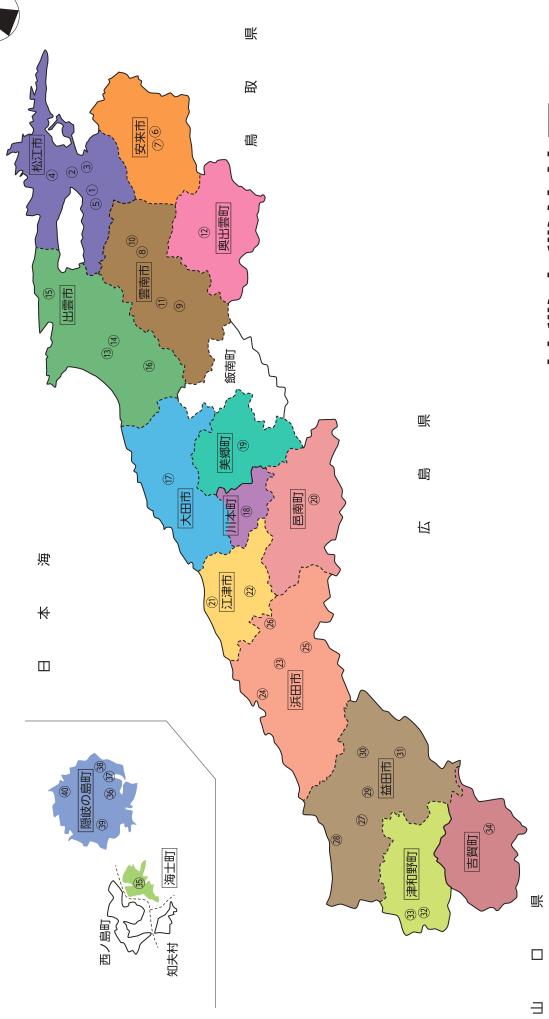


林業事業体位置図



CONTENTS

松江市	1	松江森林組合2
	2 3	大和森林株式会社 ······4 山陰丸和林業株式会社 ·····6
	4	日新林業株式会社8
	<u>.</u>	株式会社赤松産業(松江支店) 10
安来市	6	しまね東部森林組合 12
	7	YMライン株式会社 ······· 14
雲南市	8	大原森林組合16
	9	飯石森林組合
	10	株式会社田郊 20
ria III 🚓 m=	11	株式会社田部 22
奥出雲町	12)	仁多郡森林組合24
出雲市	13	出雲地区森林組合 26
	14 15	まるい林産株式会社
	16)	株式会社エコテック産業 30 須佐チップ工業有限会社 32
大田市	17)	大田市森林組合 · · · · · 34
	(18)	
 美郷町	19	山興緑化有限会社 · · · · · 38
邑南町	20	有限会社増田住建 … 40
 江津市	21)	江津市森林組合42
,—,,-Ie	22	播磨屋林業株式会社 … 44
浜田市	23	石央森林組合46
	24)	浦田木材株式会社 48
	25	有限会社宇川木材工芸店 50
	26	合同会社金本商事 · · · · · 52
益田市	27)	高津川森林組合54
	28	安野産業株式会社 56
	29	伸共木材協同組合 58
	30 31	株式会社美都森林 ····· 60 株式会社大久保林業 ···· 62
`-b <- 02 M-		
津和野町	32	津和野林産株式会社64
	33	有限会社石州造林 ······ 66
吉賀町	34)	グリーンフォレスト合同会社 68
海士町	35)	隠岐島前森林組合 70
隠岐の島町	36)	隠岐島後森林組合 72
	<u>37</u>	有限会社酒井材木店 · · · · · · 74
	38	有限会社池田材木店 76
	39	佐山の里企業組合 78
	40	株式会社ふせの里80

※この情報については電子版で見ることもできます。 ≪島根県農林水産部林業課ホームページ≫





隠岐の島町

松江森林組合

TEL:0852-24-7228 FAX:0852-24-7235



〒690-0045 島根県松江市乃白町219番地

e-mail m.y.shinrin@iris.ocn.ne.jp



代表理事組合長 林 干城

当組合は県庁所在地にあり、都市近郊という立地に加え宍道湖、中 海や日本海の周辺に広がる自然環境豊かな地域で林業に取り組んで います。

今日、森林資源の活用が叫ばれている中、バイオマス発電用チップの 供給拠点となる施設を整備いたしました。このことにより、一層の木材生 産に加え、植林、保育等の森林整備により循環型林業を構築し森林の 持つ多面的機能を発揮させ、豊かな森林づくりを進めます。こうした森 林づくりの将来を見据えて担い手の育成にも力を入れています。







- ・森の恵みに感謝し、地球環境保 全のため、豊かな森林を未来に 引き継ごう
- ・森林を守り育て、林業と山村を活 性化しよう
- ・自主・自立、民主的運営を基本 に、開かれた組合経営を目指そう
- ・協同の理念と誇りある仕事を通 じて、共に生きがいを追求しよう





森林組合の特徴

当組合は、組合員1人当たり山林所有規模が小規模かつ分散しており、事業量に限りがあること から、森林整備に加え、公共事業等の伐開、庭木・公園の剪定管理の3つの作業を経営の柱としてい ます。

こうした中、地域内森林では利用可能な人工林が増加し、さらにバイオマス発電用チップの供給 拠点も整備され、一層の木材生産量の増加が求められたことから、植林、保育等森林整備の推進に よる循環型林業の構築を進めます。

こうした森づくりの将来を見据えれば、担い手たる現場技術者の確保・育成が必要です。当組合 は、緑豊かな森づくりを進めるため、山林作業に本気で取り組もうとする人材を求めています。







担い手紹介

担い手へ

①林業に就業したのはなぜ? ②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

後藤良太 (37歳)

林業経験:3年 就業形態:地元

- ①自然の中で体を動かすことのできる仕事に就きた
- 2森林を管理する専門的な知識や技術を学ぶことができ た。そして、なによりもこの仕事を通し森林の持つ多くの 機能、その重要性を知ることができたこと。
- ③安全を重視し、効率良く丁寧な仕事ができる現場職 員になりたい。
- ④我々が手入れした森林が増加することで、林業のおか げで自然が身近で大切な存在となっていくことを多く の人に気づいて欲しい。

担い手へ

①就業して感じている林業の魅力はなにか? ②職場で頑張れる自らのモチベーションは? ③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

森山 覧治 (49歳)

林業経験:9年 就業形態:地元

- ①造林の仕事を主にしており、自分たちが切り開いた山 へ苗木を植え付け、管理しながら新たな森林が育って いく姿を見られることの喜び。
- ②達成できたらご褒美が貰えるよう、自らに目標設定し てチャレンジすること。
- ③広い視野と誇りを持ってこの仕事に携わって欲しい。 ④現在、林業従事者は減少傾向にあるが、若者の目指し

たい職業となるよう夢のある業界に発展して欲しい。

待

日給制7,200円/日 昇給(技能により) 賞与(不定)

諸手当 技術手当

勤務時間 8:00~17:15

休日·休暇 第2·4土曜、日曜、祝日、年末年始、盆休

松江市

大和森林株式会社

TEL:0852-21-6222 FAX:0852-21-8741



〒690-0001 島根県松江市東朝日町87番地6

e-mail roumu@daiwa-shinrin.co.jp

事業体情報は こちら





代表取締役社長 松原 正記

昭和37年の会社創業以来、森林林業の管理経営の事業体として、持続 可能な森林経営と循環型林業の構築に向け、積極的に取り組む地域に根 差した林業総合会社であります。

当社の原点は、山元での地域住民の仕事確保に係る作業班結成に遡り ます。社名に冠した創業者の理念である人と人との繋がりや絆である『和』 を大切に、一層地域に根差した資質の高い企業を目指しています。

人材確保、維持、育成、技術の継承に向けて魅力ある職場とするには、よ りよい職場環境づくりが重要であり、さらなる改善を推進しながら、林業に 就業しようとするあなたをお待ちしています。









「人と人との繋がりや絆である『和』を大切に」をモットーとし、大きな広 がりと和に向け地域社会に寄与、貢献しながら飛躍、発展すること



会社の特徴

当社は、中国地方をエリアとし国有林や民有林における育林、林産及び森林土木の各事業を営む林 業総合会社であり、特に新植や保育を行う育林事業の実績は全国でも上位を占める企業です。

島根県松江市に本社を置き、県内では松江市のほか益田市にも営業所を開設しており、県内各地で 事業を展開しています。

今後、さらなる事業拡大を図っていくためには、現場技術者の育成は極めて重要であり、新規就業者 に対しての現場指導及び社内集合研修を徹底させ、現場のプロとして教育していくこととしています。

当社は、水と緑を育む自然環境に関心があり、林業に取り組む固い意志を持つ人材を求めています。









担い手へ

①林業に就業したのはなぜ? ②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



(19歳)

NINAITE FILE

林業経験:1年 就業形態:地元

①山が好きで、山に関わる仕事がしたかったから。

- ②現在の作業が終われば次はどんな作業をすべきか、 あるいは自らの役割が終了すればその後はどうすべ きかは、常に周囲に注意を払いながら判断しなければ ならないことを学んだ。
- ③一日でも早く仕事を覚え、皆さんに追いつけるように 頑張りたい。
- ④林業について、もっといろいろ教えてもらいながら、 社会に貢献できる人物になりたい。

担い手へ

〕指導するうえで注意を払っていることは? ②指導者となってよかったと思うときは? 後輩の職員に期待することは?



NINAITE FILE

(46歳)

林業経験:20年 就業形態:地元

- ①口頭では伝わりづらいので、必ず自ら行動し、手本を 示すようにしている。
- ②後輩が指導したことをしっかり守り、安全に作業がで きているとき、作業成果が上がったとき。
- ③長く続けて欲しい。また、教えたことを忘れず、安全に 作業して欲しい。
- 4 林業従事者が増えていって欲しい。

待

- 日給月給制 初任給171,600円~285,600円(給与規定による) 昇給年1回 賞与年2回

諸手当 管理職手当、職能手当、車輛運転手当、精勤手当、通信手当、通勤手当、機具整備料

勤務時間 8:00~16:50

福利厚生 慰安旅行年1回

休日·休暇》土曜、日曜、祝日、夏季指定有給休暇、年末年始



山陰丸和林業株式会社 TEL:0852-23-1300 FAX:0852-23-1304



〒690-0017 島根県松江市西津田1丁目2番14号

e-mail iwaki@maruwa-forest.co.jp URL http://www.maruwa-forest.co.jp/ 事業体情報は こちら!





北岡 幸一

自然との調和を目指す、丸和林業グループ

当社は、全国にグループ企業を有する総合グリーンカンパニーです。 全国に22ヶ所の木材チップ工場をもっており、木材チップ国内製造販 売最大手を誇っています。地域に根差した活動を行ない、グループとし ての情報収集能力が高いのもポイントです。創業者の言葉を借りれば、 私たちは「山の掃除屋」。いらなくなったものを山に残してくるのではな く、『一本の木を無駄なく有効に使い切る』をコンセプトに、様々な形で木 を活用しています。







礼儀 信義 明朗

私達、丸和林業グループは、日本の『木の文化』を絶やすことのないよう に、森林の利用と保全に力を注ぎ、事業を広く展開していきます。





会社の特徴

- ・当社は、社名のとおり『和』を経営理念に、グリーンビジネスを中核とした「総合グリーンカンパニー」 を目指しています。
- ・総合職と地域職の2通りの働き方があります。
- 総合職は島根県だけに留まらず、全国に展開する各グループ会社が勤務地となり、地域ごとに異な る文化・生活等を経験しながら働くことができます。
- ・地域職は各グループ会社管内のみの異動で、地域に根差した職員として働くことができます。(当社) の場合、島根県内、山陰地区他)



D林業に就業した理由は? ②林業に携わり学べた事や自らが成長できた事は?

清水 貴文 (34歳)

NINAITE FILE

③林業の魅力は?

林業経験:7年 就業形態:地元

①母親の故郷が雲南市で、小さい頃から周りに山林が

②柱や板以外にも製紙用チップ、木質バイオマスボイラー

ある環境で育ったので、山林を生かすような職業に就

の燃料など、1本の木を無駄なく私たちの生活に利用され

ていることを知りました。また、先輩方から、木には性格が

あり性格に合わせた伐倒や造材をするように教わり、考え

③自然の中で仕事が出来る事、現場ごとに日々新しい発

④木材の新しい利用のされ方など、まだまだ森林の活 用方法があり、幅広い分野で多業種・産業の方々と繋

がりがあると考えているので、その繋がりを深めてい

見が出来る事です。今は先輩方から技術を教えて頂

・林業に対するこれからの夢は?



①指導するうえで注意を払っていることは? ②後輩の職員に期待することは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? 林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE

青戸 弘二 (42歳)

- ①ゼロ災害を目標に、装備品の点検、作業手順等の確認 を行い、安全第一を最優先に作業することを指導して
- ②様々なことを経験しながら技術を身に付け、林業を愛 し、誇りを持った山のプロフェッショナルとして、末永 く林業に従事してもらいたい。
- ③更なるスキルアップをはかり、新たな生産体制を整 え、低コスト且つ高作業率の林業を目指す。
- ④日本の山林対策が見直されている今、若者に魅力の ある林業を構築し、多くの方に林業に関わって頂き、 林業について知ってもらいたい。

待

けるようになりたいです。

いています。

きたいと思ったからです。

て仕事をするようにしています。

給与等)月給制 初任給180.000円~ 昇給年2回(6月.12月 内1回は臨時昇給「ベースアップ)) 賞与年2回(6月,12月)

勤務時間 8:00~17:00

休日·休暇 第2·3·4土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始、有給休暇、特別休暇

福利厚生
独身寮・借上社宅制度有り
各種社会保険、退職金制度有り

店舗所在地 四国地区·中国地区·関西地区·九州地区·沖縄地区·東北地区·信州地区

職種営業·生産管理·管理

勤務予定地 全国(岩手,長野,京都,兵庫,岡山,鳥取,島根,高知,徳島,大分,宮崎,沖縄)

日新林業株式会社

TEL:0852-23-3822 FAX:0852-23-3826



〒690-0887 島根県松江市殿町383山陰中央ビル7F

e-mail h.yamada@nisshin.gr.jp/t.arasuna@nisshin.gr.jp/i.hayashi@nisshin.gr.jp URL http://www.nisshin.gr.jp

事業体情報は





代表取締役 又賀 航一

日本は緑あふれる豊かな自然に恵まれた美しい国です。

四季折々に美しい表情を見せてくれる山や、清らかな川は、人々の 暮らしを支え、人々は自然に対して畏敬の念を抱き、木を愛し、育てて きました。

日新林業は人と木を結んで70年。貴重な木材資源を活用し、木の 温もりを未来に伝えていくことが私達の責務だと考えています。

『和』の精神をモットーに、木を愛する世界中の人々と手を取り合い、 木材資源の再生産・有効活用と木の文化の継承に努めます。

当社は、和の精神をモットーとした企業活動を通じて地域社会に貢献 することを経営理念として、外材、国産材の原木調達や、合板・製材の仕 入販売、合板の二次加工等の業務を行うとともに、社有林の適切な管 理を行い健全な森林の造成に努めています。









会社の特徴

グループ所有山林1,000ha内に林業専用道19,700m(トラック走行可能)と作業道 30,700m(林業機械走行可能)を作設し、利用間伐と主伐・植栽を計画的に実行すること で、今後とも木材資源の循環利用・地域産業と地球環境への貢献を推進してまいります。





