業しました。

Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?

以前は何気なく見ていた植物ですが、今では木や草の名前や特性がすぐに分かるようになり、子供達に教えてあげることが出来ます。また、仕事をする際は目の前の事だけにとらわれず、先の事を考えて、効率よく作業する力が身についたこと。

Q 林業に対するこれからの夢は?

肉体労働で大変な仕事と思われやすいですが、「やりがい」や「達成感」はとてもある仕事だと感じています。林業に興味を持ち、一緒にやりたいと思ってくれる方が増えるように日々の仕事に取り組んでいきたい。

待遇

■給与等:日給制 初任給183,610円～ 賞与年2回支給+業績により決算賞与

■諸手当:通勤手当、技能手当、役割手当

■退職金制度:中退共加入

■勤務時間:7:30～17:00

■休日・休暇:第2・4土曜、日曜、祝日、年末年始、盆休(R3年度 年間休日107日)

■福利厚生:作業服支給、社内旅行、各種資格取得費用全額会社負担



勝手 正幸 (59歳)

林業経験:2年
就業形態:地元

緑の担い手

Q 林業に就業したのはなぜ?

ずっとデスクワークの仕事をしてきた私ですが、57歳で退職。魔が差したのか、次は変わった仕事でしてみたくなって。

Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?

林業は危険が絶えず伴う仕事で、常に安全を確認しなければなりません。まだまだではありますが、安全作業に対する認識が学べました。

Q 林業に対するこれからの夢は?

林業といえば「3K」の印象がありますが、若い方にどんどん参画していただけるような職場作りができたらと考えます。

TREATMENT

有限会社 宇川木材工芸店

〒697-0213 鳥根県浜田市金城町小国イ91番地1
TEL:0855-44-0300 FAX:0855-44-0300 e-mail:ugawa0511@iwamicatv.jp

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表取締役
宇川 雅実

木は大自然の恵みそのものですが、思いのほか価値があります。例を挙げれば、山に自生するケヤキやサクラなどの広葉樹の中には、僅か1本でも工芸品としてとてつもない値段が付くものもあります。こうした山の「お宝」を見出し、森林所有者へ利益還元することも素材生産の醍醐味のひとつです。

近年は、木は我々の生活だけでなくCO₂吸収源として地球環境保全にも貢献するものとして評価が高まっており、林業を通じて社会へ貢献したいと考えております。

当社は、まだ社員数は少ないですが、社員を大事にして育てていくという気構えはどこにも負けません。マンツーマンで社員に技術を叩き込むことをモットーとしています。



会社社屋

経営理念・社訓

社会に貢献する
会社をつくる。

継続可能な林業経営を
目指す。

CORPORATE IDENTITY



自慢の社員集合!!

会社の特徴

当社では、これまで伐採したケヤキやサクラなど広葉樹の木材工芸品販売を社業としてきましたが、今後は鳥根県が推進する循環型林業に則り、素材生産を拡充してまいります。

即ち、当社は素材生産を積極的に進め、造林業者はその伐採跡地更新を行っていくという施業連携による「一貫作業」に取り組みます。

このためには高性能林業機械も必要ですが、何よりも林業が好きでやる気のある人材の確保が重要となります。さらに現場で経験を積んで技術を磨いてもらい、資格も取得していただくスキルアップ体制も充実させてまいります。

当社は、大自然の中さわやかな汗を流しやりがいのある仕事をしたい方を求めます。



ユニックによる作業道開設作業



グラブプルによる造材作業



運搬車による運搬作業

FEATURE



森脇 秀貴(34歳)

林業経験:5年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?**
これまで経験したことはなかったが、紹介されて興味をわいたから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?**
一つ一つの作業には危険が隣り合わせており、常に注意払うことが必要と知ったこと。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?**
初心者や若い人が入ってきたときには、色々教えられるような技能者になりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
もっと多くの人が林業の良さを理解することで、林業が発展してもらいたい。

待遇

- 給与等:日給月給制 初任給 日額8,000円 賞与年2回
- 諸手当:通勤手当
- 勤務時間:8:00~17:00 週40時間(変形労働時間制)
- 休日・休暇:隔週土曜日、日曜日、祝日、年末年始、夏季休暇、年次有給休暇
- 福利厚生:忘年会、BBQ



島田 雄司(52歳)

林業経験:11年
就業形態:1ターンの

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?**
大自然の山を相手に晴耕雨読の生活ができること。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?**
仕事を頼まれた地元森林所有者から喜びの声を頂くことが励みになっている。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?**
人生死ぬまで勉強であり、互いに切磋琢磨に努めること。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
林業がより一層発展していくこと。そのために林業さらに社会へ貢献できるようになりたい。

TREATMENT

高津川森林組合

〒699-5132 鳥根県益田市横田町454番地1

TEL:0856-25-2667 FAX:0856-25-2967 e-mail:info@takatugawa-forest.jp

http://www.takatugawa-forest.jp/



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表理事組合長
村上 恵佑

高津川森林組合は、伐ったら植えて育てる独自の『森づくり積立金事業』により森林づくりを行っております。そして、このことを通じ環境にやさしい地域づくりにも貢献するよう日々取り組んでいます。

また、CO₂を削減するためカーボン・オフセットに取り組む企業が増えています。当組合も地元と投資企業をコネクするステークホルダーを目指しています。

清流高津川を背景に、森林の有効活用を目指すとともに豊かな森林資源を一緒に守っていきませんか。



令和4年3月完成予定社屋イメージ写真

経営理念

「森活森育以地域貢献」

私たちは 森林を活かし、森林を育むことを通じて物心ともに豊かな地域社会の実現に貢献します。

CORPORATE IDENTITY



鹿足支所



「労働災害ゼロへ」を目指して安全大会開催



ドローンで撮影した伐採から再造林(一環作業)の様子

森林組合の特徴

当組合は、環境にやさしい地域づくりに貢献するため、地域の山林を適正に管理することで、水土保全や生態系など森林環境を守り、伐採業者と連携を図ることで良質な木材の生産と、適切な跡地更新を行っています。

この「伐ったら植える」循環型林業(高津川バージョン)の推進により組合員の利益確保を目指しており、新たな時代の森林管理方法などの提案や研修の実施、視察の受け入れ、将来の森林整備を担う人材の育成を行うことで、地域社会の活性化にも貢献しています。

また、安全大会、定期的な安全パトロールの開催や安全装備品の支給により、労働者一人一人が安心して仕事ができるような職場環境作りを行い、高津川流域に広がる豊かな森林資源とともに守っていく人材を求めています。



安全講話開催



定期的な安全パトロール



森林調査

FEATURE



持田 港(35歳)

林業経験:1年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?**
高津川流域の豊かな森林で、働きたいと思ったため。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?**
チームワークと協調性の大切さを学べた。危険に対する予測や準備を常に意識しながら作業ができるようになってきたこと。できるようになった。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?**
先輩方のように、より安全で効率の良い作業手順を選択できるようにになりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
林業が今以上に安全で魅力的な職業になっていくことに微力ながら貢献していきたい。

待遇

- 給与等 【森林整備業務】日給9,000円～+出来高制(年3回) 【林産業務】月給制 初任給146,000円(高卒)150,750円(短大卒)～ 毎年昇給あり、賞与年2回
- 諸手当 通勤手当、家族手当、住宅手当 林業士資格手当 機械を使用した場合、借上料として1日当たり1,650円支給
- 勤務時間 7:15～17:00(現場までの移動時間を含む)休憩時間 2時間
- 休日・休暇 土、日、祝日、盆休、年末年始、特別休暇(慶弔)有給の前年度の消化率は100%
- 福利厚生 労災上乗せ保険により被災した場合手厚い補償があります。前年度支給実績(制服、空調服、安全靴、その他支給)
- 入組後は林業後継者育成指導員が丁寧に指導いたします。



