



平成31年度 就業相談会等開催予定



※現時点の予定であり、開催日は変わることがあります。

H31.3 現在

開催日		相談会 / UIターンフェア等	場所	主催・共催
月 日	曜日			
平成31年 5月13日~31日		第I期林業就業支援講習 (15日間)	島根県雲南市 木次町林業総合センター他	(公社)島根県林業公社林業 労働力確保支援センター
6月2日	日	しまねUターンIターン相談会 in 大阪 (林業就業相談会)	大阪市北区大淀中 梅田スカイビル タワーイースト	(公財)ふるさと島根定住財団
7月7日	日	しまねUターンIターン相談会 in 東京 (林業就業相談会)	東京都千代田区有楽町 東京交通会館	(公財)ふるさと島根定住財団
未定		就職フェアしまね in 出雲 (林業就業相談会)	島根県出雲市	出雲地区雇用推進協議会
9月15日	日	しまねUターンIターンフェア in 大阪 (林業就業相談会)	大阪市北区大深町 グランフロント大阪 コングレコンベンション センター	(公財)ふるさと島根定住財団
10月14日	月 (祝)	しまねUターンIターンフェア in 広島 (林業就業相談会)	広島県広島市中区基町 基町クレド	(公財)ふるさと島根定住財団
11月16日	土	しまねUターンIターンフェア in 東京 (林業就業相談会)	東京都豊島区東池袋 池袋サンシャインシティ	(公財)ふるさと島根定住財団
11月17日	日			
12月15日		しまねUターンIターン相談会 in 大阪 (林業就業相談会)	大阪市北区大淀中 梅田スカイビル タワーウエスト	(公財)ふるさと島根定住財団
平成32年 1月26日	日	しまねUターンIターン相談会 in 東京 (林業就業相談会)	東京都千代田区有楽町 東京交通会館	(公財)ふるさと島根定住財団
未定		「森林の仕事」ガイダンス大阪 (林業就業相談会)	未定	全国森林組合連合会
未定		「森林の仕事」ガイダンス東京 (林業就業相談会)	未定	全国森林組合連合会
平成32年 1月下旬 ~2月上旬		第III期林業就業支援講習 (15日間)	未定	(公社)島根県林業公社林業 労働力確保支援センター
未定		「森林の仕事」エリアガイダンス (林業就業相談会)	島根県出雲市	(公社)島根県林業公社林業 労働力確保支援センター
未定		「森林の仕事」 林業職場見学・作業体験	未定	(公社)島根県林業公社林業 労働力確保支援センター

注1：相談会/フェアにおいては、県内認定事業主すべてについてご紹介することとしています。
注2：(公社)島根県林業公社(林業労働力確保支援センター)では、上記の外に常時就業相談を受け付けています。

H31.3

緑の担い手MAGAZIN

MIDORI NO NINAITE

Vol.8

間伐

伐採

集材

島根の森を守り、
未来に繋いでいこう！

枝打

地どしらえ

除伐

植え付け

下刈

森の仲間
になりませんか！

ご相談・お問い合わせは

島根県林業労働力確保支援センター

公益社団法人 島根県林業公社

〒690-0876 島根県松江市黒田町432-1

TEL 0852-32-0253 FAX 0852-21-4375

E-mail: shimane-roukakuc@nifty.com

URL <https://www.forestry-shimane.or.jp/center/>

私たちも
待ってます！



みーもくん



みーなちゃん

認定事業主一覧

H31.3 現在

島根県の森林・林業の振興に向け、森林資源の活用とその伐採跡地の更新による循環型林業の確立を目指すためには、「緑の担い手」の確保は従前にも増して重要な課題となっています。

こうした中、当支援センターでは、林業就業者を確保するための募集支援活動を県内外において行っているところです。

県外では、「しまねUターンIターンフェア」等のイベントに併せ就業相談会の開催、県内では、林業就業に向けた高校訪問や一般等を対象とする「林業職場見学・作業体験会」の開催及び林業PRパンフレット等の発行により、林業に関心を持ってもらえるよう活動しています。