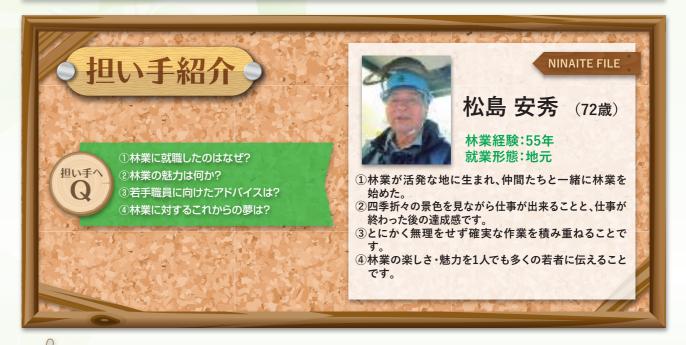


松江市









待

日給月給制 初任給155,000~172,000円 昇給1回/年(4月) 賞与8月、12月

諸手当 通勤手当、役付手当、時間外手当 勤務時間 8:10~16:50

休日・休暇 日曜・祝祭日、企業カレンダーに基づく休日

福利厚生》作業服支給、防護品支給

株式会社赤松産業

TEL:0852-33-2788 FAX:0852-32-2889



〒690-0036 島根県松江市東忌部町899番地2(松江支店)

e-mail info@akamatu.jp URL http://akamatu.jp/

事業体情報は





代表取締役 赤松 敬四郎

林業は自然の中で仕事ができるとても魅力のある仕事ですが、事故 の危険性が高い事、そして体への負担が大きい点が課題になっていま す。そこで、赤松産業では高性能林業機械を積極的に導入して、危険 な作業を重機で行う事、そして重機仕事の割合を増やし、作業の負担 をできるだけ減らすことで、従業員が安全に楽しんで働き続ける事がで きる職場環境を整備しています。

20~30代の若手が中心となって盛り上げている会社です。 ぜひ一緒に林業を盛り上げていきましょう。

- 1.環境に関する法令、条例等を遵守し環境保全に努めます
- 2.環境にやさしい商品の流通をはかります
- 3. 仕入れ、生産、販売、サービス、廃棄という活動の段階において、資 源・エネルギーの節約、材料のリサイクルに努めます
- 4. 人の健康と地球環境の保全に企業の一員として積極的に行動するよ う努めます
- 5. 事業所の活動が地域の人たちの健康や社会に対し及ぼす影響につい て認識し、社会から評価していただける企業となるよう努めます





会社の特徴

当社は、安全第一、工期の合理的な短縮、施工品質保証に努めてその業務を遂行しています。 これまでは多くの人手を要していましたが、大型重機などの機械化に取り組む事で、人件費の抑制、 工期の短縮につなげています。また、現場から発生する木材については、「資源」としてとらえ、燃料の エネルギー源のほかに土壌改良剤のリサイクル活用を行っています。当社は地域の人たちの健康や社 会に対して及ぼす影響について認識し、社会から評価して頂ける企業となるように努めており、ともに 働いていける人材を求めます。







①就業して感じている林業の魅力はなにか? ②職場で頑張れる自らのモチベーションは? ③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

余村 真顕

林業経験:5年 就業形態:地元

- ①自然の中で仕事ができ、季節毎に景色や山菜を楽し めること。
- ②技術を覚えれば昇給するのはもちろん、どんどんさらに 作業が楽しくなってくる。
- ③自然が相手であり自分だけが気をつけていても、危険 は防げないので、周囲としっかりと連携をとって作業
- ④現場の指揮を全て任せられる人材に成長していきた



①指導するうえで注意を払っていることは? ②指導者となってよかったと思うときは? ③後輩の職員に期待することは?



NINAITE FILE

松江市

山本 由紀夫(64歳)

林業経験:44年

- ①ケガをしない安全な作業方法を徹底して教えること。 ②技術を身に付けてどんどん成長していく姿を見ると嬉 しくなる。
- ③これから入ってくる若手が楽しくてずっといたくなるよ うな職場にしてほしい。
- ④機械化が進んで、林業作業が誰でもできる仕事になる

待

給与等 月給制 初任給170,000円 昇給年1回 賞与年2回

諸手当 家族手当、皆勤手当 勤務時間 8:00~17:00 週40時間

休日・休暇 日曜、祝日、会社カレンダーによる 年間106日

福利厚生 資格取得

しまね東部森林組合 | TEL:0854-32-2680 FAX:0854-32-2687



〒692-0404 島根県安来市広瀬町広瀬1812番地

e-mail info@shimanetoubu.com

事業体情報は





伊藤 耕治

人と自然が共生する営みである林業。その価値は、時代がどう変わろうと失 われることはありません。先人たちから代々受け継いできた私たちの大切な財 産でもあります。その貴重な財産を次の世代に引き継ぐにはどうしたらよいの か、今こそ求められていることはないと考えています。

過疎化が進み、地域から人がどんどん減っています。高齢化も進んでいま す。「山林」のことが次第に人々の意識の中から薄れつつあります。十年以上 前からこうした危機感は語られてきました。「山」は年々、荒れてきています。

しかし、林業は生涯を賭けるに値する仕事です。困難だからこそやりがい がある、そんな仕事です。森林には厳しさ、辛さがあります。その反面、尽きな い驚きがあり、充実感があります。それが仕事を続けていく力になっています。

私たちは 森林(もり)を守ります 森林を後世へ継承(つたえ)ます 森林のために生きていきます 地域のために 組合員のために そして 私たちの誇りと生きがいのために

管理の行き届いた森林。樹間の間隔も良く、樹下の下草には日 の光が差しています。幹も通直です。下刈、枝打ち、間伐が適切

設立:平成14年4月 資本金(出資金):194,019千円 従業員:職員8人 現場職員34人 平均年齡:48.2歲





計画·検証·改善

森林組合の特徴



た。調査業務、計画策定に大きな 威力を発揮しています。ICT機 器の導入にはこれからも積極的 に取り組みます。

> 次世代苗のコンテナ苗です。欧洲 から導入された技術です。露地で の育苗作業の労働を軽減し、後継 者難、そして植林コストの低減に 大きな期待が寄せられています。

の集材・搬出システムに併せ、 架線集材を取り入れています。 迅速性、効率性をさらに高めて いくことが求められています。



特殊伐採チームの「ランバー ジャック」。登山の器具、ロー プの技術を駆使して難しい 環境下の枝下しや伐採をし ます。危険な作業なので高い 身体能力や技術、冷静な判断 力が求められます。

地元企業の地域環元ボランティ アにも積極的に支援をします。 この日は間伐作業を実施。いき なりのチェーンソーは危険なの で手鋸による作業です。

> エコスタイルやアウトドアといった ライフスタイルの変化で薪ストーブ が普及し薪の需要が増えています。 ナラ、クヌギ、シデ、カシといった薪 に適した広葉樹を準備しています。

担い手紹介



②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? 対業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

大神 清純 (25歳)

林業経験:1年 就業形態: | ターン

- ①自然に囲まれて働きたかったから。 ②植物や樹木の知識を得ることができた。まだまだ
- だけど、刈払・伐倒の技術が上がった。 ③良い山、良い材になるように育林をしたい。
- ④より良い育林をする為に、より正しい知識を学び、 より有意義に働きたい。

D指導するうえで注意を払っていることは? ②指導者となってよかったと思うときは? ③後輩の職員に期待することは? 対業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

菊池 智寿 (50歳)

林業経験:13年 就業形態: | ターン

- ①自然相手で刃物を使う仕事なので、無理をせず安 全に作業してもらうこと。
- ②指導した作業班員が、仕事にも慣れ、機械の操作 もスムーズになってきたこと。
- ③教えられるだけでなく、他の人の動きを見て自分で 考えて仕事すること。
- ④材価が下がり上がる見込みも無い中、補助金に頼 らず自立できる林業。



給与等 日給制8,000円~/日

機械借上料 刈払機1,300円/日 チェーンソー1,800円/日

車借上料 一律日額 市内700円 市外1,100円 (※組合規定により通勤車両に対し支給します。)

勤務時間 8:00~17:00 休憩時間120分 休日・休暇 週休二日制 隔週 第2・4 土曜、夏季、年末年始休暇あり

退職金制度 中小企業退職金共済



YMライン株式会社 TEL:0854-32-3535 FAX:0854-32-3555



〒692-0412 島根県安来市広瀬町下山佐2846番地6

e-mail y.m.line@dojyokko.ne.jp



豊かな森林から湧き出た養分は、川を下り大海の生命を育んでいます。 生態系の源である健全な森林環境を維持できるよう、大自然の中で共 に一翼を担ってみようではありませんか!!

きっと充実した達成感と壮大な山々の魅力を感じ取れることうけあい

代表取締役 山根 善成









原木積込み作業 🖨





温暖化ストップ 次世代に残そう、豊かな森林資源









現場に入る社員 🧲

会社の特徴

当社は、平成10年の創業以来、運送業を主とする業務を行って参りましたが、平成27年度からは新 たに林業に参入し、素材生産から原木輸送までを一通り行っております。

作業の実施に当たって気をつけていることは、健全な森林環境を維持するため、なによりも温暖化防 止に配慮しながら行うことです。

機械の使用や取り扱いについても、無駄なく、基本に忠実に行うこととしており、安全第一、無事故を 心がけています。

当社では、大自然の中で、共に働きたい、やる気のある人材を求めています。









② 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? 林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

山根 弘雅 (30歳)

林業経験:4年 就業形態:地元

- ①会社が事業方針転換により林業参入を行い、運送部 門から配属されたから。
- ②森林の恩恵が、植林から収穫までの長期間にわたり、人 類だけでなく全ての生命体に及んでいるなど、そのスケー ルの大きさに気付かされたこと。
- 3全ての作業をこなせるマルチプレイヤーになりたい。 ④手掛けた森林の作業に将来再び携わることで、その 森林の成長を実感したい。

担い手へ

①就業して感じている林業の魅力はなにか? ②職場で頑張れる自らのモチベーションは? ③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? 林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

市川健治 (52歳)

林業経験:5年

- ①森林の自然環境を肌で感じることができること。 ②森林環境を維持し木々の成長を手助けできる喜びと 作業完了後に見られる山主さんの笑顔。
- ③安全最優先の作業が出来てこそ、真の達成感が得ら れることを忘れないで欲しい。
- ④成長産業として地元に根強く定着することで、この業 界へ飛び込む担い手がさらに増えて欲しい。



日給制11,000~15,000円 昇給年1回 賞与年2回(実績による)

諸手当 通勤手当、業務手当、資格取得手当

勤務時間 8:00~16:30

休日·休暇 第2・4土曜、日曜、盆休、年末年始

福利厚生制服・防護品支給、資格取得

大原森林組合

TEL:0854-43-8711 FAX:0854-43-6680



〒699-1223 島根県雲南市大東町下阿用401番地1

e-mail dkk-mori@ooharashinrin.jp URL http://www.ooharashinrin.jp/ 事業体情報は





代表理事組合長 安達 幸雄

当組合は、森林の持つ多面的機能を持続的に発揮できる森林づくり を推進するため、「伐って、使って、植えて、育てる」循環型林業の実現に 努めています。

このためには、その主役となる担い手が必要であり、育成と確保に努 めているところです。

現在、現場技術員のメンバーは33名おり、5名が技術磨きに奮闘して います。彼らの手入れした森林が豊かに育ち、次世代に引き継がれるこ とを期待しています。







適正な管理・活用を通じ豊かな 森林を育み、組合員に還元す るよう努めます。

- ・組合員への奉仕の精神を忘れず、組 合員の期待に応え、組合員に寄り 添った運営を行います。
- ・コンプライアンス、マニュアルに基づ き、誠実に行動し、公正、透明で信頼 を第一とした活動を行います。



森林組合の特徴

当組合は、森林を守り育てる意識を高く持ち、組合員はむろんのこと地域の方々との繋がりを大切に しながら、アットホームな雰囲気で仕事に取り組んでいます。

また、「伐って、使って、植えて、育てる」循環型林業の実現に向けた森林づくりを推進しており、その 主役である担い手の育成と確保に努めているところであり、初心者への研修や資格取得も充実してい ます。

当組合は、緑の森を守り育て、さらに元気な森林づくりに一緒にチャレンジしていただける人材を求め ています。







担い手紹介

②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



渡部 俊二 (32歳)

NINAITE FILE

林業経験:4年 就業形態:地元

- ①森林整備をすることで山をきれいにしたいと思ったか
- ②刈払機やチェーンソーの使用方法が学べ、作業の内容と 手順を理解できるようになったことで作業効率も向上さ せることができた。
- ③安全第一で、今よりももっと技術を磨き、さらなるレベ ルアップを目指したい。

4 もっと色々な作業をして経験を積み、信頼して仕事を 任せてもらえるよう日々精進していきたい。

担い手へ

②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



山本一成(43歳)

NINAITE FILE

林業経験:1年 就業形態: | ターン

- ①森林の大きさや存在感に興味がわき、森林に詳しくな ろうと挑戦しています。
- ②施主の方から感謝されたりして暑い夏を乗り越えるこ とができた。
- ③一日も早く技術を磨きより貢献出来るようになりた
- ④地域に貢献すること。

待

給与等 日給制 初任給165,000~281,600円/月 昇給あり

諸手当 能率手当、班長手当、機械手当等

勤務時間 8:20~17:15 週40時間(1ヵ月単位変形労働時間制)

休日·休暇 第2・4・5土曜、日曜、祝日、年末年始

福利厚生 旅行・レクリエーションあり

飯石森林組合

TEL:0854-62-1520 FAX:0854-62-1540



〒690-2701 島根県雲南市掛合町掛合2152番地11

e-mail moridukuri@ii-mori.jp URL http//ii-mori.jp/





代表理事組合長 立石 幸

飯石森林組合は、平成元年に5つの森林組合が合併し、令和元年に 合併三十周年をむかえました。この間「地域づくりと森づくり、それを支え る人づくり」を目指して森林組合事業を推進してきました。

島根県や中山間地域の人口が減少している中にあって、災害防止や 地球温暖化対策の上でも、地域の森林や水田の果す役割はますます高 くなっています。

社会から求められている価値ある仕事とし て、皆さんと一緒に森林という恒久財産を守り 🛝 阪石森林組合 育てていきましょう。









苗木植付作業

「地域づくりと森づくり、それを支える人づくり」

バランスのとれた循環可能な森林資源の充実と、その活用に努め地域と組合員にとって確かで、 信頼され、役に立つ森林組合を目指します。



森林組合の特徴

当森林組合は、森づくりを行う森林整備をはじめ、木を伐り出す林産やきのこなどの特産品生産、 木材を製材・乾燥させ販売する製材等を行っています。

緑の山々を造る森林は、私たちの生活に必要な美しい空気やきれいな水を生み出し、さらに土砂の 流出・崩壊など自然の脅威から守っており、当組合がこの限りある緑の森林を守り育てることは主務と 考え取り組みを行っています。

また、従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うた め、快適な職場づくりを目指し、行動計画も策定しました。

森林づくりのためザ・モリトのプロ(森の達人)を育てていますが、現在、林業女子を大募集中であ り、県下森林組合初の女子作業班の編成を計画中です。











②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

陶山 耕亮 (19歳)

林業経験:8ヶ月 就業形態:地元(ザ・モリト)

- ①体を動かして仕事をしたいという思いと、森林整備に 魅力を感じたから。
- ②木を育てるには様々な過程があると知った。またその中 で意思疎通を上手くすることが大切だと感じた。
- ③基礎を固め、安心して仕事を任せてもらえるようにな
- ④作業をしっかりこなして、自分が関わってすべての山 をきれいに整備して、良い材を作りたい。



NINAITE FILE

杉原 愛梨 (21歳)

林業経験:8ヶ月 就業形態:地元(ザ・モリト)

- ①自然の中で身体を動かせるやりがいのある職業だか
- ②できないことをそのままにせず、まずは挑戦するよう になったこと。
- ③伐倒技術の向上はもちろん、重機操作などを丁寧に 効率良く扱い、作業していきたい。
- ④自身の技術面や知識を向上させ、女性でも林業で活 躍できるということを多くの方に知ってもらうこと。

待

給与等 基本日給8,000円+出来高制 昇給賞与等は技術力調整給

勤務時間 8:15~17:15(4~9月)、8:15~16:45(10~3月)

休日・休暇 第2・4土曜(組合カレンダーによる)、日曜、祝日、年末年始、盆休

福利厚生 研修旅行、島根県東部勤労者共済加入 住宅:希望により斡旋

その他 女性ザ・モリト専用シャワールーム設置

株式会社山守産業

TEL:0854-43-5554 FAX:0854-43-5554



〒699-1205 島根県雲南市大東町須賀285番地2

e-mail yamamori@hotaru.yoitoko.jp



藤原 和雅

当社は平成26年8月に設立したばかりの若い会社です。

「森林所有者あってこその林業」との思いから、木材代は可能な限り 山元へ還元するよう心がけており、求められればどこにでも出向いて仕 事(伐採)をします。

私は、父に山の仕事を厳しく教えられながら従事し、林業は将来性の ある仕事だと確信を持って起業しました。今度は自分が父に成りかわり 皆さんを一人前に育てていきます。当社の経営理念・社訓にあるよう、自 然の中で自らを成長させたい方お待ちしています。