徳屋 佑太(23歳)

林業経験:3年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?**
鳥根県の森林に興味をもったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?**
安全に作業を行うこと。次の仕事を考えながら作業すること。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?**
どんな仕事でも任せられるような人材になりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
林業のイメージを変えて少しでも多くの人に興味を持ってもらいたい。

VOICE

TREATMENT

伸共木材協同組合

〒699-5126 鳥根県益田市隅村町623番地2

TEL:0856-25-2333 FAX:0856-25-2907 e-mail:shinwa@sx.miracle.ne.jp

http://shinky-mokuzai.com/



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK



代表理事
篠原 憲

MESSAGE

伸共木材協同組合は、伸和産業(株)ほか4社を組合員として昭和59年11月に設立しました。その後、親会社ともいえる伸和産業(株)が素材生産量の増大に向けての取り組みを本格化させる中、平成17年から若い社員の採用を始め、現在23名が入社しています。

現在では社員の働き方も「日給・月給制、日曜・祝日定休、労働時間が定まっております、年中の仕事量の変動がない」といった安定した状態となっています。

また、架線集材技術の伝承、林業の社会的地位の向上、地域貢献を目標に掲げ、その原動力となる人づくりにも大きな力を注いでおり、素材生産事業体としては珍しい「能力評価システム」を導入して社員の育成に努めています。

経営理念・社訓

1. 感謝して世に貢献す
2. 和をもちて尊し
3. 成すは志なり

CORPORATE IDENTITY



社屋(伸和産業(株)内)



令和3年5月



オーストリア製 ハーベスタWoody50



高校生の取材によるPR動画の制作



第49回全国林業後継者大会しまね2021での活動発表

事業体の特徴

FEATURE

森林を相手にする壮大な仕事に、高度な技と林業技術者としての誇りを持って挑み続ける23名の若手集団(平均年齢35歳)です。伸和産業(株)の全面的なバックアップを受けながら、架線集材による伐採を行っています。全ての現場で条件が異なるため、積み上げられた知識と技能を活かし、チームワークで取り組めるとてもやりがいのある仕事です。

当組合の伐採現場は親会社ともいえる伸和産業(株)が購入した山林で、広い現場では10ヘクタール以上もあり、架線集材で数か月間をかけて木材を伐り出しています。各現場には集材機の他にグラブソーやプロセッサという高性能林業機械が配備されていて、最近では新型のハーベスタ3台も新たに導入されるなど機械化も進んでいます。朝の集合は少し早いです、夕方は5時前には帰宅し、5時過ぎには自宅に向かって退社できます。

夏場暑く冬場は寒いという自然条件の中で、危険も伴う仕事となりますが、「労働安全大会」や「リスクアセスメント」の実施などにも取り組んでおり、安全第一をモットーに若い仲間が誇りを持って働いています。

また、チェーンソー、ヘルメット、スパイク長靴、チャップス、防振手袋、クーリングジャケット、エビペンなどの機材や安全対策装備は全て支給品となっているほか、経験年数に応じて計画的に各種の技能習得研修を受講することができます。



社員専用のキャンプ場(コミュニケーションフォレスト)



社員専用のスポーツジム(コミュニケーションジム)



山根 英敏(49歳)

林業経験:9年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力は何?
大自然の中で季節を感じながら仕事ができる事。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは何?
自分たちが伐採した木をすべて取り終えて山が綺麗になること。
- Q 若手職員へのアドバイスは?
いろいろな持ち場を経験して技術を磨き、安全第一で作業をして欲しい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
男女問わず、若い世代に林業の魅力を広めていきたい。

待遇

- 給与等:日給月給制 200,000円～ 昇給・賞与 昇給年1回、賞与年2回 実績により期末手当あり
- 諸手当:通勤手当、皆勤手当、業務手当、資格手当、子ども手当
- 勤務時間:8:00～17:00(変形1年単位)
- 休日・休暇:日曜、祝日他、盆休暇、年末年始休暇 年間休日日数100日
- 社会保険:雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金 ■定年:65歳 ■退職金制度:中小企業退職金共済
- 福利厚生:社員旅行、夏季バーベキュー、忘年会、船釣り、スポーツジム、キャンプ場
- 住宅:相談に応じます。組合購入の空き家を社員に賃貸の実績あり



澄川 耕太(28歳)

林業経験:2年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したきっかけは?
友人と祖父に勧められてこの仕事に就きました。
- Q この職場の良いところは?
人間関係がとても良く、自分のように経験の浅い者でも自由に意見が言える環境にあることです。
- Q 今、頑張っていることは?
現在県立農林大学校の1年短期養成コースで勉強中、今年10月に卒業、職場復帰して即戦力になりたいです。
- Q これからの目標は?
教えてもらうだけでなく、人に教えられるようになることと、林業という素晴らしい仕事を広めていきたいです。

VOICE

TREATMENT

益田市

益田市

安野産業株式会社

〒698-0041 鳥根県益田市高津7丁目6番10号

TEL:0856-22-2255 FAX:0856-22-0136 e-mail:info@yasuno.co.jp

http://www.yasuno.co.jp/



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表取締役
安野 伸路

当社は木と緑を大切に、快適な住まいの環境作りをめざし、多角経営に取り組んでいます。

おもな事業内容として、製材、チップ製造に加え、山林の評価・買取、セメント・建材品の卸売、タイヤおよび自動車部品の販売、土木事業(法面保護工事)を展開しています。

創業から90年以上にわたり、当社の事業にとって、木材製品は欠かせないものです。今後も、時代の流れに沿いながら、木材を扱う仕事に力を入れていきたいと考えています。

当社では、これまでの常識にとらわれない、若い人材を欲しています。皆さんの柔軟な思考力を借りながら、これからの木材業界と一緒に築き上げていければ幸いです。

経営理念

私たちは持続可能性のある社会へ向けて、森林資源などを長期的に利用できるように、自然を慈しみながら次世代へと継承します。

CORPORATE RESPONSIBILITY



安野産業株式会社 本社社屋



社内会議の様子



年2回の清掃活動にて(土木部)



社会保険ソフトボール大会に参加

会社の特徴

当社は「森林保全活性化」「環境緑化」「生活快適化」の3つの柱で事業展開を行なっています。

そのうち「森林保全活性化」事業では、清流高津川の流域で育った自社山林より、森林資源の伐採・生産・出荷まで、最新機器を用いた一貫供給体制を構築しています。

また、山林の評価・買取・管理なども承っております。

製材部

◆製造製品◆

- パレット、梱包材、建築・土木資材 【樹種:スギ・ヒノキ】
- 他幅広いニーズ(棧積、熱処理、防腐・防カビ処理など)に対応

山林部

◆製造製品◆

- チップ(製紙用、燃料用) 【樹種:雑木、スギ・ヒノキ】
- おが粉(鋸屑)
- バーク(樹皮) 【樹種:雑木、スギ・ヒノキ】

使用機械:フォークリフト、スイングヤーダ、フォワーダ、破碎機、グラップルソー、チェーンソー等

FEATURE



製材工場の様子



山林における集材の様子

待遇

- 給与等:月給制
- 諸手当:家族手当、資格手当、通勤手当等
- 勤務時間 8:00~17:15(休憩時間1時間15分)
- 休日・休暇:年間休日105日 隔週土曜、日曜、祝日、誕生日休暇、年末年始、GW、夏季休暇等
- 福利厚生:永年勤続表彰、安全用品の購入補助等