当支援センターでは、このような募集支援活動の一環として「緑の担い手MAGAZIN」を発刊しており、今回は県内47の認定事業体のうち4事業体をご紹介します。

この冊子は、新たに林業への就業を希望されている皆様方に向けた島根県内事業体の情報、そこで活躍される作業職員の方々の声を届けるために発刊しております。林業に就業を希望される皆様方には、判断の参考としていただければ幸いです。

なお、県内での林業就業活動についてのご相談がありましたら、ご遠慮なく当支援センターまでお問い合わせください。

今回紹介林業事業体位置図



エリア	林業事業体名	住所	TEL	FAX	区分
松江	松江森林組合	松江市乃白町 219 番地	0852-24-7228	0852-24-7235	A
	大和森林株式会社	松江市東朝日町 87 番地 6 号	0852-21-6222	0852-21-8741	C
	大和林業株式会社	松江市東朝日町 87 番地 6 号	0852-22-3840	0852-21-8741	C
	山陰丸和林業株式会社	松江市西津田 1 丁目 2 番地 14 号	0852-23-1300	0852-23-1304	C
	日新林業株式会社 (志々事業所)	松江市殿町 383 番地 (飯石郡飯南町志津見 538-14 番地)	0852-23-3822 0854-73-0455	0852-23-3826 0854-73-0455	C
	株式会社 赤松産業	松江支店：松江市東忌部町 899 番地 2	0852-33-2788	0852-32-2889	C
	しまね東部森林組合	安来市広瀬町広瀬 1812 番地	0854-32-2680	0854-32-2687	A
	YM ライン株式会社	安来市広瀬町下山佐 2846 番地 6	0854-32-3535	0854-32-3555	C
雲南	大原森林組合	雲南市大東町下阿用 401 番地 1	0854-43-8711	0854-43-6680	A
	株式会社 山守産業	雲南市大東町須賀 285-2	0854-43-5554	0854-43-5554	C
	株式会社 きこり	雲南市木次町山方 1133 番地 2	0854-47-7066	0854-47-7088	C
	飯石森林組合	雲南市掛合町掛合 2152 番地 11	0854-62-1520	0854-62-1540	A
	株式会社 田部	雲南市吉田町吉田 2407 番地	0854-62-0027	0854-62-1150	C
	渡部木材	雲南市吉田町吉田 2847	0854-74-0433	0854-74-0433	C
出雲	仁多郡森林組合	仁多郡奥出雲町三成 444 番地 2	0854-54-0021	0854-54-1004	A
	出雲地区森林組合	出雲市塩冶町 967 番地 1	0853-22-4433	0853-22-5070	A
	株式会社 出雲木材市場	出雲市上塩冶町 890-1	0853-21-1855	0853-22-3602	C
	株式会社 もちだ園芸	出雲市渡橋町 398	0853-21-2051	0853-21-5452	C
	まるい林産株式会社	出雲市船津町 363	0853-77-5578	0853-77-6258	C
	須佐チップ工業有限公司	出雲市佐田町反辺 1612 番地 6	0853-84-0414	0853-84-0009	C
	浜村木材有限公司	出雲市佐田町反辺 1440 番地 20	0853-84-0607	0853-84-0008	C
	有限公司 ダイチ工業	出雲市斐川町上直江 349 番地 1	0853-72-4970	0853-72-4970	C
県央	大田市森林組合	大田市大田町大田口 1047-3	0854-82-8500	0854-82-8013	A
	邑智郡森林組合	邑智郡川本町因原 66	0855-72-0277	0855-72-0624	A
	山興緑化有限公司	邑智郡美郷町小松地 320 番地	0855-77-0035	0855-77-0135	C
浜田	有限公司 増田住建	邑智郡邑南町山田 72 番地 3	0855-83-0251	0855-83-0255	C
	江津市森林組合	江津市江津町 580 番地 16	0855-52-2252	0855-52-2192	A
	播磨屋林業株式会社	江津市桜江町市山 518 番地 5	0855-92-1125	0855-92-0067	C
	石央森林組合	浜田市金城町下来原 1561 番地 7	0855-42-2400	0855-42-2403	A
	浦田木材株式会社	浜田市黒川町 1572-1	0855-22-0385	0855-22-4126	C
	合同会社 金本商事	浜田市金城町追原 215	0855-42-2718	0855-42-2717	C
	有限公司 宇川木材工芸店	浜田市金城町小国イ 91-1	0855-44-0300	0855-44-0300	C
益田	高津川森林組合	益田市横田町 454 番地 1	0856-25-2667	0856-25-2967	A
	仲共木材協同組合	益田市隅村町 623-2	0856-25-2333	0856-25-2907	D
	有限公司 三浦木材	益田市須子町 48-9	0856-22-1915	0856-22-2167	C
	株式会社 美都森林	益田市美都町都茂 1076	0856-52-2755	0856-52-2780	C
	株式会社 大久保林業	益田市匹見町匹見イ 1141	0856-56-1092	0856-56-1092	C
	有限公司 ジーエムケイ	益田市美都町都茂 1250-4	0856-52-2835	0856-52-2835	C
	有限公司 石州造林	鹿足郡津和野町邑輝 794-20	0856-72-0340	0856-72-0381	C
	津和野林産株式会社	鹿足郡津和野町都栄 93 番地 2	0856-72-2630	0856-72-2630	C
隠岐	グリーンフォレスト合同会社	鹿足郡吉賀町七日市 907-1	0856-73-7550	0856-73-7550	C
	隠岐島後森林組合	隠岐郡隠岐の島町池田風呂呂 65 番地 1	08512-2-0493	08512-2-4541	A
	有限公司 酒井材木店	隠岐郡隠岐の島町東郷神米 41 番地	08512-2-0585	08512-2-6068	C
	有限公司 池田材木店	隠岐郡隠岐の島町東郷宮田 76 番地 3	08512-2-1166	08512-2-1121	C
	株式会社 ふせの里	隠岐郡隠岐の島町布施 218 番地 7	08512-7-4428	08512-7-4428	C
	佐山の里企業組合	隠岐郡隠岐の島町都万 4117 番地	08512-6-2732	08512-6-2732	C
隠岐島前森林組合	隠岐郡海士町海士 1491 番地 1	08514-2-0664	08514-2-0693	A	