● 大径木の伐倒作業 ●



自然の中で、 自然を相手に、 自然を守り、

自然を活かす仕事 を





会社の特徴

当社は、素材生産を主業とし、雲南市と奥出雲町内で事業活動を行っている会社です。生産材 は建築用が主体ですが、合板用からパルプ・燃料用まで、無駄なく木材すべてを活用します。

林業は、資源である森林の有効活用を担い、一人ひとりの力を伸ばせる働きがいのある仕事で す。当社では、一緒に頑張れるやる気があって、田舎暮らしが出来る人材を求めています。









D就業して感じている林業の魅力はなにか? ②職場で頑張れる自らのモチベーションは? ③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

高橋 昭仁 (45歳)

林業経験:5年 就業形態:|ターン

- ①大自然の中で、伸び伸びと、健康な汗を流して仕事が できること。
- ②普通の人が見れば驚くような大径木を、培った技術で思 いどおり伐採できたときの満足感。
- ③指導者からの細かな指導は素直に受け止め、そのと おり実践する謙虚さを忘れないこと。万が一の場合に は必ず役に立つ。
- ④色々な伐採方法を経験し習得したい。そして、他の施 業にも挑戦して林業のプロとなることを目指したい。



D指導するうえで注意を払っていることは? ②指導者となってよかったと思うときは? ③後輩の職員に期待することは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

藤原和雅 (54歳)

林業経験:37年 就業形態:地元

- ①現場でのミスは怪我に繋がるし、同僚にも迷惑をかけ ることになる。よって、職員がおのずと作業に反応でき るように細かい点まで指導している。
- ②職員が何も指示をしなくても、教えたとおりの作業を 無駄なくこなしてくれるようになったとき。
- ③山には大金が眠っていることを忘れないこと。技術を 磨いて、どんどん掘り起してほしい。
- 4 将来性の大きい業界だと確信している。若い人材が もっと飛び込んでくることを期待している。



日給月給制 初任給11,000円/日 200,000~230,000円/月 昇給 実績による 賞与 年2回

諸手当、現場手当、運転手当、通勤手当

勤務時間 8:00~17:00 週40時間(変形労働時間制)

休日·休暇 隔週土曜、日曜、祝日、年末年始、盆休

株式会社田部

TEL:0854-62-0027 FAX:0854-62-1150



〒690-2801 島根県雲南市吉田町吉田2407番地

e-mail fukushima@tanabeco.com URL http://www.tanabeco.com/

事業体情報は





田部 長右衛門

たたら製鉄を始めて550余年。たたら操業のために大量の木炭を 生産する過程で、広大な山林を保有するに至りました。

以来、私たちは山の恵みに感謝し、自然と共生する道を歩んできま した。

現在も約4,000haの先達より受け継いだ山々を管理し、この広大な 森という自然のフィールドで、ただ木を伐るだけでなく子々孫々に残せ る健全な森林を育んでいます。

これからも新しい時代における「未来に残すべき山林」の姿を見据 えながら、山と人とのより良い未来に向かって活動を続けて参ります。



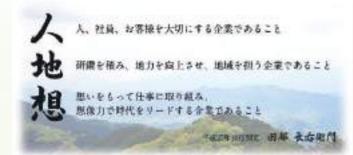






『緑とともに、地球とともに生きること』 『時代をリードする存在であること』 『我が社の財産は「人」』







会社の特徴

当社は、創業以来60余年、田部家の事業だった時代を合わせると数百年にも渡って「人と自然の共生」を 実践してきました。この経験を活かして「人と人」、「人と自然」の共感の輪を広げていくことを使命とします。

我が社の財産は「人」であり、人材育成という基本を忘れず、今後も時代のニーズに対応した事業展開に

当社は、本物は感動を与えると信じ、常に時代に吹く風を読み解きながら、さらなる飛躍を目指す人材を求 めています。







担い手紹介

林業に就業したのはなぜ? 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?)今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? |林業に対するこれからの夢は?



河西 海里

(24歳) 林業経験:1年6ヶ月

- 10歳の時の夢は「木を植える人」で、幼い頃 から自然と関わる仕事が希望だった。そし て、今は自らが自然と関わりながら人と自然 との関係を見つめ直していきたいと思い、こ の職場に入りました。
- ②まだ入って1年6ヶ月と日が浅いため、これか らだが、山のことを深く知るためには、知識と 経験どちらも疎かにできないと考えている。
- ③基礎的な仕事や作業をしっかり押さえるこ とができるようになったうえで、より専門的 な技術と安全性を追求していきたい。
- 4)熱意を持って林業を支える人たちがいる。こ の方々がいるこれからの林業は面白くなる と思うので、自らもこれを目指していきたい。

就業して感じている林業の魅力はなにか? 2 職場で頑張れる自らのモチベーションは?3 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?4 林業に対するこれからの夢は?



竹下 尚志 (40歳)

林業経験:8年

- ①自然とふれ合いながら作業する ことができること。
- ②頑張った結果がきちんと評価さ れ、給与等にも反映されているこ
- ③自分を見てくれている人は必ず いる。だから頑張ってほしい。
- 4後輩にアドバイスや指導する立 場となったので、若手の成長を 楽しみに見守りたい。

指導するえで<u>注意を払っていることは?</u> ②指導者となってよかったと思うときは?③後輩の職員に期待することは?④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

堀江 信一 (45歳)

林業経験:23年 就業形態:Uターン

- 1)相手の立場に立ってみて分かり 易い指導となるよう心掛けてい
- ②若い人たちと交流することがで き、さらには日々成長を感じさせ てくれるとき。
- ③次世代に受け継いでいくべき仕 事だと思っており、ゆくゆくは しっかりと技術を引き継いでも らいたい。
- 4)自分が携わった森林、指導した 若い人たちがますます成長して いくこと。

待



給与等 月給制 初任給 高卒:160,000円 短大·専門学校卒:175,000円 大学卒:195,000円 昇給 年1回 賞与 年2回(実績による)

諸手当 通勤手当、業務手当、役職手当、資格手当

勤務時間 8:00~17:30(8時間)

休日・休暇 年間123日 完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始、盆休

仨多郡森林組合

TEL:0854-54-0021 FAX:0854-54-1004



〒699-1511 島根県仁多郡奥出雲町三成444番地2

e-mail nita-shin@okuizumo.ne.jp URL http://www.nitashin.jp/

事業体情報は こちら!





代表理事組合長 絲原 德康

仁多郡森林組合の経営理念を基本に、先人が育てられた森林資源 を有効活用する循環型林業の確立を目指しています。そのため担い手 である全従業員の健康管理にも積極的に取り組み、皆さんが心身ともに 健康で働き続けることができる職場を目指し、健康経営に努めています。 次世代に引き継がれる山づくりを通して、地域活性化へつなげていきた いと思います。



組合員の期待に応え、 地域に根ざした奉仕の精神で、 みどり豊かな地域環境を守り、 組合員と共に中山間地域の発展としあわせづくりに貢献する



🗬 年に一度の楽しい旅行 🧲





森林組合の特徴

島根県が掲げた「伐って、使って、植えて、育てる」循環型林業の実施にいち早く取り組み、山元へ木 材代金の還元ができる事業体系の強化を図り、効率的、安定的経営の構築を目指してきました。組合の 経営理念を念頭に、組合員のための組合として信頼される健全経営を目指しています。







今月もゼロ災でいこう よし!

安全衛生大会の1コマです!

働く皆さんが心身ともに元気で、怪我なく働ける職場づくりは経営向上に結びつくという思いから健康経営を進めています。

担い手紹介

②付条にの終わりからいるのでは、 2 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③ 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④ 林業に対するこれからの夢は?



原田 謙 (21歳)

NINAITE FILE

林業経験:3年 就業形態:地元

- ①小学生の頃、みーもくん活動に参加したのがきっか
- ②自分には実感がないが、副班長から指示したことが出来 るようになったと評価していただきうれしい。 ③周りの先輩方から頼りにされる人材となりたい。
- 4もっと仕事をこなせるようになりたい。

担い手へ

指導するうえで注意を払っていることは? 2指導者となってよかったと思うときは? 後輩の職員に期待することは?外業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

恩田 芳治 (34歳)

林業経験:19年

- ①怪我をしないよう、安全には十分注意を払っている。 ②いろいろな後輩と触れ合えることができて楽しいと感 じるとき。
- ③早く技術を身に付け、様々な現場で活躍してほしい。 ④一回りも二回りも大きくなってもらい、林業の担い手
- が増えていってほしい。

<現業技術職員>

待

給与等 月給制 新規学卒初任給例 高校:142,800円 短大:153,800円 大卒:170,200円 中途採用あり(高卒後他産業2年経験者20歳の場合 基本給153,800円)(同業種経験者優遇) 昇給年1回 賞与年2回(他 決算状況により決算手当支給)

諸手当 現業手当15.000円、通勤手当、扶養手当、資格手当等

<技能従業員>

給与等 日給月給制 日給8,000円~18,300円(技能、経験、職務遂行能力等により決定) 賞与 決算状況により

諸手当 機械使用手当(日/2,000円)、能率手当等

勤務時間 8:15~17:15 休憩時間105分 毎月1日を起算日とする1ヶ月単位の変形労働時間制

休日・休暇 第2・4・5土曜、日曜、祝日、年末年始、夏季休暇 年間休日105日

福利厚生 研修旅行(年1回) 職場見学受け入れします

出雲地区森林組合

TEL:0853-22-4433 FAX:0853-22-5070



〒693-0021 島根県出雲市塩冶町967番地1

e-mail izrinsomu@m1.izumo.ne.jp URL http://www.izurin.jp/

事業体情報は





高砂 明弘

当森林組合は、昨年(平成30年)合併20周年を迎えました。20周年 記念事業の一環として、出雲地区独自の再造林支援事業を県・市・伐 採業者と共に取り組むことにしました。これからの林業は、伐採とその 後の再造林を通じて再び成長できるのではないでしょうか。そのため 現場で働くやる気のある従業員を求めています。若い人の力がこれ からの林業には必要です。

「伐って・使って・植えて・育てる」循環型林業を実行するには様々 なハードルが立ちはだかっていますが、今後一つずつ取り組んでいき ます。地域の林業の担い手にご支援のほどお願いします。







~もっと木づかい 守りたい 森の元気 地球の未来~

- ・安全で安心な職場作りに努める
- ・地域に信頼される森林組合へ



森林組合の特徴

当組合は、豊かな自然を守り育て、未来へ続く森林づくりを行っています。

そのために皆様からいただいたご意見を参考にしながら、組合員である地域の皆様と共にまい 進しており、森林整備部門を中心とし加工部門を含め新たな事業の取り組みや可能性を追求して います。

当組合の森林づくりを継続し展開していくには、やる気のある人材を必要としており、一緒に自然 の中で心地よい汗を流したい方大歓迎です。

林業のプロを目指し森林づくりに取り組みませんか。







出雲市



②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE

永井 純也 (25歳)

林業経験:5年 就業形態:地元

- 1 自然の中で色々な動植物を見たりしながら仕事が やりたかったから。また、林業という仕事がどんな 作業をしているのか興味があったから。
- ②刈払機やチェーンソー、高性能林業機械の使用方 法などを学べたこと。また、作業手順と内容を理解 し、作業効率の向上ができたこと。 ③作業効率を更に向上させていくこと。
- ④ 今はありませんが、これから仕事を通じて探して いこうと思います。

担い手へ

型職場で頑張れる自らのモチベーションは? ③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

野津洋一(38歳)

林業経験:13年 就業形態:Uターン

- 1)一日中身体を動かせること。
- ②常にチャレンジする気構えでいること。
- ③横着は失敗の元。慎重に!!
- ④材木やチップ材の使い道がもっと広がればいい。

待

日給制 7,500円~10,000円 昇給は実績による

諸手当。特別手当、作業手当、機械借上料

勤務時間 8:15~17:15

休日・休暇 当組合の年間カレンダーによる(R1:100日)

有給休暇 6ヶ月経過後10日付与

〒693-0106 島根県出雲市船津町363

e-mail marui-rinsan@icv.ne.jp URL https://www.maruirinsan.com/





池田 滝雄

弊社は、「小規模森林所有者やその森林を取り巻く中山間地域の お役に立ちたい。」との思いから設立いたしました。出雲地域の森林 は、所有者個々の所有面積が小さく、伐採搬出方法は限られますが、 隣り合わせの山林に同調いただくことにより、生産コスト軽減と立木価 格アップに繋げることを目指しています。

「伐採して再造林したことで自分の森林が明るくきれいなった。」と いう森林所有者からの喜びの声は、従業員にも大きな励みです。

まるい林産株式会社

- ・集落住民や小規模森林所 有者のお役に立ちたいと いう思いで仕事をするこ とを大切にします。
- ・伐採を通じて、地域の景 観保全や今後の森林管理 にも貢献します。
- ・毎月の社員全員での安全 ミーテイング開催など、安 全第一を念頭に置いて作 業を進めます。





弊社は出雲平野の南側に広がる山間 地の入口付近に位置し、会社から約 15km圏内の森林地帯を中心に事業展 開しています。また、従業員の増に備 えて会議スペースを広くしました。



会社の特徴

当社は素材生産を主業とし、個人有林での伐採が中心で、主に合板工場や木材市場、森林組合の チップ工場向けに生産しており、枝葉等の林地残材もバイオマス燃料として出荷しています。平成31年 2月に導入した「フェラーバンチャザウルスロボ」は、二胴ウインチ付でスイングヤーダとしても使用できる

1台5役の高性能林業機械です。当社の従業員は熟練した技術を保持して おり、安全安心な作業、とりわけクレーンを使用した支障木の吊り伐り等特

殊伐採を行える技術力が あります。

また、森林の資源育成 や景観維持にも配慮し、森 林所有者の方々に再造林 を促すため、平成29年度 から森林組合と「伐採と再 造林の連携協定」を締結 し、森林の再生にも努力し ています。





担い手紹介

林業に就業したのはなぜ? 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? 0今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? 0 林業に対するこれからの夢は?



池田 昌史

林業経験:1年

- が出来る。 ②季節、環境、体調によって同じ山で
- も、大きく変化するので、実践する 前に危険予知を行い、安全作業を 心掛けています。 ③高いレベルの技術者が先輩にいま
- すので、知識と技術を吸収し安全 かつ、正確な作業ができるように 精進したい。
- 4)新たな林業の形を気の合う仲間と 模索しながら取り組み、地域の皆 さんに喜んでもらえる仕事をして いきたい。

②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



林業経験:5年

- ①他の業種を経験してきたが、 結果、気付けば林業が小さい 頃からの夢の仕事でした。
- ②焦りや気分のムラは危険の根 源。集中して作業することが大 切だと学びました。
- ③伐倒技術、さらに重機の運転 技術を向上させたい。
- ④作業の省力化に努めてコスト 低減を図り、利益を多く生み 出すことにより社会に貢献した

②職場で頑張れる自らのモチベーションは? ③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? ④林業に対するこれからの夢は?