TREATMENT

株式会社 美都森林

〒698-0203 鳥根県益田市美都町都茂1076番地
 TEL:0856-52-2755 FAX:0856-52-2780 e-mail:info@mitoshin.net
 http://mitoshin.net/forest/



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK



代表取締役
土佐 則幸

MESSAGE

株式会社 美都森林は、平成10年に設立した会社です。
 当時、中山間地域は高齢化が進み、農林業の停滞、森林や農地の荒廃、集落機能の低下はますます深刻な状況となっていました。そのような不安状況の中で、弊社はふるさとに誇りを持ち、地域の特色を活かした事業の創出を目的として設立いたしました。
 現在、林業を中心とし、農業、産業廃棄物処理業、道の駅の経営を行っていますが、これからも地域貢献性の高い職場づくりをめざしていきます。



間伐木をスイングヤーダにより集材。
 ハーベスタによる造材作業により間伐材を生産(間伐作業)



1本1本丁寧に、山の斜面へ苗木を植えることにより、資源を次世代へとつなぐ(造林作業)



木材を破碎することにより、木質チップを生産(チップ生産業)

経営理念・社訓

森・人・調和 場所(森)への愛を持ち、挑戦し極める(人づくり)ことにより、循環型社会をデザイン(環境づくり)します。



ボウリング大会



集合写真

会社の特徴

弊社は、森・人・調和の3つの視点から林業の特性を活かした事業の創出を行っています。
 そのため、人づくりに主眼を置き、林業の仕事に誇りが持てる人材を育てるため、若い世代の雇用に力を入れており、初心者でも安心して働けるように作業服等の貸与や必要な機械装備品を支給。資格取得と現場研修により段階的にスキルアップ出来るよう全面的にバックアップしています。
 社員の多くが若い時から林業を始めたこともあり、若い世代や未経験者が育つことに喜びを感じるメンバーが多く、仕事でもいろいろな挑戦ができ、若い人の意見も反映されやすい職場環境となっています。
 弊社では、山で働き、林業の仕事に誇りを持ちたい人材を求めています。



労働安全衛生研修



新入社員研修(チェンソー)



新入社員研修(枝打ち)

FEATURE



田村 純一(37歳)

林業経験:0年
 就業形態:1ターン

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?**
 地方への移住を考えていた時、どうせやるならば自然の中で仕事をしてみたいと思ったからです。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?**
 何十年もの長いスパンで、木・森を育てていくという仕事の中で、一つ一つの作業がどんなに小さな事でも大きな結果につながることを学びました。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?**
 まだまだ学ぶ事が山積みなので、まずは一通りの作業と技術を確実に身に付けていき、一人前の林業従事者を目指します。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
 危険な仕事ではありますが、魅力のある仕事だと思っているので、その魅力をもっと多くの人に知ってもらいたい。

待遇

- 給与等:月給制 初任給180,000円～ 昇給年1回、賞与年2回
- 諸手当:通勤手当、家族手当、住宅手当、資格手当 ■勤務時間:8:00～17:00 週40時間
- 休日・休暇:第2・4土曜、日曜、祝日、盆、年末年始
- 福利厚生:花見、納涼会、忘年会、作業服支給、資格取得



中島 雄介(27歳)

林業経験:6年
 就業形態:地元

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?**
 自然の中で仕事が出来る、自分の作業した事が目に見えるので一日の終わりに達成感を感じられるところ。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?**
 地域の方に喜んでもらえることや、チェンソーで狙った所に木を倒せた時の達成感。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?**
 見て聞いて、色々な事にどんどんチャレンジしてほしい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
 林業の事を知らない人も多いと思うので、多くの人に林業の魅力を知ってもらえるように頑張りたい。

TREATMENT

株式会社大久保林業

〒698-1211 鳥根県益田市匹見町匹見イ1141
TEL:0856-56-1092 FAX:0856-56-1092 e-mail:ookubo-go@star.ocn.ne.jp

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表取締役
大久保 剛

私自身、林業に従事して37年になります。林業は豊かな自然の恵みの中で、育まれた木々と向き合いながら、人としても成長できる、素晴らしい仕事です。また地域のために貢献出来る仕事です。地域を守るために共に林業に挑戦してもらえ人材を求めています。一緒に働きませんか？

経営理念

自然を守り、環境にやさしくとの理念のもと『誠実・信用・品質第一』をモットーに取り組んでいます。

CORPORATE IDENTITY



作業風景



安全会議



作業風景



親睦旅行

会社の特徴

当社は、他業種から林業へ新規参入したメンバーが中心となって、頑張っています。素材生産を主として、除間伐などの保育事業や、公共事業の伐開にも取り組んでいます。当社がある益田市匹見町は、西中国山地国定公園を有する大自然の宝庫です。四季折々に変化する山々の景色の中で、自然の恵みに感謝しながら、一緒に汗を流しましょう。



作業風景

FEATURE



大畑 馨(38歳)

林業経験:2年
就業形態:Uターン

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
祖父母が山の仕事をしていた興味があり、外の空気を吸いながら仕事をしたいと思った。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
少しずつではあるが、樹木の知識が付き、山や自然の生態を勉強できた。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
たくさんの資格を取得し、仕事を覚え早く1人前になりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
林業に興味を持つ人が増え、林業を盛り上げていきたい。



菊田 瑛久(28歳)

林業経験:2年
就業形態:1ターン

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
大学生の時に林業について研究していたから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
チェーンソーなどの道具の使い方。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
木の良し悪しがわかるようになりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
持続可能な林業を考えたい。

待遇

- 給与等:月給制 初任給184,000円~経験者は面談による 昇給 年1回 賞与年2回
- 諸手当:通勤手当、家族手当、技術手当等
- 勤務時間:8:00~17:00 週40時間(変形労働時間制)
- 休日・休暇:第2第4土曜、日曜、年末年始等(年間カレンダーによる)
- 福利厚生:安全用品支給、研修旅行、損害保険加入等

TREATMENT



事業体情報はこちら

〒698-1213 鳥根県益田市匹見町落合ホ65

TEL:0856-56-0950 FAX:0856-56-0950 e-mail:greenfactory.go020204@maro-v.jp

https://www.greenfactoryhikimi.com/

MESSAGE



代表業務執行社員
齋藤 光

当社は2020年2月に設立しました。従業員のほとんどが市の直営造林班から移行し、現在は旧匹見町の約4,000haの山林の造林作業を主体に行っています。そのほかにも地域が抱える課題解決のため、多種多様な事業に取り組んでいます。

ぜひ西中国山地国定公園を有する大自然の宝庫の中で私たちとともに働いてみませんか？

CORPORATE IDENTITY

経営理念

弊社は、昭和28年から続いてきた益田市市行造林事業を引き継ぎ、旧匹見町時代に立てられた『緑の工場』構想の再現を目標に、自然豊かなこの匹見の地で活躍できる事業体を目指しています。