*区分
A：森林組合・森林組合連合会 森林組合 13
B：森林所有者の組織する団体 民間業者 34
C：造林・素材生産者 計 47
D：造林・素材生産者の団体
E：その他

株式会社 きこり

TEL 0854-47-7066
 FAX 0854-47-7088
 e-mail: info@kicori-japan.jp
 URL: http://kicori-japan.jp/

所在地 〒699-1312
 島根県雲南市木次町山方1133番地2



代表取締役
 大高 賢二

木を伐るプロフェッショナル「きこり」

今までの経験と技術、そしてチームワークで最高の仕上がりを提供します。日々成長させて頂いているお客様、企業様のために、今日もきこりは木を伐ります。

「きこりに倒せない木はない」



会社の信念

- 笑顔・やる気・元気
- 若い力、高い技術で地域の皆さんへ貢献
- 丁寧な仕事を心がける
- チームワークで乗り越える



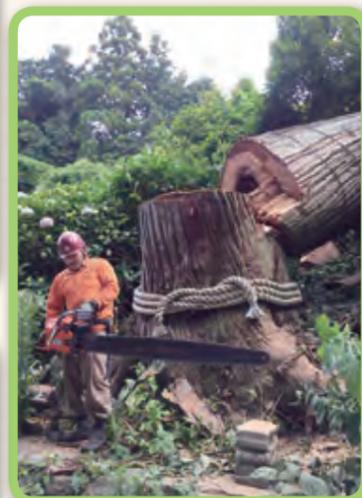
本社事務所



特殊伐採



大径木の伐倒作業



大径木の伐倒作業



社員の皆さん



現場ミーティング



会社の特徴



当社は、平成24年6月設立の若い会社ですが、特殊伐採、樹木伐採、除草、剪定、造園、公共伐開作業まで幅広くお客様の要望に合わせた施工を行っています。

林業とサービス業をかけた『林業系サービス業』という新しい観点から、お客様に感動を与える技術と、見事な笑顔・見事な挨拶・見事な振る舞いで、「最高の仕上がり」を提供します。

危険を伴う厳しい仕事も多いですが、選り好みはせず、つらい時こそ笑顔、仲間の力を大切に、協力するありがたさを日々感じています。どんな作業も苦勞だと思わず、使命感と責任感を強く持って仕事をしています。