澤田善雄

NINAITE FILE

林業経験:31年

①自然の中で仕事が出来ること。 ②林業に携わることで地域に貢

- 献することが出来ること。 ③人に役立つ仕事をすることが 自らの使命であることを忘れな
- ④貴重な巨木の保存など景観保 全をはじめとする森林の多面 的機能が十分発揮できるよう に林業に予算をつけてほしい。

待 遇

月給制 初任給170,000円~ 昇給年1回、賞与年2回

諸手当 通勤手当、役職手当

勤務時間 8:00~17:00(休憩12:00~13:00)週40時間

休日・休暇 土曜、日曜、祝日、年末年始、会社が指定する日、年次有給休暇、私傷病休暇

退職金制度
中小企業退職金共済

福利厚生 忘年会等

株式会社エコテック産業 TEL:0853-63-2696 FAX:0853-63-1702



〒691-0066 島根県出雲市野石谷町212

e-mail ecotec2006@gmail.com



河瀨 充明

当社は、これまで公共事業における伐採作業で、皆様にお世話に なってきました。

これからは、林業としても参入し、これまでに培った安全に対する意 識を高く持ち、快適な現場作りをします。

今までに積み上げた経験を活かし、次世代へ繋ぐ造林を含めた循 環する林業に取り組み、豊かな島根県の山林を残していければと思 います。

そして、木材利用の新たな発見等、常に求め続けなければならない と切に思います。

最後に、次世代へ繋ぐために山林、林業の魅力をこれから共に共 感しあえる新規担い手の方、大歓迎です。

安全・繁栄・感謝で繋ぐ連環の「環」









会社の特徴

当社は主に、公共事業の伐採作業を請負い又、木くずの産廃処分場開設等事業展開をしてきました。 産廃処分業務では、資源である木の再利用としての限界を感じてきたところです。

見渡せば、島根県内には資源を持つ山林所有者が多くおられ、伐採適正時期に到達した資源として有 効利用を待つ木もたくさんあります。そういった山林を伐採維持管理し、資源をできる限り市場に流通させ る担い手としてお役に立つ為に林業へ参入しました。

これまで公共事業等高所伐採や吊切等状況に応じた伐採を手掛けてきました。

これから、伐採の技術、重機等の運転技術を磨き、更には作業効率を上げ、高みを目指します。そこで 今まで培った経験や安全作業のノウハウを活かし、安全第一の林業に繋げていくのがモットーです。

林業の担い手が少なくなった今、次世代に繋げていく造林までの一連による「循環再生型林業」で、山 林を守り続ける為に日々精進していきます。







担い手紹介

②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

鳥飼 裕太 (29歳)

林業経験:4年 就業形態:地元

- 1伐倒の迫力に興味があったから。
- ②毎日の達成感でモチベーションが上がり成長し
- ③伐倒技術をさらに向上させていきたい。
- 4)自分たちのような担い手が増えるように頑張り

担い手へ

②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

森山 欣雄 (36歳)

林業経験:6年 就業形態:地元

- ①自然の中で作業ができるから。
- ②色々な地形があり、現場毎に方法を考え、安全 に作業ができた。
- ③重機の運転技術を高めたい。
- ④次世代に技術を教えられるプロになりたい。

待

給与等 月給制 初任給180,000円~

昇給 実績による

諸手当 責任者手当、資格取得手当、特別手当等

勤務時間 8:00~17:00 休日·休暇 土曜(一部)、日曜·祝日、盆休、年末年始等

福利厚生制服、防護品支給、BBQ、忘年会等

出雲市

須佐チップ工業有限会社 TEL:0853-84-0414 FAX:0853-84-0009



〒693-0506 島根県出雲市佐田町反辺1612番地6

e-mail inoue-kimihiro@live.jp



代表取締役 藤原 祐樹

当社は、昭和36年に会社を設立し、製紙工場向けのチップ生産を 主体に事業を運営してきました。

近年では、合板材の出荷や燃料用の生産など木材需要の増大に 伴い、従来の林業架線による木材搬出だけでなく、スイングヤーダや ハーベスタ、プロセッサなどの高性能林業機械も導入し、素材生産の 拡大を進めています。

これからの林業は、木材利用の多角化により益々必要とされる貴重 で重要な職種になっていくため、若い方達に飛び込んできてもらいた いと思っています。





当社の山林作業における目標

伝統技術である林業架線の伝承と山の職人の育成 そして 丸太・枝葉・短材の無駄ない利用







🖢 スナッチの設置及び指導 🖨







会社の特徴

当社は、木材チップ製造を主とする企業ですが、自社で山林の木々を伐採するところから、チップ生産、 製材までの事業を一貫して実施しています。国内有数の森林資源保有率を誇る島根県の木々を、最も有 効に無駄なく利用することができると考えているからです。

山林での伐採というと「環境破壊」というイメージが思い浮かぶ方も多いと思いますが、木には概ね35 年~45年で迎える「標準伐期」というものがあります。「適正な時期に伐採して利用し植えて育てる」という 循環を行わないと老齢化して再生能力の無い山林ばかりになってしまい、次世代にこの森林資源を残せ ないことに繋がります。

島根県内には有効利用されることを待っている木々がたくさんありますが、山林作業の担い手が少なく なった今は、木々の成長に追い付いていないのが現状です。イメージとは反対に、伐採しないことが環境 破壊に繋がるのです。

また、当社の山林作業は、主に「林業架線」という手法で素材生産を行っています。急峻な島根県の山 林に向いていること、伐倒した木々をそのまま搬出するため伐採したものを全て無駄なく利用できること、 根株を残せるため広葉樹は萌芽し40年後に再び利用ができるなどの理由です。

このような林業架線を用いた山林作業ができる職人を育ててゆき、貴重な森林資源である山林と共に これからも歩んでいきたいと考えています。

担い手紹介

担い手へ

と林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

石原 惇也 (23歳)

林業経験:3年 就業形態:地元

- 1)自然に携わる仕事に就きたいと思っていたと ころ、身内の紹介で林業を知り、魅力を感じた
- ②自然相手の仕事であり楽ではないが、一日の達 成感、自らの伐倒技術の成長が感じていけるこ
- 3効率的に材を搬出していく方法を考えつくこと ができるような高い技術を身に付けた職人に なりたい。
- 4多くの人に技術を伝承していけるような職人に なりたい。

担い手へ

②職場で頑張れる自らのモチベーションは? ③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

北尾 伸夫 (46歳)

林業経験:22年 就業形態:地元

- ①現場ごとに地形や立木の性質も変わる山を効 率的かつ安全に攻略できる方法を考えながら 日々奮闘すること。
- ②状況に応じて最も良い手法を常に考え、班員に 分かりやすく伝えるべく試行錯誤すること。
- ③希少価値の高い業種であることに自信と誇り を持ち、立派な木出しの職人になってもらいた い! そして、次世代に引き継いでほしい!
- ④自分たちが身に付けた技術を次世代が引き継 いでくれること。また、山林や林業への魅力が 増すように国内産原木の価値が上がること

待

日給月給制 初任給180,000円~ 昇給年1回 賞与年2回

通勤手当、管理職手当 諸手当

勤務時間 8:00~17:00 週40時間未満

休日·休暇 年96~97日(年間カレンダーによる) 土曜の一部、日曜、祝日、夏季4日、年末年始7日

福利厚生 互助会による花見、ボウリング大会等のイベントあり

大田市森林組合

TEL:0854-82-8500 FAX:0854-82-8013



〒694-0064 島根県大田市大田町大田口1047番地3

e-mail mail@oda-fc.com URL http://oda-fc.com/







皆田 修司



地域の森林は人工林・天然林ともに成熟してきています。これを資源として利用することによ り地域経済の活性化に繋げ、また伐採跡地への再造林により次代の森林資源造成を図り、持

続的森林経営の土台を築いていくことが現在の 森林組合活動の目的です。

現実は、木材価格の低迷や生産・流通体制の 厳しい条件下での取り組みとなっていますが、大 田市森林組合では行政や関連業界との連携を強 化し、また、組合員との緊密な意思疎通や現場技 術の高度化により課題解決に向けて一歩一歩前 進しようと日々努力しています。



- 1. 私たちは、市民と共に森林の恵みに感謝し、豊かな森林を未来に引き継ぐ ことを使命とします。
- 2. 私たちは、地域を支え、ひとの生活を守る森林を育むことに誇りとよろこび を感じ、森林の力を生かすため研鑽に励みます。
- 3. 私たちは、協同組合の精神に基づき、森林の価値を高めることにより組合 員の地位向上に努めます。

森林組合の特徴

当組合は、森林所有者の経済的・社会的地位の向上を実現するため、将来にわたって持続でき る豊かな森林の育成、管理、利用事業に取り組んでいます。これらの事業は、経済活動であると同 時にCO2吸収源、水源涵養、国土保全その他森林の持つ多面的機能を通じ、地域の生活環境を守 ることにも繋がっています。

当組合では、海と山に恵まれた自然の中、森林を守り育てることに誇りとよろこびを感じて仕事を することができます。







担い手紹介

①林業に就業したのはなぜ? ②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?

4)林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE



小林 孝央 (21歳)

林業経験:2年 就業形態:地元

- ①元々自然に興味があり、自分の地域の森林を管理 してみたいと思ったから。
- ②林業の奥深さを学び、人とのコミュニケーション 力を身につけることができた。
- ③林業の魅力をたくさんの人に伝えられるような技 術者になりたい。
- ④ もっとたくさんの人に林業の魅力を知ってもらい



山内建人 (21歳)

NINAITE FILE

林業経験:2年 就業形態:地元

- ①山に入るのが好きだったから。
- ②体が健康的になったし、自分の意見を言えるよう になった。
- ③基本的なことを正確かつ安全に効率よくできるよ うになりたい。
- ④地域の森を綺麗な森にしたい。

待

給与等 月給制 初任給136,500円 昇給年1回 賞与年2~3回

諸手当 通勤手当、家族手当、特別手当

勤務時間 8:00~17:00

休日·休暇 年間休日124日、土曜、日曜、祝日、年末年始6日、夏季休暇3日

邑智郡森林組合

TEL:0855-72-0277 FAX:0855-72-0624



〒696-0003 島根県邑智郡川本町因原66番地

e-mail shinrin@mx.miracle.ne.jp URL http://www.oochi-shinrin.or.jp/ 事業体情報は





大石 良典

川本町

当組合の特徴は、「木を植えて育て伐って使う」循環型林業を基 本に、製材・合板向け、木片や樹皮等を含む木屑を利用した堆肥、 針広葉樹を利用した製紙用チップや木質バイオマス燃料用チップ、 きのこ菌床など木材のカスケード利用に積極的に取り組んでいま す。

現在、正規雇用従業員数は94名で、平均年齢は40歳です。 若くて真面目なやる気満々の人がたくさん勤めています。







- 1.組合の事業を通じて、組合員の経済的・社会的地位の向上を図り、森林の保 続培養および森林生産力の増進を図ります。
- 2. 豊かな森林資源を適正に整備し森林を守る地域の中心的な役割を担い、次 世代へ継承します。
- 3. 林業の担い手を確保し技術の継承に努めます。





森林組合の特徴

当組合は、緑豊かな森林資源を次世代へ継承するため、素材生産、加工、森林整備、樹苗生産、 木材再生などの事業を通じて管内の森林を整備し、森林の多面的機能の持続、低炭素・低環境負 荷社会の構築、さらには山村地域の活性化に努めています。

また、低コスト林業を目指し、新システムの構築や高性能機械の導入、他業者との連携など試行 錯誤しながら進めています。

若くて柔軟な考えを持ち、やる気のあるあなたを待っています。あなたの力が必要です。







対業に就業したのはなぜ?

②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?



NINAITE FILE

内ケ島 崇志 (23歳)

林業経験:3年 就業形態:地元

①小さい頃から見てきた父の姿に憧れて目指してい たから。

- ②毎日状況が変化し、それに応じて作業を行ってい かなければならない。また、それに伴い技術を身 につけなければならないこと。
- ③誰よりも安全かつ早く、そしてきれいな仕事を行え るようになりたい。
- ④ 危険というイメージを減らせるよう、自分も含めて 労働災害をなくせるよう働きたい。

担い手へ

指導するうえで注意を払っていることは?)指導者となってよかったと思うときは? 3後輩の職員に期待することは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

平床 真司 (42歳)

林業経験:17年

- ①まず安全第一を優先し、その人に合った仕事を選 択して作業させる。少しでも疑問があるなら、すぐ に先輩に聞くようにさせている。
- ②指導したことを確実にやってくれたとき。また、自 らで考え、自から進んで動いてくれるとき。
- ③早く仕事を覚えて自分で段取りなどを考えてくれ るようになって欲しい。さらに、次の指導者になれ るようなレベルになって欲しい。
- ④新人を育成していくとともに、地元の森林整備に 貢献したい。

待

給与等 月給制:初任給151,500円~ 昇給年1回 賞与年2回

日給制:(月払い)161,000円~ 賃金改定年1回 賞与年3回

諸手当 月給者:通勤手当、家族手当、資格手当、現場手当

日給者:作業評価手当、機械作業手当、資格手当

勤務時間 8:00~17:00

休日·休暇

】月給者:第2·4土曜、日曜、祝日、夏季休暇、年末年始 日給者:第2·4土曜、日曜、祝日、夏季休暇、年末年始

TEL:0855-77-0035 FAX:0855-77-0135



〒696-1135 島根県邑智郡美郷町小松地320番地

e-mail info@sanko-ryokka.com URL http://sanko-ryokka.com/







河村 健司



本社の位置する美郷町は、島根県のほぼ中央部に位置しています。近年はバイオマス 事業にも力を入れて取り組み、貴重な資源である木材を有効活用すべく全量再生利用し ています。「働くときにはしっかり働き、遊ぶときにはしっかり遊ぶ」がモットーの当社。20代 から50代の作業員がいきいきと働いています。

「再生、それは人と地球にやさしいリサイクル技術」

森で伐採されて私たちの生活に役立ってきた木材。道路建設や土地造成など公 共工事のために排出された伐採木。これまでは焼却という手段で処理されてきまし た。しかしこれからは地球環境の為にも、資源としてのリサイクル発想が求められて います。

「土から生まれたものは、土に返そう。」

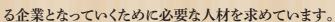
この理念がある限り、更なる新発想で新たなる可能性を追求していきます。



会社の特徴

当社は、主として公共工事に伴う伐採を行っています。

もともとは木材チップ生産工場から排出されるバーク(樹木の皮)の堆肥化を目的に設立されま したが、近年はバイオマス利用にも事業を拡大しており、素材生産のウエイトは高まる一方です。 当社では、大切な資源である木材を100%有効活用し、循環型社会の構築の一助として貢献す









担い手紹介

①休業に就業したのはなと?② 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?③ 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?④ 林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

佐藤 風雅 (22歳)

林業経験:2年

- 1農林大学校で林業を学び、魅力を感じたから。
- ②危険な作業が多い仕事のため、自ずとやるべきこ とが見えるようになり、体が反応するようになって
- ③先輩方のように周りから信頼される立派な職員に なりたい。
- ④高性能林業機械などを活用することによる林業 の生産性のさらなる向上。

担い手へ

D指導するうえで注意を払っていることは?)指導者となってよかったと思うときは? 3後輩の職員に期待することは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

井戸 資博 (44歳)

林業経験:22年 就業形態: |ターン

- ①次の作業へ繋げていくことを意識し、安全面はむ ろんのこと技術を進歩させていく仕事をすること。
- ②自らの意見だけでなく仲間みんなが話し合い、協 力して現場を終えることができたとき。
- ③人任せにすることなく、自分たちで対応することに よりモチベーションを上げること。そしてオールマ イティな人材となってほしい。
- ④自分たちの代だけでなく、孫たちの代までも更に 受け継がれていく仕事であってほしい。



給与等》月給制 初任給 高卒170.000円/短大卒180.000円 昇給年1回 賞与年2回

諸手当 通勤手当、家族手当、現場手当、外勤手当、管理職手当

勤務時間 8:00~16:40 週39時間20分(変形労働時間制)

休日・休暇 第2土曜(当社カレンダーによる)、日曜、祝日、年末年始、盆休

福利厚生 研修旅行(年1回)、家族参加イベント、忘年会

TEL:0855-83-0251 FAX:0855-83-0255

〒696-0313 島根県邑智郡邑南町山田72番地3

e-mail masuda-shin@masudajuken.com URL http://masudajuken.com/company/ 事業体情報は





増田 新

当社は、これまで住宅産業を主に事業を進めてきましたが、この たび木材業の取り組みも再開させました。半世紀も前に造林された のに管理が行き届かない森林があまりにも多いことを見かね、所有 者の方々への働き掛けを始めたことがきっかけです。木は造林後40 年を過ぎるとCO2を吸ってO2を吐き出す力が劣ると言われていま す。老齢木を伐採して活用し、その跡地更新を図り林業の循環を進 めることは、地球環境の保全にも大きく寄与します。

邑南の木を伐って、その木材をふんだんに使用した家を造り続け ていこうと考えています。









自利利他の思い

私たちは、私たちが関わらせて頂く仕事を喜んで いただくことによってのみ幸せを享受できるのだと 信じています。そのような関わりこそが、私たちが仕 事をする原点です。







会社の特徴

当社では、昨年から木材業を復活させて原木素材生産を行っています。"森林を整備することで 地球環境を守る、そして少しでも多く山元へ利益を還元する" これらをモットーに取り組んでいると ころです。

また、木材利用の拡充は、今後の日本の環境保全における国産材の利用、地産地消サイクルを 実現するうえでも極めて重要な問題です。そして、当社では、故郷を愛する観点からも、現在の主力 事業である住宅産業への地元産材活用にこだわり続けていきます。