自然と共存し続け「昔・今・そして未来へ」
豊かな宝の山を「守り・繋げて」いきます。



事業体の特徴

当社は、従業員7名で年齢層は30歳から66歳と幅広く平均年齢は51歳です。事業の内容としては、分収造林、市有林、財産区有林の造林事業や管理事業を主体に行っています。また民有林などの主伐による素材生産や広葉樹の伐採に伴う薪の生産販売、および作業道の新設などの基盤整備事業も行っています。紅葉シーズンの絶景を始めとする四季折々の景色の中で生み出す恵豊かな当地の宝の山(自然)をあなたも私たちと一緒に「守り」繋げていきたいと思います。



FEATURE



土田 恭也(36歳)

林業経験:13年
就業形態:1ターン

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
自然豊かな環境の中で、健康的な仕事をしたいから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
森林を管理する上で、必要な知識や技術を学ぶことができた。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
安全を重視し、造林作業や高性能林業機械の操作技術などのスキルアップを図りたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
豪雨災害が多発する中で、森林の役割が見直されるよう森林の手入れに一層従事するとともに次世代につなげていける仕事がしたい。



前田 誉(47歳)

林業経験:21年
就業形態:Uターン

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力は何か?
四季の変化と森林(木)の成長を感じながら大自然の環境の中で仕事ができること。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?
現場や環境の違う中で森林の整備を行うことで、森林が成長することを見届けられること。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
施業の安全を第一に、技能技術の取得や高性能林業機械の操作技術の取得による現場での活躍。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
地域の山林の歴史と豊かな自然が継承できるよう、最年長就業者として後継者の育成に努めたい。

待遇

- 給与等:日給制 9,000円～ 昇給、賞与(決算状況により)
- 諸手当:通勤手当、現場監督手当、機械手当、資格取得手当等
- 勤務時間:7:30～17:00(休憩150分) 1年変形労働時間制
- 休日・休暇:日曜、夏季、年末年始(その他の休日は会社カレンダーによる)、有給休暇、慶弔休暇
- 福利厚生:防護品等支給、懇親会等 各種社会保険、退職金共済加入

TREATMENT

有限会社 石州造林

〒699-5622 鳥根県鹿足郡津和野町邑輝794番地20
TEL:0856-72-0340 FAX:0856-72-0381 e-mail:sekisyuu@sun-net.jp

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表取締役社長
篠原 孝則

弊社は昭和53年に、地拵え・植林・下刈り・枝打ち・除伐・間伐といった育林事業を目的に設立されました。

近年では、高性能林業機械を導入し、森林整備や素材生産、公共事業の伐開にも力を入れております。また、林地残材を用いて木質バイオマスチップを製作し、三隅火力発電所や津江市にあるしまね森林発電所へ納入しております。今後は、地元津和野町に整備される、発電所への納入も計画しております。

私たちの先代が、子孫の豊かな暮らしを思い描きながら育ててきた山に手を入れ、健全な森林環境を作り、次世代につなげることが出来るよう取り組んで参りたいと思っております。そして、循環可能な美しい森林づくりを通じて地域社会に貢献できれば幸いです。



本社社屋



破碎機によるバイオマスチップ作製

経営理念

森林資源を適正に整備し、循環可能な美しい森林づくりを目指し、地域に貢献できる会社を目指す。

モットー

一生懸命だと知恵が出る
中途半端だと愚痴が出る
いい加減だと言いつが出る

CORPORATE IDENTITY



毎月 安全会議



造材作業

会社の特徴

弊社は、間伐などの森林整備のほか、高性能林業機械を導入し、素材生産や公共事業の伐開など幅広く事業展開している会社です。

また、素材生産と併せ取り組む木質バイオマスチップ生産では、新たに破碎機を導入し、増産体制を整えているところです。弊社は小京都と呼ばれる津和野町に本社社屋があり、伐採現場へは社用車で移動しています。

誰でも最初はビギナーです。弊社では、初めて林業に就業する人であってもやる気のある人はウェルカムです。自然を相手に、森のプロフェッショナルを目指す人を求めています。



スイングヤーダによる集材作業



ハーベスタによる造材作業



集材機による集材作業



伐倒作業



フォワーダ作業



運搬車両への積込作業



糸井 秀将(35歳)

林業経験:6年
就業形態:1ターンの

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
自然の中で仕事がしたかったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
伐採をして山がきれいになったりしていく様子がみられること。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
木材の搬出方法を覚える。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
自分の覚えたことを後輩に伝え林業を維持していくこと。

待遇

- 給与等:日給制 初任給 面接時会社の評価による
- 昇給・賞与:昇給年1回(実績により昇給)、賞与年2回(業績により変動あり)
- 諸手当:役付手当、資格手当、通勤手当 ■勤務時間:8:00~17:00 週40時間(変則性)
- 休日・休暇:日曜、祝日、年末年始、夏季休暇、年間カレンダーによる
- 社会保険:労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金 ■定年:65歳 誕生日 再雇用制度あり
- 退職金制度:中小企業退職金共済 ■福利厚生:視察研修、BBQ



向 健太(34歳)

林業経験:10年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?
山それぞれ違った条件の中での作業を自分たちで工夫して行う事ができ、普段の生活では見ることが出来ない景色や動植物に出会えること。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?
スキルアップによる充実感を味わうことができ、その技術を評価してもらえること。またそれを仲間と共感し、笑顔で仕事ができること。
- Q 後輩に向けた先輩としてのアドバイスは?
一歩先、その先へ。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
伐採は特殊な技術、その技術の新しい発展と死亡事故ゼロ。

VOICE

TREATMENT

津和野林産 株式会社

〒699-5616 鳥根県鹿足郡津和野町部栄93番地2

TEL:0856-72-2630 FAX:0856-72-2807 e-mail:tsuwano.rinsan@gmail.com

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表取締役
村上 和寛

林業で地域おこしを進めるには、自山伐採の推進は大きな力となります。しかし、自らでは伐採できない森林所有者もいることから、地域から信頼され、経験を積んだ技能者が代替して進めることが必要となります。

また、任された山から木材を伐採・搬出するには作業道開設も必要となります。作業道は木材搬出のための整備手段ですが、森林を更新していくうえでも重要であり、壊れにくい施工が必要です。災害に強い末永く使用できる路網開設と山を荒らさない木材生産を心掛けることで、自然との共生を目指しています。

経営理念・社訓

減らそう危険 創ろう未来 遺そう資源 で 森林保全

CORPORATE IDENTITY



新年会では家族も一緒にBBQ



壊れない作業道の作設作業中

会社の特徴

当社は、平成26年に設立した若い会社です。主業を木材生産とし、これに伴う作業道開設も承っているほか、造林、保育など一通りの森林作業も行います。何より、地元に着目した地域林業の担い手の受け皿になることを目指しています。

当町では、森林所有者自らが伐採を行う自伐林業が進められていますが、自ら実施することが困難な所有者に代わり、信頼を頂きながら伐採・搬出を行える事業体となることを目指しています。

社員には県外からの1ターン者が多いですが、気さくなメンバーばかりです。元気で明るい職場環境のもと、津和野の山林で、次世代へ繋げる仕事と一緒に汗を流しませんか。



集材機を使って木を山から搬出



更新伐現地の架線集材作業



スギをコンテナハウスで育てて植えます



川田 剛(39歳)

林業経験:8年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?**
多くの山林が手つかずであり、この仕事にやりがいと将来性を感じたから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?**
木を伐ることも重要だが、倒し方や選木の難しさなど技術の奥深さを知ることができた。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?**
何よりも、安全を第一に、効率的な作業ができるようになりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
山を整備することで利益を生み出し、所有者はもとより社会や自然にも還元出来るようにしたい。