私たちきこりは、プロ集団としての「誇り」や「やりがい」の持てる企業を目指します。



小森 伴宏
 (39歳)

林業経験：4年
 就業形態：地元

Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは？
 偏った仕事ではなく皆で助け合いながら仕事をしている。常にチームワークの大切さや仲間に対する思いやりなどを学んでいる。

Q 林業に対するこれからの夢は？
 大変な仕事だが、お客様に喜んでもらえる事が、やりがいやモチベーションにつながっている。今後は、若い人達に林業の「おもしろさ」も提供していきたい。

緑の担い手

足野 良太
 (36歳)

林業経験：4年
 就業形態：地元

Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは？
 現場を任せてもらえるようになり自信がついた。チームで作業をするため、安全かつ効率的な仕事を心掛けるようになった。

Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは？
 林業は「きつい」といわれているがとてもやりがいのある仕事。今後もさまざまな技術を習得し、どのような現場でも対応できる林業のスペシャリストになりたい。



佐藤 光祥
 (38歳)

林業経験：16年
 就業形態：地元

Q 指導するうえで注意を払っていることは？
 現場での声掛け、技術の継承など、一人一人の個性を尊重しチームの団結力を高める指導をしている。

Q 後輩の職員に期待することは？
 過酷な環境で仕事をすることも多いが、チームワークを大切に無駄のない綺麗な仕事をして欲しい。お客様の喜びがやりがいにつながっていくと思う。



若槻 浩一 (41歳)

林業経験：17年
 就業形態：地元

Q 後輩の職員に期待することは？
 未来の森林環境を守っていくために、技術を磨き安定した仕事をして欲しい。

Q 林業に対するこれからの夢は？
 無事一日の作業を終えた時の達成感ややりがいは他の職業に負けないと思う。一日一日を頑張り、技術を継承し担い手を育てていきたい。



神田 圭司 (54歳)

林業経験：33年
 就業形態：地元

Q 指導者となってよかったと思うときは？
 林業は常に危険と隣り合わせの仕事。指導者となり、リスクに対する意識も変わった。現場では、常にリスクアセスメントを考え作業するよう心掛けている。

Q 後輩の職員に期待することは？
 感謝の気持ちと何事にも謙虚な態度でのぞむことが大切。チームで仕事をする喜びをモチベーションにつなげて欲しい。

就業促進 アドバイザー コメント

樹木に関する依頼は何でもこなされ、その作業の出来栄を見てお客様に喜んでもらえることを励みとし、社員一体となり頑張っておられる会社です。若いですが熟練した技術を持つ社員の迅速な対応を売りとされています。

有限会社 増田住建

TEL 0855-83-0251
FAX 0855-83-0255

e-mail:masuda-shin@masudajuken.com
URL:http://masudajuken.com/company/

所在地 〒696-0313
島根県邑智郡邑南町山田72番地3



代表取締役
増田 新

当社は、これまで住宅産業を主に事業を進めてきましたが、このたび木材業の取り組みも再開させました。半世紀も前に造林されたのに管理が行き届かない森林があまりにも多いことを見かね、所有者の方々への働き掛けを始めたことがきっかけです。木は造林後40年を過ぎるとCO₂を吸ってO₂を吐き出す力が劣ると言われています。老齢木を伐採して活用し、その跡地更新を図り林業の循環を進めることは、地球環境の保全にも大きく寄与します。

邑南の木を伐って、その木材をふんだんに使用した家を造り続けていこうと考えています。

経営理念・社訓

自利利他の思い

私たちは、私たちが関わらせて頂く仕事を喜んでいただくことによるのみ幸せを享受できるのだと信じています。そのような関わりこそが、私たちが仕事をする原点です。



邑南産の木材



本社事務所



大径木の伐倒作業



土場へ伐採木を集積



社員集合写真



社内旅行

会社の特徴



当社では、昨年からは木材業を復活させて原木素材生産を行っています。"森林を整備することで地球環境を守る、そして少しでも多く山元へ利益を還元する" これらをモットーに取り組んでいるところです。

また、木材利用の拡充は、今後の日本の環境保全における国産材の利用、地産地消サイクルを実現するうえでも極めて重要な問題です。そして、当社では、故郷を愛する観点からも、現在の主力事業である住宅産業への地元産材活用にこだわり続けていきます。