一緒に森林に携わり、郷土の森を守り、おいしい空気を満喫しながら豊かな生活を送りたい方を 求めています。







但い手紹介

①休業に就業したのはなと?② 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは?③ 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは?④ 林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

竹田 陸

(23歳) 林業経験:2年

就業形態: |ターン 〈地域おこし協力隊〉

- ①知人に声を掛けて頂き、さらに自分自身も林業に 興味を持つことができたため。
- ②実際に現場作業に従事することで、林業の現状を 知ることができた。そして、自分なりに課題を得て、 その解決を考えるようになったこと。
- ③誰よりもより素早く、より丁寧な伐採・植林作業が できる技能者を目指したい。
- 4)木材の良さが見直され、とりわけ無垢材がもっと身 近で使われるような風潮が広がっていってほしい。

担い手へ

D指導するうえで注意を払っていることは? 指導者となってよかったと思うときは? 3後輩の職員に期待することは? 4林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

野田 耕吉 (48歳)

林業経験:20年 就業形態: |ターン

- ①各現場では、地形や天候などにより条件が異な る。そのため、作業員は、現場にはどんな危険があ り、その中でどのように安全かつ確実に作業を 行っていくかをしっかりと理解させること。
- ②指導したことが黙っていても出来るようになり、現 場を任せられると感じたとき。
- ③先人たちが植えて育てた山を自分たちは伐採させ てもらっているという気持ちを忘れないこと。なに よりも地域や森林所有者から求められる人材と なってほしい。
- ④地域の建設・製材業者と協力して木材の地産地消 を更に広めていきたい。

待 遇 給与等 日給月給 151,450円~300,570円 昇給年1回

勤務時間 8:00~17:00

休日・休暇 第2・4土曜、日曜、ゴールデンウィーク、夏季休暇、年末年始(会社カレンダーによる) 年次有給休暇10日(規定による)

福利厚生 資格教育手当補助、社内旅行等 年1回

江津市森林組合

TEL:0855-52-2252 FAX:0855-52-2192



〒695-0011 島根県江津市江津町580番地16

e-mail gotsu-forest@minos.ocn.ne.ip

事業体情報は





川本 豊

森に降った雨は、やがて川となり、海へと注いでいきます。 豊かな森林は、豊かな川、豊かな海を支え、そして豊かな人間を 造ります。

当森林組合も、地域の森林管理主体として植栽、保育、間伐等 の森林整備の推進を通じて地域の豊かな森と川と海を支えて いると自負しています。

自然に触れながら、元気な森林をつくり育てる仕事です。オ フィスワークでは味わえない魅力を感じていただけます。

山の仕事に興味がある方、元気で明るい方をお待ちしており ます。







- ・森の恵みに感謝し、地球環 境保全のため、豊かな森林 を未来に引き継ごう
- ・森林を守り育て、林業と山 村を活性化しよう
- ・自主・自立、民主的運営を基 本に、開かれた組合経営を 目指そう
- ・協同の理念と誇りある仕事 を通じて、共に生きがいを 追求しよう



森林組合の特徴

当組合は、地域の森林管理主体として、地域の森林を協同の力で育て守り続け、森林環境保全 と林業発展を通じて、地球温暖化防止へ貢献するとともに、水源の保全、国土の安全、健全な森林 環境と良質の木材を国民へ提供しながら、健康で安心、豊かな住生活を支えていくことを使命とし ています。

当組合では、海と山に恵まれた自然の中で森林を守り育てることができます。

林業は厳しい仕事ではありますが、それに勝る生きがいを得られます。森林とともに人生を歩み たい人材を求めています。







担い手紹介

担い手へ

対業に就業したのはなぜ? ②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

吉岡秀一(32歳)

林業経験:12年

- 1)体を動かす仕事、外で働く仕事がやりたかった。 ②山に木を植え、数十年かけて育てていく仕事を通 じ、森林環境保全等に貢献できること。
- ③危険な作業を確実に安全に行っていくこと。 ④いつか自分が育てた木で家を建てること。

担い手へ

D指導するうえで注意を払っていることは? ②指導者となってよかったと思うときは? ③後輩の職員に期待することは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

佐々木 賢治(58歳)

林業経験:25年 就業形態:地元

- ①安全に配慮しながら効率的な作業を心がけてい
- ②後輩の技術が上達したと感じるとき。
- ③手際よく安全に仕事をこなせるようになってほし い。そして、森林を愛し、大切にする作業者になっ
- ④もっと作業者の社会的、経済的地位が向上してい くような森林行政を進めてほしい。

待

日給+歩合給 初任給150,000円/月 昇給・賞与は実績による

諸手当)機械手当、危険手当、重労手当、精励手当、能率手当、班長手当、特別手当

勤務時間 8:00~16:40

休日·休暇》日曜、祝日、夏季休暇、年末年始

播磨屋林業株式会社

TEL:0855-52-7600 FAX:0855-52-7230



〒695-0003 島根県江津市松川町下河戸180番地2

e-mail info@harimaya1953.jp URL http://harimaya1953.jp

事業体情報は





尾前 豊

素材生産を中心として、公共事業伐採、木質系産業廃棄物処分も 行っています。

元々、炭焼きから始めた会社ですので、山にこだわり、木にこだ わった事業を行っています。

林業架線集材から重機集材まで現場状況に応じた集材方法に対 応し、近年では高性能林業機械の整備も積極的に行い、現場作業に おける負担の軽減、安全確保にも力を入れています。

また、平成27年から稼働した木質バイオマス発電所への燃料 チップ供給事業にも積極的に展開しております。

社訓に「自利利他」を掲げ、社員同士の協調性を大事にすること で「安全で高効率な作業」を目指しています。その為、スペシャリス トよりもマルチプレーヤーの育成に力を入れています。

自利利他

「利他の実践がそのまま自分の幸せなのだ」

「自利」とは自身の利益、「利他」とは他人の利益。 「働く」とは傍(いっしょに仕事する人)を楽にすることである。













会社の特徴

当社は、森林伐採など林業だけでなく産業廃棄物の木くず破砕等の業務も主業としています。 林業は厳しい、危険、汚いとの3Kと言われますが、技術や経験よりも人間性重視の会社としてこの イメージを変えて参ります。

このため、社内では労働の安全や能率向上などの委員会開催による諸課題の検討、社外では野 球部や地域イベントなどの活動参加による従業員間及び地域の方々との交流に努めています。

当社は、スペシャリストではなく、マルチプレーヤーを目指す人材を求めています。自然の中で仲 間をつくりませんか。







担い手紹介

D林業に就業したのはなぜ?



NINAITE FILE

今田 大輔 (36歳)

林業経験:5年 就業形態:地元

1)建設業から林業に移り、6年目になります。入社当 初は、大型トラックの運転手が主な仕事でしたが、最近は、現場に出させてもらって林業架線の架 設、撤収、伐倒等の作業も多くなりました。

②最初は、チェーンソーの研ぎ方も分からず、伐倒、 造材も上手くできませんでしたが、先輩の丁寧な 指導のお陰で最近では自信を持って作業できる

高性能林業機械の操縦もさせてもらい、見た目は 建設業で使用するバックホーとあまり変わらない のに、使用用途は全く違うので最初は戸惑いもあ

りましたが、慣れると楽しい機械ばかりです。 ④これからも、より多くの作業を経験し、マルチプレ イヤーとして安全で効率の良い作業を心がけて、 楽しく作業したいと思います。



NINAITE FILE

山本 哲也 (36歳)

林業経験:13年 就業形態:地元

①入社当初は、分からないことばかりでしたが、13 年が過ぎ、作業の段取りも分かり、最近では現場 リーダーとしての作業も増えてきました。

②常に危険と隣り合わせの仕事ですが、協調性を 持って仲間を大切にすることで緊張感の中にも楽 しく作業できます。

③ 社内には、野球部もあり年5回の大会にも出場し て成績はまだまだですが、仲間とのコミュニケー ションの場としてワイワイ楽しくプレーしていま

④これからも、協調性、チームワークを大事に楽しい 職場を作っていきたいと思います。

待

給与等 日給月給制 初任給9,200~15,000円/日 昇給年1回 賞与年2回

諸手当 通勤手当、役職手当 勤務時間 7:30~17:00 週40時間(変形労働時間制)

休日·休暇 日曜、祝日、年末年始、夏季休暇(盆)、GW

福利厚生 社員旅行1回/2年(2泊3日)、忘年会、釣り大会(毎年7月)、社会人野球(市・県大会)

江津市

TEL:0855-42-2400 FAX:0855-42-2403



〒697-0121 島根県浜田市金城町下来原1561番地7

e-mail sekio-shinrinkumiai@sekio-fc.ecnet.jp URL http://www.sekio-fc.org/

事業体情報は





西田 清久

石央森林組合は島根県西部に位置し、浜田市をエリアとする森 林組合です。苗木(コンテナ苗)の生産から植林、保育、間伐、高性 能林業機械による間伐材の搬出や組合員から頼まれた伐採、草刈 りなどを行なっています。

近年は優良な林業事業体と連携することや、コンテナ苗や低密 度植栽、早生樹の植林など新しい林業技術を取り入れた低コスト 林業に向けた取組を行なっています。



林業経営を通じて、森を愛し、森を活かし、森と共生する人と地域を育み、 循環型社会の実現に貢献する森林組合を目指します。





森林組合の特徴

コンパクトな森林組合を合言葉にワンフロアーで協力のしあえるレスポンスの良い組織(人間関 係)だと感じています。職員同士の仲もよく、「雪合戦」や「リレーマラソン」、「社員旅行」など楽しく参 加しています。

現場作業ではグループごとに仕事をこなします。就職されるとグループ(4班)に配属されます。 現場へは現地集合、現地解散となります。自分の機材を運ぶための軽自動車(4WD)が必要です。









待

ほしい。

もよらないことで怪我をする。

日給制 初任給169,600円(R1実績) 昇給:能力に応じて適時 平均年収390万円 平均年齢46歳(平均勤続年数14年)/賞与:年3回以内

機械手当、運転手当

④生産した木材の需要と価格が上がり広く流通して

借り上げ料 個人持込みチェーンソー、刈払機に支給

ることを期待する。

④林業従事者が増えていって欲しい。

勤務時間 8:00~17:00

休日・休暇 日曜、祝日、盆休、年末年始(年間カレンダーによる)

③先輩の職員に期待されるような人物になってくれ

浦田木材株式会社

TEL:0855-22-0385 FAX:0855-22-4126



〒697-0024 島根県浜田市黒川町1572番地1

e-mail urata_mokuzai@yahoo.co.jp URL http://urata-mokuzai.com/

事業体情報は





浦田 明彦

弊社は、浜田市とその周辺地において木材の伐採・搬出事業 を展開しています。現在まで架線集材を主体とした作業を 行ってきており、今後の架線集材技術の伝承に繋げたいと考 えているところです。

このところ弊社にも若手が入社するようになりましたが、 地域林業のさらなる発展のためには、もっと若い人材が必要 です。

共に林業を発展させるために汗を流しましょう。





- 1. 自然を大切に循環型地域 社会の構築を目指します。
- 2. 地域の山から直接集荷した 原木を加工し、安定供給を 目指します。
- 3. 環境に配慮した原木生産、 製品づくりを目指します。
- 4. 違法伐採された木材は一 切使用しません。







会社の特徴

当社は、素材生産、木材チップの製造、製材を事業としており、原材料である木材の伐採・搬出を 主業としています。島根県では、「伐って、使って、植えて、育てる」循環型林業の促進を図っており、 当社におきましても森林組合と連携しながら進めています。

当社は「伐って、使って」、森林組合は「植えて、育てる」を担い、木材需要の増大に努めておりま すし、さらには企業活動を通じて環境への負荷を低減させるよう環境保全活動にも取り組んでいる ところです。

当社では、気力、体力、やる気があり、木と仲間になってもらえる人材を求めます。







対業に就業したのはなぜ? ②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



半田 浩一郎(30歳)

林業経験:3年 就業形態:Uターン

- ①経験はなかったが、やってみたかったから。また、 木に興味もあったので。
- ②力仕事だけでなく考えることが多いこと。そしてそ の大切さを知ることができたこと。
- ③チェーンソーの目立てを誰れよりも速く上手くでき るようになり、誰よりも早く楽に伐れるようになり
- ④山のことについては、何でも知っている職人になり

〕就業して感じている林業の魅力はなにか? ②職場で頑張れる自らのモチベーションは? ③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

上野孝二 (52歳)

林業経験:17年

- ①大自然の中でできる仕事であること。
- ②先輩方の様に立派な山師になれれば!!との念。
- ③いかにすれば、安全第一に効率良く仕事ができる かを常に追求していって欲しい。
- ④多くの若者が担い手として携わっていけるよう、こ の業界の環境がどんどん整っていって欲しい。

待 遇 給与等 日給月給制 初任給180,000円 昇給年1回 賞与年2回

諸手当 通勤手当、住宅手当、責任手当

勤務時間 8:00~17:00 週40時間(変形労働時間制)

休日·休暇 第2·4土曜、日曜、祝日、年末年始、盆休

福利厚生 忘年会、稲荷神社祭(花見)等

有限会社 宇川木材工芸店 TEL:0855-44-0300 FAX:0855-44-0300

〒697-0213 島根県浜田市金城町小国イ91番地1

e-mail ugawa0511@iwamicatv.jp



宇川 雅実

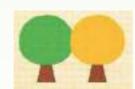
木は大自然の恵みそのものですが、思いのほか価値があります。 例を挙げれば、山に自生するケヤキやサクラなどの広葉樹の中に は、僅か1本でも工芸品としてとてつもない値段が付くものもあり ます。こうした山の「お宝」を見出し、森林所有者へ利益還元するこ とも素材生産の醍醐味のひとつです。

近年は、木は我々の生活だけでなくCO2吸収源として地球環境 保全にも貢献するものとして評価が高まっており、林業を通じて 社会へ貢献したいと考えております。

当社は、まだ社員数は少ないですが、社員を大事にして育て上げ ていくという気構えはどこにも負けません。マンツーマンで社員 に技術を叩き込むことをモットーとしています。









社会に貢献する 会社をつくる。

継続可能な林業経営を 目指す。







会社の特徴

当社では、これまで伐採したケヤキやサクラなど広葉樹の木材工芸品販売を社業としてきました が、今後は島根県が推進する循環型林業に則り、素材生産を拡充してまいります。

即ち、当社は素材生産を積極的に進め、造林業者はその伐採跡地更新を行っていくという施業 連携による「一貫作業」に取り組みます。

このためには高性能林業機械も必要ですが、何よりも林業が好きでやる気のある人材の確保が 重要となります。さらに現場で経験を積んで技術を磨いてもらい、資格も取得していただくスキル アップ体制も充実させてまいります。

当社は、大自然の中さわやかな汗を流し、やりがいのある仕事をしたい方を求めます。







担い手紹介

対業に就業したのはなぜ?

①林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

森脇 秀貴

(32歳) 就業形態:地元

- ①これまで経験したことはなかったが、紹介されて 興味がわいたから。
- 2一つ一つの作業には危険が隣り合わせており、常 に注意を払うことが必要と知ったこと。 ③初心者や若い人が入ってきたときには、色々教え
- られるような技能者になりたい。 4 もっと多くの人が林業の良さを理解することで、林

担い手へ

D就業して感じている林業の魅力はなにか? ②職場で頑張れる自らのモチベーションは? 3若事職員に向けた先輩としてのアドバイスは? ②林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

島田雄司 (50歳)

就業形態:|ターン

- ①大自然の山を相手に晴耕雨読の生活ができるこ
- ②仕事を頼まれた地元森林所有者から喜びの声を 頂くことが励みになっている。
- ③人生死ぬまで勉強であり、互いに切磋琢磨に努め
- 4 林業がより一層発展していくこと。そのために林業 さらに社会へ貢献できるようになりたい。

待

日給月給制 初任給8,000円/日 賞与年2回

勤務時間 8:00~17:00 週40時間(変形労働時間制)

休日·休暇》隔週土曜、日曜、祝日、年末年始、夏季休暇、年次有給休暇有

福利厚生 忘年会、BBQ

業が発展してもらいたい。

合同会社 金本商事

TEL:0855-42-2718 FAX:0855-42-2717



〒697-0121 島根県浜田市金城町下来原1067番地5

e-mail k-forestry@iwamicatv.jp



「地域・木・山と共に! |をモットーに、現在、木材の伐採・搬出事 業及び地域の通信線等の支障木伐採業務を主として行っていま す。

一人ひとりの安全第一、品質の確保、納期の厳守、一人ひとりの スキル向上、生産性のアップに向け取り組んでいるところです。

吉田 俊則







地域・木・山と共に!