待遇

- 給与等: 月給制150,000円から280,000円 昇給・賞与あり
- 諸手当: 家族手当、役職手当 ■ 勤務時間: 8:00~17:00
- 休日・休暇: 日曜、祝日、年末年始、盆休他(年間カレンダーによる)
- 退職金制度: 中小企業退職金共済
- 福利厚生: 作業着支給、安全用品支給、損害保険加入、チェーンソー機械貸与あり、資格研修補助、新年会 等



渡邊 利生(39歳)

林業経験:15年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?**
何よりも大自然の中で仕事ができること。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?**
家族や従業員の生活は自分が背負っていかねばならないという責務。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?**
危険な仕事も多いが、まずは安全を第一に、無理なく効率的に作業を進めるようにしてほしい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
多くの若い人が林業に興味を持ち、さらには職業として目指してもらってほしい。

TREATMENT

グリーンフォレスト合同会社

〒699-5513 鳥根県鹿足郡吉賀町六日市389-5
TEL:0856-73-7550 FAX:0856-73-7550 e-mail:forst@sun-net.jp

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表社員
河野 郁夫

当社は、平成25年3月に設立しました。高津川源流に位置しており、自然と環境を守ることを目的として林業を営んでいます。また、森林を管理することで地域に貢献しています。将来林業を取り巻く環境は変わっていきます。そのため、共に考え、共に学ぶ若い力が必要です。

CORPORATE IDENTITY

経営理念

共に考え共に学ぼう

我が社は、西中国山地の山間に位置する高津川の水源の町にあります。山から伐り出した木は、木製品やエネルギー、薪ストーブ等の燃料として活用され、その街に住む人々へ山のぬくもりを届けます。また、雪深い地域であり、冬季は積雪があれば山に入れなくなるため、冬は雪のない山陽方面で仕事をしています。自然環境保護のため、伐採跡地へは地元の森林組合と連携して植栽を行います。



社屋



地拵え



集合写真



架線集材

事業体の特徴

当社は主として素材生産を行っています。また、環境を守るため針葉樹の伐採跡地は、森林組合と連携して広葉樹を植栽します。冬季は積雪量が多いこともあり、異業種交流をかねて積雪のない山陽方面での仕事となります。意欲のある若い人は将来経営者の道もあると思います。



作業風景

FEATURE



正木 康宏(50歳)

林業経験:1年
就業形態:1ターン

緑の担い手

- Q 林業に就業したきっかけは?
知人に勧められて。
- Q 林業に就業して学べたことは?
自然の偉大さ。
- Q 林業の技術者として目指したいことは?
みんなが喜ぶ林業。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
千年にわたるマクロな林業。

待遇

- 給与等:月給制(最低22日間出勤) 初任給 20万円~30万円 昇給有り
- 諸手当:通勤手当、チェーンソー手当
- 勤務時間:8:00~17:00(8時間)
- 休日・休暇:週休2日制(土曜・日曜)、年末年始等
- 福利厚生:防護品支給等



河野 和生(64歳)

林業経験:27年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
前の職業を生かすため。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
自然界の摂理が分かった。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
後身の指導にあたりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
後身の指導にあたり、林業の維持・発展に貢献したい。

VOICE

TREATMENT

隠岐島前森林組合

〒684-0403 島根県隠岐郡海士町大字海士1491番地1
 TEL:08514-2-0664 FAX:08514-2-0693 e-mail:oki.sin@abeam.ocn.ne.jp
 https://okidozenforest.oki-gun.com



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表理事組合長
澤田 恭一

本組合は、美しい自然に恵まれた大山隠岐国立公園を構成する隠岐島前地域にあり、島前3町村(海士町・西ノ島町・知夫村)の森林の再生に取り組んでいます。島前地域は、安全・安心な地域で、島前高校

の魅力化等の教育環境に恵まれています。この地域で、私たちと一緒に森林の再生に取り組んでいただける方を募集しています。職員一同、皆さんの応募をお待ちしています。



森林組合事務所(海士町役場隣)

経営理念

もり
島の森林づくりは海づくり



隠岐島前森林組合の位置



作業風景



安全講習会



特殊伐採作業

森林組合の特徴

隠岐島前地域は、四方が海に囲まれて水産資源にも恵まれた地域です。この豊かな海は当地域の約8,000haの森林が支えていることから、当組合は、「島の森林づくりは海づくり」を運営の基本としています。当地域では、松くい虫被害の蔓延により、地域内森林の1/2を占めていたクロマツ林が深刻な被害を受けました。平成8年に当該被害跡地の森林再生を目的とする公益社団法人 隠岐島前森林復興公社が設立されており、当組合では毎年度発注される森林再生事業を主体に事業を展開しています。また、畜産業も当地域の主要産業であり、森林を活用した放牧地整備も行っています。このように、当組合では、自然の中で個々の力を発揮したい人材を求めています。



チェーンソーの手入れ指導



植栽作業研修

FEATURE

林業の担い手を増やし、定住を促進するため、町村の協力を得て地域おこし協力隊制度を活用し、募集しています。林業の経験がない人でも、林政アドバイザーによる指導・研修を行い育成します。これにより、技術習得はむろんのこと、知識も豊富となりますので、個人のレベルとスキルは大幅にアップします。



志村 竣介(26歳)

林業経験:1年
就業形態:1ターン

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?**
前職がサービス業だったが、目に見えない「サービス」ではなく、実際の「モノ」に携わる第一次産業への転職を検討していた。隠岐島前という自然豊かな地でその自然保護の一助になりたいとの思いから林業に就業した。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?**
チェーンソーや笹刃の目立てがうまくいき、切れ味の良さを実感できたとき。立木を狙った方向に伐倒できたとき。これらの技術を磨いていくことがモチベーション。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?**
重機オペレーターとして各免許を取得する。土壌や気象条件なども含め、山や木に関する様々な知識を身につける。特殊伐採の技術を身につける。技術と知識の両方を身につけた林業従事者を目指したい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
木材を生産するという経済的な側面だけでなく、森林浴やツリークライミングといったレクリエーション的な魅力を強化していければと思う。林業という職業のやりがいをより一層PRしていきたい。

待遇

- 給与等:日給+出来高制 初任給8,000円/日~ 実績により昇給 賞与年2回(業績により変動あり)
- 諸手当:技能手当、班長手当、機械手当、住宅手当、扶養手当
- 勤務時間:8:00~16:00 週40時間 年単位変形労働時間制 ■休日・休暇:原則第2・4土曜、日曜、年末年始
- 福利厚生:林業用装備品・刈払機・チェーンソー貸与(実績により変動あり)



富山 透(50歳)

林業経験:1年
就業形態:1ターン

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?**
これからの時代は第一次産業だと考え、一番未知の分野の林業を選んだ。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?**
“人間は自然の一部で、それに生かされている”と日々感じることができる。自分で研いだ刃物で木を切ってみて、面白くてたまらない。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?**
美しい森をつくり、後世へ継承していくこと。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
島で木材をエネルギーに変える仕組みをつくりたい。

VOICE

隠岐島後森林組合

〒685-0007 島根県隠岐郡隠岐の島町池田風呂前65番地1
TEL:08512-2-0493 FAX:08512-2-4541 e-mail:mokumokukan@sinrin.ecweb.jp