会社の特徴

当社は、素材生産を主業とし、浜田市、江津市さらには邑智郡内にて事業を展開する会社 です。

自然の中で、木のぬくもりや人の暖かさを感じ、汗を流し頑張って仕事ができますので、やり がいのある充実した毎日を過ごすことができます。

自然に囲まれ、自然の恵みを受けながら仕事がしたい人材を当社は求めています。









対業に就業したのはなぜ?

○かったにかまりたいはなる: ②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

德田 (26歳)

林業経験:6年 就業形態:地元

①林業の仕事をしている知人がいたため。

- ②まず、体力をつけることができたこと。さらに、技術 を身につけることができ、林業でやっていける自 信もついた。
- ③現場でも効率良く働けるようになったし、これから は経験を積むことにより、林業全体の視野を広く 持てるようになりたい。
- ④ 林業に興味を持つ人が増えていくよう、自分も含 めて若い力で盛り上げていきたい。

担い手へ

〕就業して感じている林業の魅力はなにか?



NINAITE FILE

松原健二 (51歳)

林業経験:13年 就業形態:地元

- ①自然の中で季節を感じながら働けること。
- ②自分たちが整備した山林を見たときの達成感がた まらない。
- ③安全面について特に注意を払うこと。決して過信 することなく着実な作業に努めること。
- ④技術の向上に努めることで、さらに地域へ貢献し ていきたい。

待

給与等 月給制+出来高、日給月給制 初任給170,000円~ 昇給・賞与は実績による

諸手当 通勤手当、機械手当、職務手当

勤務時間 8:00~17:00

休日·休暇 第2・4土曜、日曜、祝日、年末年始、盆休

福利厚生 作業服支給、社内旅行

高津川森林組合

TEL:0856-25-2667 FAX:0856-25-2967



〒699-5132 島根県益田市横田町454番地1

e-mail info@takatugawa-forest.jp URL http://www.takatugawa-forest.jp/





藤井 貴久男

高津川森林組合は、伐ったら植えて育てる独自の『森づくり積 立金事業』により森林づくりを行っております。そして、このこと を通じ環境にやさしい地域づくりにも貢献するよう日々取り組 んでいます。

清流高津川を背景に、森林の有効活用を目指すとともに豊かな 森林資源を一緒に守っていきませんか。







「森活森育以地域貢献」

私たちは 森林を活かし、 森林を育むことを通じて 物心ともに豊かな地域社会の 実現に貢献します。





● 間伐班、森林整備班全員の朝のミーティングの様子 ●



森林組合の特徴

当組合は、環境にやさしい地域づくりに貢献するため、地域の山林を適正に管理することで、水 土保全や生態系など森林環境を守り、伐採業者と連携を図ることで良質な木材の生産と、適切な 跡地更新を行っています。

この「伐ったら植える」循環型林業(高津川バージョン)の推進により組合員の利益確保を目指し

また、新たな時代の森林管理方法などの提案や研修の実施、視察の受け入れ、将来の森林整備 を担う人材の育成を行うことで、地域社会の活性化にも貢献しています。

当組合では、高津川流域に広がる豊かな森林資源をともに守っていく人材を求めています。







担い手紹介

」が集に就乗したのはなせ? ②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

酒井 惣平 (23歳)

林業経験:3年 就業形態:地元

- ①大自然の中で仕事がしたかったから。
- ②結婚して家族が増えたことにより安全第一という 自覚ができたこと。
- ③安全に一層気を配り、伐倒や機械操作の技術をス キルアップさせていくこと。
- ④未来に繋げていける仕事をしていきたい。



D就業して感じている林業の魅力はなにか? 2 職場で頑張れる自らのモチベーションは? 3 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? 4 林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

栗木 康弘 (40歳)

林業経験:16年 就業形態:地元

- ①自然を相手に仕事をしているので、四季を直接感じ ることができること。また、日々が勉強であること。
- ②一日の業務を終えて、その日自分が成し遂げた成 果を見て、明日も頑張ろうという気持ちになること。
- ③毎日が勉強であると思って、安全第一を念頭に業 務をこなしてほしい。
- 4特殊伐採をやってみたい。

待 遇

給与等 【森林整備業務】日給9,000円~+出来高制

【林産業務】月給制 初任給146,000円~ 昇給あり 賞与年2回

諸手当 通勤手当、家族手当、住宅手当 勤務時間 7:30~17:00

休日·休暇 土曜、日曜、祝日、盆休、年末年始、特別休暇(慶弔)

福利厚生制服等現物支給等

TEL:0856-22-2255 FAX:0856-22-0136

〒698-0041 島根県益田市高津7丁目6番10号

e-mail info@yasuno.co.jp

事業体情報は





安野 伸路

当社は木と緑を大切に、快適な住まいの環境作りをめざし、多 角経営に取り組んでいます。

おもな事業内容として、製材、チップ製造に加え、山林の評価・ 買取、セメント・建材品の卸売、タイヤおよび自動車部品の販売、 土木事業(法面保護工事)を展開しています。

創業から90年以上にわたり、当社の事業にとって、木材製品は 欠かせないものです。今後も、時代の流れに沿いながら、木材を扱 う仕事に力を入れていきたいと考えています。

当社では、これまでの常識にとらわれない、若い人材を欲して います。皆さんの柔軟な思考力を借りながら、これからの木材業 界を一緒に築き上げていければ幸いです。

私たちは持続可能性のある社会へ向けて、 森林資源などを長期的に利用できるよう、 自然を慈しみながら次世代へと継承します。









会社の特徴

当社は「森林保全活性化」「環境緑化」「生活快適化」の3つの柱で事業展開を行なっています。

そのうち「森林保全活性化」事業では、清流高津川の流域で育った自社山林より、森林資源の伐 採・生産・出荷まで、最新機器を用いた一貫供給体制を構築しています。 また、山林の評価・買取・管理なども承っております。

製材部

- ◆製造製品◆
- ○パレット、梱包材、建築・土木資材 【樹種:スギ・ヒノキ】
- ○他幅広いニーズ(桟積、熱処理、防腐・防カビ処理など)に対応

山林部

- ◆製造製品◆
- ○チップ(製紙用、燃料用) 【樹種:雑木、スギ・ヒノキ】
- ○おが粉(鋸屑)
- ○バーク(樹皮) 【樹種:雑木、スギ・ヒノキ】

使用機械:フォークリフト、スイングヤーダ、フォワーダ、破砕機、グラップルソー、チェーンソー等





待

給与等月給制

諸手当 家族手当、資格手当、通勤手当等

勤務時間 8:00~17:15(休憩時間1時間15分)

休日·休暇 年間休日105日 隔週土曜、日曜、祝日、誕生日休暇、年末年始、GW、夏季休暇等

福利厚生
永年勤続表彰、安全用品の購入補助等

益田市

伸共木材協同組合

TEL:0856-25-2333 FAX:0856-25-2907



〒699-5126 島根県益田市隅村町623番地2

e-mail shinwa@sx.miracle.ne.jp URL http://shinkyo-mokuzai.com/ 事業体情報は





篠原 憲

伸共木材協同組合は、伸和産業(株)ほか4社を組合員として昭和 59年11月に設立しました。その後、親会社ともいえる伸和産業(株) が素材生産量の増大に向けての取り組みを本格化させる中、平成 17年から若い社員の採用を始め、現在23名が入社しています。

現在では社員の働き方も「日給・月給制、日曜・祝日定休、労働時 間が定まっており、年中の仕事量の変動がない」といった安定し た状態となっています。

また、架線集材技術の伝承、林業の社会的地位の向上、地域貢献 を目標に掲げ、その原動力となる人づくりにも大きな力を注いで おり、素材生産事業体としては珍しい「能力評価システム」を導入 して社員の育成に努めています。

- 1. 感謝して世に貢献す
- 2. 和をもちて尊し
- 3. 成すは志なり













事業体の特徴

森林を相手にする壮大な仕事に、高度な技と林業技術者としての誇りを持って挑み続ける23名の若手集 団(平均年齢35歳)です。伸和産業㈱の全面的なバックアップを受けながら、架線集材による伐採を行ってい ます。全ての現場で条件が異なるため、積み上げられた知識と技能を活かし、チームワークで取り組めるとて もやりがいのある仕事です。

当組合の伐採現場は伸和産業㈱が購入した山林で、広い現場では10~クタール以上もあり、架線集材 で数か月間をかけて木材を伐り出しています。各現場には集材機の他にグラップルソーやプロセッサーとい う高性能林業機械が配備されていて、最近では新型のハーベスタ3台も新たに導入されるなど機械化も進 んでいます。朝の集合は少し早いですが、夕方は5時前には帰社し、5時過ぎには自宅に向かって退社でき

夏場暑く冬場は寒いという自然条件の中で、危険も伴う仕事となりますが、「労働安全大会」や「リスクアセ スメント」の実施などにも取り組んでおり、安全第一をモットーに若い仲間が誇りを持って働いています。





また、チェーンソー、ヘルメット、 スパイク長靴、チャップス、防振手 袋、クーリングジャケット、エピペン などの機材や安全対策装備は全 て支給品となっているほか、経験年 数に応じて計画的に各種の技能習 得研修を受講することができます。



D林業に就業したのはなぜ? B林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? 3今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

渡邉和樹 (27歳)

林業経験:6年 就業形態:地元

- 1 林業という未経験で何もわからない職業にチャレ ンジしてみたかった。
- ②林業というゼロからのスタートだったが、出来る作 業が増えたこと。
- ③しっかりと架線を張れるようになりたい。 4 就業者の数が増えてメジャーな職業になってほしい。



NINAITE FILE

上野仁史(34歳)

林業経験:10年 就業形態: |ターン

- ①どういうことをする仕事なのか興味があったから。
- 2自分で考えて、積極的に行動するようになった。
- ③高性能林業機械(Woody50)に乗れるようになり
- ④もっとたくさんの人に林業の良さを知ってもらい たい。

待 遇 給与等 日給月給制200,000円~ 昇給年1回 賞与年2回 実績により期末手当あり

諸手当 通勤手当、皆勤手当、業務手当、資格手当 勤務時間 8:00~17:00(変形労働時間制1年単位)

休日·休暇 日曜、祝日他、盆休、年末年始 年間休日100日

定年 65歳 退職金制度中小企業退職金共済

福利厚生
社員旅行、夏季バーベキュー、忘年会、船釣り、スポーツジム

住宅 相談に応じます。組合購入の空き家を社員に賃貸の実績あり

株式会社美都森林

TEL:0856-52-2755 FAX:0856-52-2780



〒698-0203 島根県益田市美都町都茂1076番地

e-mail mitoshin@maro-v.jp URL http://mitoshin.net/forest/ 事業体情報は





土佐 則幸

株式会社美都森林は、平成10年に設立した会社です。

当時、中山間地域は高齢化が進み、農林業の停滞、森林や農地の 荒廃、集落機能の低下はますます深刻な状況となっていました。 そのような不安状況の中で、弊社はふるさとに誇りを持ち、地域 の特色を活かした事業の創出を目的として設立いたしました。

現在、林業を中心とし、農業、産業廃棄物処理業、道の駅の経営 を行っていますが、これからも地域貢献性の高い職場づくりをめ ざしていきます。



間伐木をスイングヤーダにより 集材。ハーベスタによる造材作業 により間伐材を生産(間伐作業)



1本1本丁寧に、山の斜面へ苗木を植えることにより、資源を次 世代へとつなぐ(造林作業)



木材を破砕することにより、木 質チップを生産(チップ生産業)



森·人·調和

場所(森)への愛を持ち、挑戦し極める(人づくり)ことにより、 循環型社会をデザイン(環境づくり)します。





会社の特徴

弊社は、森・人・調和の3つの視点から林業の特性を活かした事業の創出を行っています。 そのため、人づくりに主眼を置き、これからの社会で農林業が高い評価を受け、地域貢献性の高 い職場となるようにしていくとともに、林業の仕事に誇りが持てる人材をこれからも育てて参ります。 益田市UIターン者サポート宣言企業にも登録しており、既に数名のUIターンの方が働いていま す。そして、社員同士が話しやすく地域に馴染めるよう地域行事への参加を支援するとともに、積極 的な研修会への参加を促し、社員の資格取得を全面的にバックアップしています。

弊社では、山で働き、林業の仕事に誇りを持ちたい人材を求めています。







担い手紹介

D林業に就業したのはなぜ? ○竹字にはいるいるのはると: ②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

長岡 啓太 (31歳)

林業経験:3年 就業形態:地元

- ①林業に従事する先輩と関わりがあり、林業に対し ての憧れ、興味があったため。
- 2) 今まで使ったことのない機械が使いこなせるよう になったこと。
- ③今はまだ先輩について行くのがやっと。ひとつひ とつの作業を早く、確実に出来るようにしたい。

4)自分が憧れ、興味を持ったように魅せる仕事をし て、一人でも仲間が増えてほしい。



D就業して感じている林業の魅力はなにか? 2職場で頑張れる自らのモチベーションは? 3若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? 林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

永谷 耕二 (37歳)

林業経験:14年 就業形態: | ターン

- ①地域の人の役に立ち、なくてはならない仕事だと感
- ②作業をすることが好きで、楽しいから。
- ③何でも出来たほうがおもしろいので、どんどんやっ てほしい。
- ④新しい機械や機具が現場に出てきているので、 使ってみたい。

待

給与等 月給制 初任給180,000円~ 昇給年1回 賞与年2回

諸手当 通勤手当、家族手当、住宅手当

勤務時間 8:00~17:00 週40時間

休日·休暇 第2·4土曜、日曜、祝日、盆休、年末年始

福利厚生》花見、納涼会、忘年会、作業服支給、資格取得

株式会社大久保林業 TEL:0856-56-1092 FAX:0856-56-1092



〒698-1211 島根県益田市匹見町匹見イ1141



大久保 剛

私自身、林業に従事して35年になります。

林業は豊かな自然の恵みの中で育まれた木々と向き合 いながら、人としても成長できる、素晴らしい仕事です。 共に林業に挑戦してもらえる人材を求めています。

一緒に働きませんか?





自然を守り、環境にやさしくとの理念のもと

『誠実・信用・品質第一』をモットーに取り組んでいます。









会社の特徴

当社は、他業種から林業へ新規参入したメンバーが中心となって、頑張っています。素材生 産を主として、除間伐などの保育事業にも取り組んでいます。当社がある益田市匹見町は、西 中国山地国定公園を有する大自然の宝庫です。四季折々に変化する山々の景色の中で、自然 の恵みに感謝しながら、一緒に汗を流しましょう。







作業風景



①林業に就業したのはなぜ? ②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

藤原 秀治 (65歳)

林業経験:15年 就業形態:Uターン

- ①祖父が木挽きをしていたので、自然にこの道に
- ②健康が土台なので、規則正しい毎日の生活、食生 活が大切だと思います。
- ③チェーンソーの取り扱いに、熟練したい。
- ④若い人が林業に興味を持って、林業の維持、発展 に希望が持てるようになること。



NINAITE FILE

湟川満正 (41歳)

林業経験:6年 就業形態:Uターン

- ①「山の男」が格好いいと思ったから。
- ②山の事や自然の事を学べた。
- ③何でも出来る山の男。
- ④杉やひのきだけでなく、もっと国産の雑木などを、 世の中が使うようになってほしい。せっかく山に良 い木があるから。



日給月給制 初任給200,000円~ 経験者は面談による 昇給年1回 賞与年2回

諸手当 通勤手当、家族手当、技術手当等

勤務時間 8:00~17:00 週40時間(変形労働時間制)

休日・休暇 第2第4土曜、日曜、年末年始等(年間カレンダーによる)

福利厚生】安全用品支給、研修旅行、損害保険加入等

津和野林産株式会社 TEL:0856-72-2630 FAX:0856-72-2807



〒699-5616 島根県鹿足郡津和野町部栄93番地2

e-mail tsuwano.rinsan@gmail.com



村上 和寬

林業で地域おこしを進めるには、自山伐採の推進は大きな力 となります。しかし、自らでは伐採できない森林所有者もいる てとから、地域から信頼され、経験を積んだ技能者が代替して 進めることが必要となります。

また、任された山から木材を伐採・搬出するには作業道開設 も必要となります。作業道は木材搬出のための整備手段です が、森林を更新していくうえでも重要であり、壊れにくい施工 が必要です。災害に強い末永く使用できる路網開設と山を荒ら さない木材生産を心掛けることで、自然との共生を目指してい ます。







減らそう危険 創ろう未来

遺そう資源 で 森林保全







会社の特徴

当社は、平成26年に設立した若い会社です。主業を木材生産とし、これに伴う作業道開設も承っ ているほか、造林、保育など一通りの森林作業も行います。何より、地元に密着した地域林業の担 い手の受け皿になることを目指しています。

当町では、森林所有者自らが伐採を行う自伐林業が進められていますが、自ら実施することが困 難な所有者に代わり、信頼を頂きながら伐採・搬出を行える事業体となることを目指しています。

社員には県外からのIターン者が多いですが、気さくなメンバーばかりです。元気で明るい職場 環境のもと、津和野の山林で、次世代へ繋げる仕事に一緒に汗を流しませんか。







担い手紹介



NINAITE FILE

川田

(37歳)

林業経験:6年 就業形態:地元

- ①多くの山林が手つかずであり、この仕事にやりが いと将来性を感じたから。
- ②木を伐ることも重要だが、倒し方や選木の難しさ など技術の奥深さを知ることができた。
- ③何よりも、安全を第一に、効率的な作業ができるよ うになりたい。
- 4山を整備することで利益を生み出し、所有者はも とより社会や自然にも還元出来るようにしたい。

担い手へ

就業して感じている林業の魅力はなにか? ②職場で頑張れる自らのモチベーションは? ③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? 林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

渡邊 利生 (37歳)

林業経験:13年 就業形態:地元

- ①何よりも大自然の中で仕事ができること。
- ②家族や従業員の生活は自分が背負っていかなけ ればならないという責務。
- ③危険な仕事も多いが、まずは安全を第一に、無理 なく効率的に作業を進めるようにしてほしい。
- ④多くの若い人が林業に興味を持ち、さらには職業 として目指してもらうようになってほしい。

待

給与等 月給制150.000円~280.000円 昇給・賞与あり 諸手当 家族手当、役職手当

休日・休暇 日曜、祝日、年末年始、盆休他(年間カレンダーによる) 勤務時間 8:00~17:00

退職金制度
中小企業退職金共済

福利厚生 作業着支給、安全用品支給、損害保険加入、チェーンソー機械貸与あり、 資格研修補助、新年会等

有限会社石州造林

TEL:0856-72-0340 FAX:0856-72-0381



〒699-5622 島根県鹿足郡津和野町邑輝794番地20

e-mail sekisyuu@sun-net.jp



篠原 孝則

弊社は昭和53年に、地拵え・植林・下刈り・枝打ち・除伐・ 間伐といった育林事業を目的に設立されました。

近年では、間伐などの森林整備のほか、高性能林業機械を導 入し、素材生産や公共事業の伐開なども手掛けて幅広く事業展 開しております。また、素材生産と併せ取り組む木質バイオマ ス生産では、近隣の三隅火力発電所のほか江津市のしまね森林 発電などへも燃料として納入しているところです。

現在は、作業環境の整備、機械化等を進めるとともに、次世代 の担い手の育成にも力を注いでおります。

私たちの先代が、子孫の豊かな暮らしを思い描きながら植え て育てた山に手を入れて、健全な森林環境をつくり、次世代に つなげるよう取り組んで参りたいと思います。

そして、循環可能な美しい森林づくりを通じて地域・社会に 貢献できれば幸いかと存じます。





森林資源を適正に整備し、循環可能な美しい森林づ くりを目指し、地域に貢献できる会社を目指す。

モットー

一生懸命だと知恵が出る 中途半端だと愚痴が出る いい加減だと言い訳が出る











会社の特徴

当社は、間伐などの森林整備のほか、近年は高性能林業機械を導入し、素材生産や公共事業の 伐開なども手掛けて幅広く事業展開している会社です。

また、素材生産と併せ取り組む木質バイオマス生産では、近隣の三隅火力発電所のほか江津市 のしまね森林発電などへも燃料として納入しているところです。

会社は県境近くに所在し、島根・山口の2県に跨り仕事を請け負うこともあります。

誰でも最初はビギナーです。当社では、初めて林業に就業する人であってもやる気のある人はウ エルカムです。自然を相手に、森のプロフェショナルを目指す人を求めています。















担い手へ

②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

林業経験:5年 (33歳) 就業形態: |ターン

- 1)自然の中で仕事がしたかったから。
- ②伐採をして山がきれいになったりしていく様子が みられること。
- ③木材の搬出方法を覚える。
- 4 自分の覚えたことを後輩に伝え林業を維持してい くこと。



就業して感じている林業の魅力はなにか? ②職場で頑張れる自らのモチベーションは? ③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? ④林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

(28歳) 林業経験:6年

- ①普段では味わえない経験が出来ること。
- ②先輩に頼られるときや効率よく作業がこなせ現場 を予定より早く仕上げることができたとき。
- ③率先して色々なことに挑戦してもらいたい。
- ④これからも自分自身のスキルアップに努めていき

給与等 日給制 初任給:面接時会社の評価による

昇給年1回(実績により昇給)、賞与年2回(業績により変動あり)

勤務時間 8:00~17:00 週40時間(変形労働時間制)

休日・休暇 日曜、祝日、年末年始、夏季休暇、年間カレンダーによる

定年 65歳 誕生月 再雇用制度あり

諸手当 役付手当、資格手当、通勤手当

退職金制度
中小企業退職金共済

福利厚生)視察研修、BBQ

グリーンフォレスト合同会社 TEL:0856-73-7550 FAX:0856-73-7550



〒699-5522 島根県鹿足郡吉賀町七日市907-1

e-mail hn5yf9@bma.biglobe.ne.jp



当社は、平成25年3月に設立しました。

高津川源流に位置しており、自然と環境を守ることを目的と して林業を営んでいます。また、森林を管理することで地域に 貢献しています。

将来林業を取り巻く環境は変わっていきます。そのため、共 に考え、共に学ぶ若い力が必要です。

河野 郁夫



共に考え共に学ぼう

我が社は、西中国山地の山間に位置する高津川の水源の町にあります。山から伐り出した木 は、木製品やエネルギー、薪ストーブ等の燃料として活用され、その街に住む人々へ山のぬくも りを届けます。

また、雪深い地域であり、冬季は積雪があれば山に入れなくなるため、冬は雪のない山陽方 面で仕事をしています。自然環境保護のため、伐採跡地へは地元の森林組合と連携して植栽を 行います。

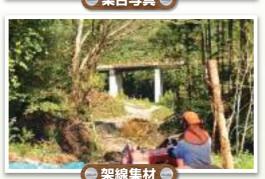


● 社屋 ●

👄 地拵え 🖨







事業体の特徴

当社は主として素材生産を行っています。また、環境を守るため針葉樹の伐採跡地は、 森林組合と連携して広葉樹を植栽します。冬季は積雪量が多いこともあり、異業種交流を かねて積雪のない山陽方面での仕事となります。意欲のある若い人は将来経営者の道も あると思います。







作業風景



①林業に就業したのはなぜ? ②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? ④林業に対するこれからの夢は?

NINAITE FILE

河野 弘幸 (48歳)

林業経験:10年

- ①自分に合った職業だから。
- ②人や機械に対する思いが変わった。
- ③色々な林業機械のオペレーター。
- ④自らのスキルアップに努めていきたい。



NINAITE FILE

河野和生 (62歳)

林業経験:25年 就業形態:地元

- 1前の職業を生かすため。
- ②自然界の摂理が分かった。
- ③後身の指導にあたりたい。
- ④後身の指導にあたり、林業の維持・発展に貢献 したい。

待

給与等 月給制(最低22日間出勤) 初任給20万円~30万円 昇給有り

諸手当 通勤手当、チェーンソー手当

勤務時間 8:00~17:00(8時間)

休日·休暇 週休2日制(土曜·日曜)、年末年始等

福利厚生 防護品支給等





〒684-0403 島根県隠岐郡海士町大字海士1491番地1

e-mail oki.sin@abeam.ocn.ne.jp URL https://okidozenforest.web.fc2.com/ 事業体情報はこちら!





代表理事組合長 澤田 恭一

本組合は、美しい自然に恵まれた大山隠岐国立公園を構成する隠岐島前地域にあり、島前3町村の森林の再生に取り組んでいます。

島前地域は、安全・安心な島前地域で、島前高校の魅力化等の 教育環境に恵まれています。

この地域で、私たちと一緒に森林の再生に取り組んでいただける方を募集しています。

職員一同、皆さんの応募をお待ちしています。



隠岐島前森林組合の位置





島の森林づくりは海づくり



森林組合の特徴

隠岐島前地域は、四方が海に囲まれて水産資源にも恵まれた地域です。 この豊かな海は当地域の約8,000haの森林が支えていることから、当組合は、「島の森林づくりは海

づくり」を運営の基本としています。

当地域では、松くい虫被害の蔓延により、地域内森林の1/2を占めていたクロマツ林が深刻な被害を受けました。平成8年に当該被害跡地の森林再生を目的とする公益社団法人 隠岐島前森林復興公社が設立されており、当組合では毎年度発注される森林再生事業を主体に事業を展開しています。

また、畜産業も当地域の主要産業であり、森林を活用した放牧地整備も行っています。このように、当組合では、自然の中で個々の力を発揮したい人材を求めています。









チェンソーの手入れ指導

林業の担い手を増やし、定住を促進するため、町村の協力を得て地域おこし協力隊制度を活用し、募集しています。林業の経験がない人でも、講師であるジットしまね局長 稲田治夫氏が指導を行い育成します。これにより、技術習得はむろんのこと、知識も豊富となりますので、個人のレベルとスキルは大幅にアップします。



· 待 遇 与等)日給+出来高制 初任給8,000円/日~ 実績により昇給 賞与年2回(業績により変動あり)

諸手当 技能手当、班長手当、機械手当、住宅手当、扶養手当

勤務時間 8:00~16:00 週40時間 年単位変形労働時間制

休日·休暇 原則第2·4土曜、日曜、年末年始

福利厚生 林業用装備品支給(実績により変動あり)

TEL:08512-2-0493 FAX:08512-2-4541



〒685-0007 島根県隠岐郡隠岐の島町池田風呂前65番地1

e-mail mokumokukan@sinrin.ecweb.ip



八幡 邦彦

私たちの組合事務所は、隠岐の島町の名所・隠岐国分寺のふも とにあります。

組合員1400人・職員25人の森林組合ですが、職員一人一人は 「町民のみなさんとの信頼を大切にする」ことをモットーにして、仕 事における依頼主さんの満足度の向上と、働く仲間への思いやり の醸成が図れるように、日々汗を流しています。

私の願いは、隠岐の島町を「山の美しい観光地」にして、その姿 を全国に発信することです。





- ・森の恵みに感謝し、地球環境保全のため、豊かな森林を未来に引き継ごう
- ・森林を守り育て、林業と山村を活性化しよう
- ・自主・自立、民主的運営を基本に、開かれた組合経営を目指そう
- ・協同の理念と誇りある仕事を通じて、共に生きがいを追求しよう





森林組合の特徴

弊組合は、豊かな自然と組合員の財産である森林を守るという使命のもとで、事業を展開します。 日本海の離島であって、農林水産業が主産業であるなか、島の面積の約9割を占める森林を相手 にして林業の活性化を図りながら、雇用者の増加によって島の発展に貢献できることを目指してい

山を相手にすることは、木という資源と財産を守ることだと考えます。 ここは、山が好きで、木が好きで、人が好きな若者が活躍できる職場です。









)林業に就業したのはなぜ? ②今後、林業技能者として目指したいことは? 〕林業に対するこれからの夢は?



長澤 友宏

林業経験:5年 就業形態:Uターン

- 1)自然が好きで自然に関わる仕 事がしたかった。そんな時に、林 業で働く知人が声をかけてくれ
- ②今まで学んだことを活かして、こ れから入ってくる新入を指導で きるようになりたい。
- ③木材の良さが見直されて木材価 格が高騰し、原木の生産量と給料 が跳ね上がったらうれしいです。

①就業して感じている林業の魅力はなにか? ②職場で頑張れる自らのモチベーションは? ③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは?



柳谷満

(33歳) 林業経験:13年 就業形態:Uターン

- 1)先輩達から引き継いだ森林を、 大事に次の世代に渡せるように すること、やりがいを感じる仕事
- ②山での仕事を完成させた時に、 山主さんからいただく感謝の言 葉です。
- ③自分が選んだ木こりの道を、誇 りに思ってください。

④林業に対するこれからの夢は? VINAITE FILE



指導するえで注意を払っていることは?

(44歳) 林業経験:24年

1)安全かつ効率的な作業を指導 する上で、各職員の体調や状態 に注意を払っています。

- 2)自分の指導した職員が、次の後 輩に適確な指導をしているのを 見たときです。
- 3国産材を安定して供給できるよ うに、循環型林業が未来に向 かって継続し、林業を成長させる



給5等 月給制 初任給 農林大新卒:152,600円 高校新卒:141,900円 昇給あり(年1回)/賞与あり(年2回)

諸手当 通勤手当、扶養手当、住宅手当、資格手当、特別勤務手当など

勤務時間 8:15~17:15(休憩時間12:00~13:00) / 一週の労働時間:平均40時間

休日·休暇 土曜(隔週)、日曜、祝日、年末年始(12/29~1/4) 年次有給、夏季、慶弔、子の看護、育児・介護休暇など

福利厚生 中小企業勤労者共済会(愛称 ジョイメイトしまね)を活用した カフェメニュー方式による各種事業のほか、職員互助組織による慶弔給付など 隠岐の島町

所在地

〒685-0005 島根県隠岐郡隠岐の島町東郷神米41番地

e-mail sakai-zaimoku@gamma.ocn.ne.jp



酒井 一昌

隠岐の島の森林を百年に亘って守り、活用し、育ててきたと自 負しています。そのうえで、先人達から受け継いだ知恵と技術 を継承すると同時に、新しい技術も取り入れ責任を持った施業 を心掛けています。

木々が喜ぶ美しい山林は、山林所有者の方々の信頼を得るこ とができ、当社の誇りであります。

他方、林業を取り巻く環境は目まぐるしく変化しています。 離島という不利な条件下での事業展開ですが、自社での陸運業 と海運業とを連携させ島内外を含めた独自システム確立によ り対応可能となりました。

人材育成に努め、計画性を持って隠岐の島の未来に繋がる林 業を目指します。

隠岐の林業を物流とリンクさせることにより広い視野を持ち、 未来に向けて自立した経済活動を目指す。



西郷港における材木積み込み作業 🖨





会社の特徴

当社では、代々受け継いだ知恵と技術を継承するとともに、高性能林業機械、GPS、ドローンなど の新しい技術も取り入れ、責任を持った丁寧な施業を心掛けています。

また、当社独自の陸運業と海運業とを連携させた島内外を結ぶシステムの確立により、隠岐材の 島外移出にも取り組んでおり、島根県本土は無論のこと県外への移出も軌道に乗ってまいりました。 ともに自然を相手に汗を流し、隠岐の島の未来に繋がる新しい林業をつくりあげていける人材を 求めています。











高性能林業機械による伐採作業【可能な限り、高性能林業機械による伐採・造材・地拵え作業を実施】







機械及び人力地拵え後、杉コンテナ苗3,000本/ha植林現場 (左写真:植林直後、右写真:1年後)

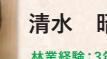
担い手紹介

担い手へ

4林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE



昭 (47歳)

林業経験:3年 就業形態:地元

- ①親戚からの勧めがあったから。
- ②林業の現状を知ることができ、現場の難しさなど も学べた。なによりも、自らの技術を向上させるべ きとわかったこと。
- ③どんな段取り・手順で作業すればいいか、また自 分にはできないと思える現場も多い。それを無難 にこなす先輩の方々に早く追いつきたい。
- 4 自分は歳をとってから林業に携わったが、もっと早 くから関わればよかった。若い人がどんどん入って もらえる業界になってほしい。



就業して感じている林業の魅力はなにか? ②職場で頑張れる自らのモチベーションは? ③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? 〕林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

清水 広和 (36歳)