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表理事組合長
八幡 邦彦

私たちの組合事務所は、隠岐の島町の名所・隠岐国分寺のふもとにあります。組合員1500人・職員25人の森林組合ですが、職員一人一人は「町民のみなさんとの信頼を大切にすること」をモットーにして、仕事における依頼主さんの満足度の向上と、働く仲間への思いやりの醸成が図れるように、日々汗を流しています。私の願いは、隠岐の島町を「山の美しい観光地」にして、その姿を全国に発信することです。



森林組合 & 林業総合センター木木館



組合事務所とコンテナ苗床

CORPORATE IDENTITY

【JForest 森林組合綱領 ～私たち森林組合のめざすもの～】

- ・森の恵みに感謝し、地球環境保全のため、豊かな森林を未来に引き継ごう
- ・森林を守り育て、林業と山村を活性化しよう
- ・自主・自立、民主的運営を基本に、開かれた組合経営を目指そう
- ・協同の理念と誇りある仕事を通じて、共に生きがいを追求しよう



病虫害防除作業



コンテナ苗の植林

組合の特徴

弊組合は、「豊かな自然と組合員の財産である森林を守る」という使命のもとで、事業を展開しています。日本海の離島で農林水産業が主産業であるこの島で、島の面積の約9割を占める森林をフィールドに林業の活性化を図りながら、林業職員の増加によって島の発展に貢献しています。山で仕事をするとは、木という資源と財産を守ること、かけがえのない地球環境を守ることだと考えます。ここは、山が好きで、木が好きで、人が好きな若者が多く、一人一人が輝き活躍できる職場です。



チェーンソーでの伐木作業



木材の集材・運搬



作業前のミーティング



緑の担い手

しまね林業士
長澤 友宏 (32歳)
林業経験:7年
就業形態:Uターン

- Q 林業に就業したのはなぜ?**
自然が好きで自然に関わる仕事がしたかった。そんな時に、林業で働く知人が声をかけてくれたから。
- Q 今後、林業技能者として目指したいことは?**
今まで学んだことを活かして、これから入ってくる新入を指導できるようになりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
木材の良さが見直されて木材価格が高騰し、原木の生産量と給料が跳ね上がったならうれしいです。



緑の担い手

しまね林業士 初級
柳谷 満 (35歳)
林業経験:15年
就業形態:Uターン(新卒)

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?**
先輩達から引き継いだ森林を、大事に次の世代に渡せるようにすること、やりがいを感じる仕事です。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?**
山での仕事を完成させた時に、山主さんからいただく感謝の言葉です。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?**
自分が選んだ木こりの道を、誇りに思ってください。



緑の担い手

しまね林業士 中級
齋藤 篤 (46歳)
林業経験:26年
就業形態:地元

- Q 指導するうえで注意を払っていることは?**
安全かつ効率的な作業を指導する上で、各職員の体調や状態に注意を払っています。
- Q 指導者となってよかったと思うときは?**
自分の指導した職員が、次の後輩に適切な指導をしているのを見たときです。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
国産材を安定して供給できるように、循環型林業が未来に向かって継続し、林業を成長させること。

待遇

- 給与等:月給制 初任給 農林大新卒:151,200円 高校新卒:143,100円 昇給あり(年1回) 賞与あり(年2回)
- 諸手当:通勤手当、扶養手当、住宅手当、資格手当、特別勤務手当など
- 勤務時間:8:15~17:15 (休憩時間12:00~13:00) 一週の労働時間:平均40時間
- 休日・休暇:日曜、祝日、土曜(変形労働時間制カレンダーによる)、年末年始(12/29~1/4) 年次有給、夏季、慶弔、子の看護、育児・介護休暇など
- 福利厚生:中小企業勤労者共済会(愛称 ジョイメイトしまね)を活用したカフェメニュー方式による各種事業のほか、職員互助組織による慶弔給付など

TREATMENT

有限会社 酒井材木店

〒685-0005 鳥根県隠岐郡隠岐の島町東郷神米41番地
 TEL:08512-2-0585 FAX:08512-2-6068
 e-mail:sakai-zaimoku@gamma.ocn.ne.jp

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表取締役
酒井 一昌

隠岐の島の森林を百年に亘って守り、活用し、育ててきたと自負しています。そのうえで、先人達から受け継いだ知恵と技術を継承すると同時に、新しい技術も取り入れ責任を持った施業を心掛けています。

木々が喜ぶ美しい山林は、山林所有者の方々の信頼を得る

ことができ、当社の誇りであります。

他方、林業を取り巻く環境は目まぐるしく変化しています。離島という不利な条件下での事業展開ですが、自社での陸運業と海運業とを連携させ島内外を含めた独自システム確立により対応可能となりました。

人材育成に努め、計画性を持って隠岐の島の未来に繋がる林業を目指します。

経営理念・社訓

隠岐の林業を物流とリンクさせることにより広い視野を持ち、未来に向けて自立した経済活動を目指す。

COMPANY IDENTITY



西郷港における材木積み込み作業



樹齢200年の杉を先祖に感謝し伐採します。

会社の特徴

当社では、代々受け継いだ知恵と技術を継承するとともに、高性能林業機械、GPS、ドローンなどの新しい技術も取り入れ、責任を持った丁寧な施業を心掛けています。

また、当社独自の陸運業と海運業とを連携させた島内外を結ぶシステムの確立により、隠岐材の島外移出にも取り組んでおり、島根県本土は無論のこと県外への移出も軌道に乗ってまいりました。

ともに自然を相手に汗を流し、隠岐の島の未来に繋がる新しい林業をつくりあげていける人材を求めています。



高性能林業機械による伐採作業【可能な限り、高性能林業機械による伐採・造材・地拵え作業を実施】



安全作業の指導



機械及び人力地拵え後、杉コンテナ苗3,000本/ha植林現場（左写真：植林直後、右写真：1年後）



清水 昭(50歳)

林業経験:6年
就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
親戚からの勧めがあったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
林業の現状を知ることができ、現場の難しさなども学べた。なによりも、自らの技術を向上させるべきとわかったこと。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
どんな段取り・手順で作業すればいいか、また自分にはできないと思える現場も多い。それを無難にこなす先輩の方々に早く追いつきたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
自分は歳をとってから林業に携わったが、もっと早くから関わればよかった。若い人がどんどん入ってもらえる業界になってほしい。

待遇

■給与等:月給制 初任給180,000円 賞与年2回 ■諸手当:家族手当、通勤手当、職務手当
 ■勤務時間:8:00~17:00 週40時間 ■休日・休暇:日曜、年間休日カレンダー、年末年始、夏季休暇



清水 広和(39歳)

林業経験:10年
就業形態:Uターン

緑の担い手

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか?
伐採したときの達成感がたまらない。汗をかいた分、山がきれいになっていくことがうれしい。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは?
作業は危険で緊張感を伴うが、作業後には達成感で満足できること。なによりもやりがいを感じることができること。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?
先輩の作業を見て、自分とどう違うかを比較しながら行動している。やはり作業効率が上がっていくので、先輩にもそうするように助言している。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
やりがいを感じるために仕事を面白がってやりたい。そして、自らの技術も磨き上げていくことができれば最高。



材木運搬船(自社所有)『第三富栄丸』(隠岐本土間を週に3航海)

VOICE

EMPLOYMENT



事業体情報はこちら



代表取締役
池田 明生

MESSAGE

昨今、森林の多面的機能に注目が集まっていますが、一方で管理や経営の難しさから管理しようとする山林所有者が増えていきます。このままでは、森林の多面的機能は失われてしまうでしょう。