林業経験:8年 就業形態:Uターン

- ①伐採したときの達成感がたまらない。汗をかいた 分、山がきれいになっていくことがうれしい。
- ②作業は危険で緊張感を伴うが、作業後には達成 感で満足できること。なによりもやりがいを感じる ことができること。
- ③先輩の作業を見て、自分とどう違うかを比較しな がら行動している。やはり作業効率が上がっていく ので、後輩にもそうするように助言している。
- ④ やりがいを感じるために仕事を面白がってやりた い。そして、自らの技術も磨き上げていくことがで きれば最高。

待

給与等)月給制 初任給180,000円 賞与年2回

諸手当 家族手当、通勤手当、職務手当

勤務時間 8:00~17:00 週40時間

休日・休暇 日曜、年間休日カレンダー、年末年始、夏季休暇

有限会社 池田材木店

TEL:08512-2-1166 FAX:08512-2-1121



〒685-0005 島根県隠岐郡隠岐の島町東郷宮田76-3

e-mail ikedazaimoku--akio@arrow.ocn.ne.jp URL https://bso11977.bsj.jp/

事業体情報は





池田 明生

昨今、森林の多面的機能に注目が集まっていますが、一方で 管理や経営の難しさから管理しようとしない山林所有者が増 えています。このままでは、森林の多面的機能は失われてしま うでしょう。

そうならないために、山を管理し、さらに利益を生み出す仕 組みを作ることが必要です。「切って、使って、植えて、育てる」 のサイクルをきちんと回すことで、山の価値を取り戻したいと 思っています。

共に将来を見据えた山づくりをしませんか。

「先代に感謝し、後世に残す」

今私たちが伐っている木は先代、先々代が植えた木です。先人が世代を超えて山を守ってき たおかげで、今こうして林業を営むことができています。

山の荒廃はあっという間ですが、元通りにするには途方もない時間がかかります。だからこ そ、今度は私たちが後世のために山を守っていかなければならないのです。

先人に感謝し、後世にきちんと遺していくこと。それが林業の勤めだと思っています。









会社の特徴

当社は隠岐の島で120年以上続いてきました。

隠岐の自然環境や木材の特性を知り尽くした職人たちが、人々の暮らしや島の未来に思いを馳 せて、林業から製材業までを一貫して取り組んでいます。

また、都市部のデザイン会社と連携し、クロマツ材の家具の開発・販売にも取り組んでいます。こ こで利用するクロマツは伐倒駆除材といい、松枯れの感染が発覚した木を早期に伐倒して材にし たもので、従来は利益を生まないものでした。これに付加価値をつけて利益を生むことで、クロマツ 林の再生と隠岐の林業の活性化に働きかけています。











給与等 月給制 初任給180,000円 賞与年2回

諸手当 通勤手当あり

勤務時間 8:00~17:00

休日·休暇 第2・4・5土曜、日曜、5月連休、盆休、年末年始

福利厚生 制服・防護品支給、旅行、レクリエーション等

TEL:08512-6-2732 FAX:08512-6-2732



〒685-0104 島根県隠岐郡隠岐の島町都万4177番地

e-mail tanaka.4177@hotmail.co.jp URL https://www.sayama-no-sato.com







田中 智英

平成26年度に組合を設立してから、山林所有者さんにお願い をしながら平成30年度末で経営委託面積は約2,080haになりま した。

この経営基盤をもとに、機械化による林業など効率的な経営 により、山林所有者さんへの還元、働き甲斐のある職場づくり を目指します。







一本一本の木を大切に

ツル・雑木の除去、木に傷を付けないようになど日々の作業の過程で、その都度気をつけて 対処していくことにより、良質で材積の多い木が残り、最終的に伐採時の生産量は1~2割多く なるのではと考えます。

任された山林を立派な森に育て、山林所有者さんに少しでも喜んでもらえるよう取り組んで いきたいと思います。





会社の特徴

当社は、平成26年度に設立した新しい林業事業体です。

主業として伐採~植林~保育まで一通りの森林作業を行うほか、公園等の公共施設管理も行 います。自然とふれあい、山林所有者、地域の人たちに喜んでもらえるような仕事となるよう心がけ ています。

当社では、一本一本の木を大切にするよう心がけながら仕事のできる人材を求めています。



ベテランによる伐採の新人研修



オーストラリア林業機械展視察の 際に立ち寄った美しい湖



小型(2t)だが足の速いホイール型 フォワーダ。1日当たり約25m3の搬 出も可能。クローラタイプも導入予定

担い手紹介

林業に就業したのはなぜ?

○ 付表にいいた。 ② 朴業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③ 今後、朴業の技術・技能者として目指したいことは? ④ 林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

井川 雄太 (29歳)

林業経験:2年6ヶ月 就業形態:地元

- ①チェーンソーが使えることに興味があったから。
- ②大きな木を自分の狙い通りに倒すことができた達 成感がたまらない。
- ③自分がより安全に作業できる技術をこれからも確 実に習得していきたい。
- ④この会社を自分の力で大きくすることで、島の林 業発展にも貢献したい。



NINAITE FILE

田中雄一 (31歳)

林業経験:3年 就業形態: Uターン

- ①転職を考えていた時、林業をやらないかと誘われたことから、現在の林業に興味を持つことができ、当社に
- であり、現在の休業に異様を持ってとかくさ、当社に 就職させてもらった。 ②自然の中で体を動かすことにより丈夫になり、心にも ゆとりが持てるようになったこと。身体的な疲労は あっても精神的な疲労が少ないのがよい。
- ③山の仕事は先輩や同僚と連携・意思の疎通を図り、安 全や効率を考えて行わなければならない。今後もこれ を忘れずに、自らの技術・技能を高めていきたい。
- ④林業は危険な仕事であるというイメージを払拭した い。安全でやりがいのある仕事であり、これを行う企 業も重要な仕事を担っていることを皆さんに認識して ほしい。また、今後思いついたアイデアを活かし、林業 に対するに様々な取り組みをやっていきたい。

待 遇

給与等 月給制 初任給170,000円 昇給年1回 賞与年2回

諸手当、扶養手当、通勤手当、職務手当

勤務時間 8:00~16:30 週35時間

休日·休暇 土曜、日曜、祝日、年末年始、夏季

株式会社 3世の里 TEL:08512-7-4428 FAX:08512-7-4428



〒685-0412 島根県隠岐郡隠岐の島町布施218番地7

e-mail fusenosato@amber.plala.or.jp URL www17.plala.or.jp/fusenosato/index.html







大上 一郎

当社は、平成4年に設立された隠岐の島町有林の管理業務を 主としながら林業の振興にも取り組む第3セクターです。我々 が暮らす生活環境の保全に不可欠な森林は、その多面的機能に 注目が集まり、重要性が見直されています。一方で、戦後に植栽 された人工林は成熟期を迎え、需要への期待が高まっておりま すが、島内での労働力不足が深刻化しており、将来が懸念され ます。世界ジオパーク隠岐で森を守り育てる担い手が引き継が れていくことを期待しております。









一.信頼

- ※山林所有者様との連携を図り、森林資源 の継続性を高めます
- ※国県町の指針に沿った隠岐の島町の林業 推進に寄与して参ります
- ※『伐って 使って 植えて 育てる』循環型 林業を推進します



会社の特徴

当社は、隠岐の島町の町有林の管理業務を主体とし、島後全体の地域で育林、林産を中心に営 む林業会社です。また、近年は、特殊伐採事業にも力をいれており、新たな分野への進出も目指し ています。

現場作業では毎日班ごとの作業前ミーティング、毎週月曜日の全体ミーティングを通じて、安全 第一をモットーに作業することを徹底しています。

隠岐の島の美しい海の源である森林を守るべく、樹木を慈しみ育んでいくことを共に考え、汗を 流してくださる人材を求めています。







担い手紹介

担い手へ

林業に就業したのはなぜ?

②林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは? ③今後、林業の技術・技能者として目指したいことは? 林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

(35歳)

真野

林業経験:3年 就業形態:Uターン

- ①叔父に勧められ、興味を持つことができたから。
- ②現場で必要とされる技術や知識を、研修や先輩方 からのアドバイスを受けて習得することができた
- ③安全を考慮しながら、さらに効率のよい作業を心 掛けていきたい。 ④3Kの職場との印象が強い林業のイメージを改革

担い手へ

D就業して感じている林業の魅力はなにか? ②職場で頑張れる自らのモチベーションは? ③若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは? 林業に対するこれからの夢は?



NINAITE FILE

坂田信二 (43歳)

林業経験:9年 就業形態: |ターン

- ①隠岐の島のきれいな海を守る森林を整備する仕 事であるから。
- ②もちろん! 家族の健康な笑顔です。
- ③林業全般を視野に入れ、技術の習得を楽しんでほ
- ④20代や30代の若い力に林業の魅力に気付いても らい、担い手の平均年齢がどんどん下がっていっ てほしい。

待 遇

していきたい。

日給制 初任給8,000円~13,000円 昇給・賞与は実績による

諸手当 通勤手当、その他応相談

勤務時間 8:00~16:30

休日·休暇 第2·第4土曜、日曜、年末年始、悪天候等

島根林業魅力向上プログラム登録事業体一覧

No.	エリア	事業体名 	代表者職氏名 ————————————————————————————————————	主たる事務所の所在地	連絡先 	業務エリア
1		松江森林組合	代表理事組合長 林 干城	松江市乃白町219番地	0852-24-7228	松江市
2	2	しまね東部森林組合	代表理事組合長 伊藤 耕治	安来市広瀬町広瀬1812番地	0854-32-2680	安来市
3		大和森林株式会社	代表取締役社長 松原 正記	松江市東朝日町87番地6	0852-21-6222	県内全域
4	松江地域	山陰丸和林業株式会社	代表取締役 北岡 幸一	松江市西津田町一丁目2番14号	0852-23-1300	県内全域
5		日新林業株式会社	代表取締役 又賀 航一	松江市殿町383番地	0852-23-3822	県内全域
6		株式会社赤松産業 (松江支店)	代表取締役 赤松 敬四郎	松江市東忌部町899番地2 (本社)鳥取県西伯郡大山町高橋1406番地	0852-33-2788	県東部全域
7		YMライン株式会社	代表取締役 山根 善成	安来市広瀬町下山佐2846番地6	0854-32-3535	安来市・松江市
8		大原森林組合	代表理事組合長 安達 幸雄	雲南市大東町下阿用401番地1	0854-43-8711	雲南市
9		飯石森林組合	代表理事組合長 立石 幸	雲南市掛合町掛合2152番地11	0854-62-1520	雲南市・飯南町
10	雲南地域	仁多郡森林組合	代表理事組合長 絲原 德康	仁多郡奥出雲町三成444番地2	0854-54-0021	奥出雲町
11	AH104	株式会社山守産業	代表取締役 藤原 和雅	雲南市大東町須賀285番地2	0854-43-5554	雲南市・奥出雲町
12		渡部木材	代表 渡部 一利	雲南市吉田町吉田2847番地	0854-74-0433	雲南市
13		株式会社田部	代表取締役 田部 長右衛門	雲南市掛合町掛合2112番地	0854-62-0027	県東部全域
14		出雲地区森林組合	代表理事組合長 高砂 明弘	出雲市塩冶町967番地1	0853-22-4433	出雲市
15	出雲地域	まるい林産株式会社	代表取締役 池田 滝雄	出雲市船津町363番地	0853-77-5578	出雲市
16	ш д ,гуж	株式会社エコテック産業	代表取締役 河瀨 充明	出雲市野石谷町212番地	0853-63-2696	県内全域
17		須佐チップ工業有限会社	代表取締役 藤原 祐樹	出雲市佐田町反辺1612番地6	0853-84-0414	島根県東部・中部
18		大田市森林組合	代表理事組合長 皆田 修司	大田市大田町大田口1047番地3	0854-82-8500	大田市
19	・県央地域	邑智郡森林組合	代表理事組合長 大石 良典	邑智郡川本町大字因原66番地	0855-72-0277	邑智郡・江津市桜江町
20	7.7.2.5.3	山興緑化有限会社	代表取締役 河村 健司	邑智郡美郷町小松地320番地	0855-77-0035	県内全域
21		有限会社増田住建	代表取締役 増田 新	邑智郡邑南町山田72番地3	0855-83-0251	邑智郡・島根県西部
22	3	江津市森林組合	代表理事組合長 川本 豊	江津市江津町580番地16	0855-52-2252	江津市
23		石央森林組合	代表理事組合長 西田 清久	浜田市金城町下来原1561番地7	0855-42-2400	浜田市
24		播磨屋林業株式会社	代表取締役 尾前 豊	江津市松川町下河戸180番地2	0855-52-7600	県内全域
25		浦田木材株式会社	代表取締役 浦田 明彦	浜田市黒川町1572番地1	0855-22-0385	浜田市・江津市
26	浜田地域	清水木材有限会社	代表取締役 清水 鶴夫	浜田市熱田町1252番地3	0855-27-2369	浜田市
27		有限会社宇川木材工芸店	代表取締役 宇川 雅実	浜田市金城町小国(91番地1	0855-44-0300	浜田市
28		合同会社金本商事	代表社員 吉田 俊則	浜田市金城町下来原1067番地5	0855-42-2718	浜田市・江津市
29		東谷木材	代表 宮本 文男	浜田市金城町今福290番地	0855-42-0669	浜田市
30		三浦林業	三浦 重信	浜田市弥栄町野坂50番地	0855-48-2751	浜田市
31		高津川森林組合	代表理事組合長 藤井 貴久男	益田市横田町454番地1	0856-25-2667	益田市・鹿足郡
32	33	安野産業株式会社	代表取締役 安野 伸路	益田市高津7丁目6番地10号	0856-22-2255	益田市・鹿足郡
33		伸和産業株式会社	代表取締役 篠原 憲	益田市隅村町623番地2	0856-25-2333	益田市・浜田市・鹿足郡
34		伸共木材協同組合	代表理事 篠原 憲	益田市隅村町623番地2	0856-25-2333	益田市・浜田市・鹿足郡
35		渡邊商店	店主 渡邊 治平	益田市赤雁町089番地	0856-27-0150	益田市
36	· 益田地域	株式会社益田原木市場	代表取締役 阿知波 義雄	益田市高津7丁目7番16号	0856-22-0697	益田市・鹿足郡
37		株式会社美都森林	代表取締役 土佐 則幸	益田市美都町都茂1076番地	0856-52-2755	益田市・浜田市・鹿足郡
38		有限会社ジーエムケイ	代表取締役 農原 数馬	益田市美都町都茂1250番地4	0856-52-2835	益田市
39		株式会社大久保林業	代表取締役 大久保 剛	益田市匹見町匹見 (1141番地	0856-56-1092	県内全域
40		グリーンフォレスト合同会社	代表社員 河野 郁夫	鹿足郡吉賀町七日市907番地1	0856-73-7550	吉賀町
41		津和野林産株式会社	代表取締役 村上 和寛	鹿足郡津和野町部栄93番地2	0856-72-2630	津和野町
42		有限会社石州造林	代表取締役社長 篠原 孝則	鹿足郡津和野町邑輝794番地20	0856-72-0340	益田市・鹿足郡
43		隠岐島前森林組合	代表理事組合長 澤田 恭一	隠岐郡海士町大字海士1491番地1	08514-2-0664	隠岐島前3町村
44		隠岐島後森林組合	代表理事組合長 八幡 邦彦	隠岐郡隠岐の島町池田風呂前65番地1	08512-2-0493	隠岐の島町
45	- 隠岐地域	有限会社酒井材木店	代表取締役 酒井 一昌	隠岐郡隠岐の島町東郷神米41番地	08512-2-0585	隠岐郡
46	アル州スプロンス	有限会社池田材木店	代表取締役 池田 明生	隠岐郡隠岐の島町東郷宮田76番地3	08512-2-1166	隠岐郡
47		佐山の里企業組合	代表理事 田中 智英	隠岐郡隠岐の島町都万4177番地	08512-6-2732	隠岐の島町
48		株式会社ふせの里	代表取締役 大上 一郎	隠岐郡隠岐の島町布施218番地7	08512-7-4428	隠岐の島町

公益社団法人 島根県林業公社

(島根県林業労働力確保支援センター)

島根県松江市黒田町432番地1

TEL. 0852-32-0253 FAX. 0852-21-4375

URL: http://www.forestry-shimane.or.jp/center/

E-mail: shimane-roukakuc@foresty-shimane.or.jp



みーもくん み

みーなちゃん