そうならないために、山を管理し、さらに利益を生み出す仕組みを作ることが必要です。「切って、使って、植えて、育てる」のサイクルをきちんと回すことで、山の価値を取り戻したいと思っています。

共に将来を見据えた山づくりをしませんか。

経営理念

「先代に感謝し、後世に残す」

今私たちが伐っている木は先代、先々代が植えた木です。先人が世代を超えて山を守ってきたおかげで、今こうして林業を営むことができます。

山の荒廃はあっという間ですが、元通りにするには途方もない時間がかかります。だからこそ、今度は私たちが後世のために山を守っていかなければならないのです。

先人に感謝し、後世にきちんと遺していくこと。それが林業の勤めだと思っています。

CORPORATE IDENTITY



会社社屋



丸太運搬のための作業道を開設



伐倒作業



丸太の運搬作業

事業体の特徴

当社は隠岐の島で120年以上続いてきました。

隠岐の自然環境や木材の特性を知り尽くした職人たちが、人々の暮らしや島の未来に思いを馳せて、林業から製材業までを一貫して取り組んでいます。

また、都市部のデザイン会社と連携し、クロマツ材の家具の開発・販売にも取り組んでいます。ここで利用するクロマツは伐倒駆除材といい、松枯れの感染が発覚した木を早期に伐倒して材にしたもので、従来は利益を生まないものでした。これに付加価値をつけて利益を生むことで、クロマツ林の再生と隠岐の林業の活性化に働きかけています。



隠岐のクロマツ



自社で製材



製品の保管

FEATURE



村上 真弥(27歳)

林業経験:3年
就業形態:Uターン

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
アルバイトで入り、林業に興味を持ったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
これから勉強していきたい。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
早く一人前になりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
早く一人前になりたい。

待遇

- 給与等:月給制 初任給180,000円 賞与年2回
- 諸手当:通勤手当あり
- 勤務時間:8:00~17:00
- 休日・休暇:第2・4・5土曜、日曜、5月連休、盆休暇、年末年始
- 福利厚生:制服、防護品支給、旅行、レクリエーション等



座間 章史(32歳)

林業経験:2年
就業形態:Iターン

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
都会より田舎に住みたかったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
これから勉強し、多くのことを学びたい。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
なるべく多くの樹種を覚えたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
林業と都会の田舎を結びたい。

VOICE

TREATMENT

佐山の里企業組合

〒685-0104 鳥根県隠岐郡隠岐の島町都万4177番地
 TEL:08512-6-2732 FAX:08512-6-2732 e-mail:tanaka.4177@hotmail.co.jp
 https://www.sayama-no-sato.com



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK

MESSAGE



代表理事
田中 智英

平成26年度に組合を設立してから、山林所有者さんをお願いをしながら令和2年度末で経営委託面積は約2,083haになりました。
 この経営基盤をもとに、機械化による林業など効率的な経営により、山林所有者さんへの還元、働き甲斐のある職場づくりを目指します。



作業道開設

経営理念・社訓

一本一本の木を大切に

ツル・雑木の除去、木に傷を付けないように日々の作業の過程で、その都度気をつけて対処していくことにより、良質で材積の多い木が残り、最終的に伐採時の生産量は1~2割多くなるのではと考えます。
 任された山林を立派な森に育て、山林所有者さんに少しでも喜んでもらえるよう取り組んでいきたいと思ひます。



隠岐の島町主催の海の幸まつりに山と海はつながっていることをテーマにイベント参加。若手によるチェーンソー目立て講習の風景です。



R2導入したロングリーチ伐倒ソー。(15m,最大伐倒径60cm) 中四国では初の導入です。

CORPORATE IDENTITY

会社の特徴

当社は、平成26年度に設立した新しい林業事業体です。
 主業として伐採~植林~保育まで一通りの森林作業を行うほか、公園等の公共施設管理も行います。自然とふれあい、山林所有者、地域の人たちに喜んでもらえるような仕事となるよう心がけています。
 当社では、一本一本の木を大切にしよう心がけながら仕事のできる人材を求めています。



ベテランによる伐採の新人研修



オーストリア林業機械展視察の際に立ち寄った美しい湖



R2導入の新型フォワーダ。令和のリュウシン号第1号機。後ろにはリース機のプロセッサ。このセットで1日40~50m³造材、搬出しています。

FEATURE



井川 雄太(31歳)

林業経験:4年6ヶ月
 就業形態:地元

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
チェーンソーが使えることに興味があったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
大きな木を自分の狙い通りに倒すことができた達成感がたまらない。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
自分がより安全に作業できる技術をこれからも確実に習得していきたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
この会社を自分の力で大きくすることで、島の林業発展にも貢献したい。

待遇

- 給与等:月給制 初任給170,000円 昇給年1回 賞与年2回
- 諸手当:扶養手当、通勤手当、職務手当
- 勤務時間:8:00~16:30 週35時間
- 休日・休暇:土曜、日曜、祝日、年末年始、夏季



田中 雄一(33歳)

林業経験:5年
 就業形態:Uターン

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?
転職を考えていた時、林業をやらないかと誘われたことから、現在の林業に興味を持つことができ、当社に就職させてもらった。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?
自然の中で体を動かすことにより丈夫になり、心にもゆとりが持てるようになったこと。身体的な疲労はあっても精神的な疲労が少ないのがよい。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?
山の仕事は先輩や同僚と連携・意思の疎通を図り、安全や効率を考えて行わなければならない。今後もこれを忘れずに、自らの技術・技能を高めていきたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?
林業は危険な仕事であるというイメージを払拭したい。安全でやりがいのある仕事であり、これを行う企業も重要な仕事を担っていることを皆さんに認識してほしい。また、今後思いついたアイデアを活かし、林業に対する様々な取り組みをやっていきたい。

TREATMENT

株式会社 ふせの里

〒685-0412 鳥根県隠岐郡隠岐の島町布施218番地7

TEL:08512-7-4428 FAX:08512-7-4428 e-mail:fusenosato@amber.plala.or.jp
https://www.fusenosato.com



事業体情報はこちら

POWER OF FORESTRY

SHIMANE FORESTRY ENTITY GUIDEBOOK



代表取締役
大上 一郎

MESSAGE

当社は、平成4年に設立された隠岐の島町有林の管理業務を主としながら林業の振興にも取り組む第3セクターです。我々が暮らす生活環境の保全に不可欠な森林は、その多面的機能に注目が集まり、重要性が見直されています。一方で、戦後に植栽された人工林は成熟期を迎え、需要への期待が高まっておりますが、島内での労働力不足が深刻化しており、将来が懸念されます。世界ジオパーク隠岐で森を守り育てる担い手が引き継がれていくことを期待しております。



会社社屋



森林調査・測量作業



伐採作業



CORPORATE IDENTITY

経営理念・社訓

一.安全 一.協力 一.信頼

※山林所有者様との連携を図り、森林資源の継続性を高めます

※国県町の指針に沿った隠岐の島町の林業推進に寄与して参ります

※『伐って 使って 植えて 育てる』循環型林業を推進します



会社の特徴

当社は、隠岐の島町の町有林の管理業務を主体とし、島後全体の地域で育林、林産を中心に営む林業会社です。また、近年は、特殊伐採事業にも力をいれており、新たな分野への進出も目指しています。

現場作業では毎日班ごとの作業前ミーティング、毎週月曜日の全体ミーティングを通じて、安全第一をモットーに作業することを徹底しています。

隠岐の島の美しい海の源である森林を守るべく、樹木を慈しみ育てていくことを共に考え、汗を流してくださる人材を求めています。



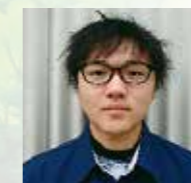
造材・玉伐り作業



地拵え・植栽作業



集材・搬出作業



天野 竜太郎(21歳)

林業経験:2年
就業形態:1ターン

VOICE

緑の担い手

- Q 林業に就業したのはなぜ?**
以前産業体験で林業に触れたことがあり、それ以来、山の仕事に興味を持つようになった。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?**
今年度より林産班に配属され伐倒業務がメインになりましたが、自分が考えた方向に伐倒できた等、技術習得を肌で感じたとき。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?**
全ての作業を安全かつ効率的にこなせる現場のスペシャリストになりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は?**
同世代に林業の魅力を発信していきたい担い手(仲間)を増やしていきたい。

待遇

- 給与等:日給制 初任給 日額8,000円~13,500円 賞与年3回 昇給は実績による
- 諸手当:通勤手当、危険手当、子供手当、その他応相談
- 勤務時間:8:00~16:30
- 休日・休暇:第2第4土曜、日曜、年末年始、悪天候等

TREATMENT

島根林業魅力向上プログラム登録事業体一覧

R3.10.1現在

No.	エリア	事業体名	住所	局番	TEL	FAX	業務エリア
1	松江	松江森林組合	松江市乃白町219番地	0852	24-7228	24-7235	松江市
2		大和森林株式会社	松江市東朝日町87番地6	0852	21-6222	21-8741	県内全域
3		山陰丸和林業株式会社	松江市西津田1丁目2番14号	0852	23-1300	23-1304	県内全域
4		松浦造園株式会社	松江市大庭町728-6	0852	21-1489	25-6073	松江市
5		株式会社赤松産業	鳥取県西伯郡大山町高橋1406番地 (松江支店:松江市東忌部町899番地2)	0859 (0852)	53-8227 (33-2788)	53-8462 (33-2889)	松江市
6		日新林業株式会社	松江市殿町383番地 (志々事業所:飯南町志津見538-14番地)	0852 (0854)	23-3822 (73-0455)	23-3826 (73-0455)	県東部
7		しまね東部森林組合	安来市広瀬町広瀬1812番地	0854	32-2680	32-2687	安来市
8		YMライン株式会社	安来市広瀬町下山佐2846番地6	0854	32-3535	32-3555	安来市・松江市
9	雲南	大原森林組合	雲南市大東町下阿用401番地1	0854	43-8711	43-6680	雲南市
10		株式会社山守産業	雲南市大東町須賀285-2	0854	43-5554	43-5554	雲南市・奥出雲町
11		飯石森林組合	雲南市掛合町掛合2152番地11	0854	62-1520	62-1540	雲南市・飯南町
12		株式会社たなべたらの里	雲南市吉田町吉田2407番地	0854	62-0027	62-1150	雲南市
13		渡部木材	雲南市吉田町吉田2847番地	0854	74-0433	74-0433	雲南市
14	仁多郡森林組合	仁多郡奥出雲町三成444番地2	0854	54-0021	54-1004	奥出雲町	
15	出雲	出雲地区森林組合	出雲市塩冶町967番地1	0853	22-4433	22-5070	出雲市
16		まるい林産株式会社	出雲市船津町363	0853	77-5578	77-6258	出雲市
17		株式会社エコテック産業	出雲市野石谷町212番地	0853	63-2696	63-1702	出雲市
18		須佐チップ工業有限会社	出雲市佐田町反辺1612番地6	0853	84-0414	84-0009	島根県東部・中部
19		株式会社三原組	出雲市佐田町反辺230-3	0853	84-0604		出雲市
20	県央	大田市森林組合	大田市大田町大田口1047番地3	0854	82-8500	82-8013	大田市
21		邑智郡森林組合	邑智郡川本町大字因原66番地	0855	72-0277	72-0624	邑智郡・江津市桜江町
22		山興緑化有限会社	邑智郡美郷町小松地320番地	0855	77-0035	77-0135	邑智郡
23		有限会社増田住建	邑智郡邑南町山田72番地3	0855	83-0251	83-0255	邑智郡・島根県西部
24		合同会社呉昌林協	邑智郡邑南町市木575-1		050-5207-4055	050-5207-4055	県内全域
25	浜田	江津市森林組合	江津市江津町580番地16	0855	52-2252	52-2192	江津市
26		播磨屋林業株式会社	江津市松川町下河戸180番地2	0855	52-7600	52-7230	江津市
27		浦田木材株式会社	浜田市黒川町1572-1	0855	22-0385	22-4126	浜田市・江津市
28		清水木材有限会社	浜田市熱田町1252番地3	0855	27-2369		浜田市
29		石央森林組合	浜田市金城町下来原1561番地7	0855	42-2400	42-2403	浜田市
30		合同会社ユニティ	浜田市金城町下来原1067-5	0855	42-2718	42-2717	浜田市・江津市
31		有限会社宇川木材工芸店	浜田市金城町小国191-1	0855	44-0300	44-0300	浜田市
32		東谷木材	浜田市金城町今福290番地	0855	42-0669		浜田市
33	益田	高津川森林組合	益田市横田町454番地1	0856	25-2667	25-2967	益田市・鹿足郡
34		伸共木材協同組合	益田市隅村町623番地2	0856	25-2333	25-2907	益田市・浜田市
35		伸和産業株式会社	益田市隅村町623番地2	0856	25-2333		益田市・浜田市
36		安野産業株式会社	益田市高津7丁目6番10号	0856	22-2255		益田市・鹿足郡
37		株式会社益田原木市場	益田市高津7丁目7番16号	0856	22-0697		益田市・鹿足郡
38		渡邊商店	益田市赤雁町口89番地	0856	27-0150		益田市
39		有限会社ジューエムケイ	益田市美都町都茂1250番地4	0856	52-2835	52-2835	益田市
40		株式会社美都森林	益田市美都町都茂1076番地	0856	52-2755	52-2780	益田市・鹿足郡
41		株式会社大久保林業	益田市匹見町匹見11141	0856	56-1092	56-1092	益田市
42		合同会社グリーンファクトリー匹見	益田市匹見町落合ホ65番地	0856	56-0950	56-0950	益田市・鹿足郡
43		有限会社石州造林	鹿足郡津和野町邑輝794-20	0856	72-0340	72-0381	益田市・鹿足郡
44		津和野林産株式会社	鹿足郡津和野町部栄93番地2	0856	72-2630	72-2807	津和野町
45		グリーンフォレスト合同会社	鹿足郡吉賀町六日市389番地5	0856	73-7550	73-7550	吉賀町
46	隠岐	隠岐島前森林組合	隠岐郡海士町大字海士1491番地1	08514	2-0664	2-0693	隠岐島前3町村
47		隠岐島後森林組合	隠岐郡隠岐の島町池田風呂前65番地1	08512	2-0493	2-4541	隠岐の島町
48		有限会社酒井材木店	隠岐郡隠岐の島町東郷神米41番地	08512	2-0585	2-6068	隠岐郡
49		有限会社池田材木店	隠岐郡隠岐の島町東郷宮田76番地3	08512	2-1166	2-1121	隠岐郡
50		佐山の里企業組合	隠岐郡隠岐の島町都万4177番地	08512	6-2732	6-2732	隠岐の島町
51		株式会社ふせの里	隠岐郡隠岐の島町布施218番地7	08512	7-4428	7-4428	隠岐の島町