一緒に森林に携わり、郷土の森を守り、おいしい空気を満喫しながら豊かな生活を送りたい方を求めています。



社内打合せ風景



伐採木搬出作業



作業道開設作業



竹田 陸
(23歳)

林業経験：2年
就業形態：1ターン
(地域おこし協力隊)

- Q 林業に就業したのはなぜ？
知人に声を掛けて頂き、さらに自分自身も林業に興味を持つことができたため。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは？
実際に現場作業に従事することで、林業の現状を知ることができた。そして、自分なりに課題を得て、その解決を考えるようになったこと。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは？
誰よりもより素早く、より丁寧な伐採・植林作業ができる技能者を目指したい。
- Q 林業に対するこれからの夢は？
木材の良さが見直され、とりわけ無垢材がもっと身近で使われるような風潮が広がってほしい。

緑の担い手



野田 耕吉
(47歳)

林業経験：19年
就業形態：1ターン

- Q 指導するうえで注意を払っていることは？
各現場では、地形や天候などにより条件が異なる。そのため、作業員は、現場にはどんな危険があり、その中でどのように安全かつ確実に作業を行っていくかをしっかりと理解させること。
- Q 指導者となってよかったと思うときは？
指導したことが黙っていても出来るようになり、現場を任せられると感じたとき。
- Q 後輩の職員に期待することは？
先人たちが植えて育てた山を自分たちは伐採させてもらっているという気持ちを忘れないこと。なによりも地域や森林所有者から求められる人材となってほしい。
- Q 林業に対するこれからの夢は？
地域の建設・製材業者と協力して木材の地産地消を更に広めていきたい。

就業促進 アドバイザー コメント

故郷を愛する視点からも邑南の木にこだわりを持ち、代表者から社員までが一体となって素材生産から住宅建築まで取り組まれている会社です。

津和野林産 株式会社

TEL 0856-72-2630
FAX 0856-72-2807
e-mail: tsuwano.rinsan@gmail.com

所在地 〒699-5616
島根県鹿足郡津和野町部栄93番地2



代表取締役
村上 和寛

林業で地域おこしを進めるには、自山伐採の推進は大きな力となります。しかし、自らでは伐採できない森林所有者もいることから、地域から信頼され、経験を積んだ技能者が代替して進めることが必要となります。

また、任された山から木材を伐採・搬出するには作業道開設も必要となります。作業道は木材搬出のための整備手段ですが、森林を更新していくうえでも重要であり、壊れにくい施工が必要です。災害に強い末永く使用できる路網開設と山を荒らさない木材生産を心掛けることで、自然との共生を目指しています。

経営理念・社訓

減らそう危険

創ろう未来

遺そう資源 で 森林保全



当社が誇る精鋭社員の面々



壊れない作業道の作設作業中

会社の特徴



当社は、平成26年に設立した若い会社です。主業を木材生産とし、これに伴う作業道開設も承っているほか、造林、保育など一通りの森林作業も行います。何より、地元に着した地域林業の担い手の受け皿になることを目指しています。

当町では、森林所有者自らが伐採を行う自伐林業が進められていますが、自ら実施することが困難な所有者に代わり、信頼を頂きながら伐採・搬出を行える事業体となることを目指しています。

社員には県外からのIターン者が多いですが、気さくなメンバーばかりです。元気で明るい職場環境のもと、津和野の山林で、次世代へ繋げる仕事と一緒に汗を流しませんか。



壊れにくい作業道に欠かせない丸太組工の施工作業



更新伐現地の架線集材作業



2トン車による搬出作業



川田 剛
(36歳)

林業経験：5年
就業形態：地元

- Q 林業に就業したのはなぜ？
多くの山林が手つかずであり、この仕事にやりがいと将来性を感じたから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは？
木を伐ることも重要だが、倒し方や選木の難しさなど技術の奥深さを知ることができた。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは？
何よりも、安全を第一に、効率的な作業ができるようになりたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は？
山を整備することで利益を生み出し、所有者はもとより社会や自然にも還元出来るようにしたい。

緑の担い手



渡邊 利生
(36歳)

林業経験：12年
就業形態：地元

- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか？
何よりも大自然の中で仕事ができること。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは？
家族や従業員の生活は自分が背負っていかねばならないという責務。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは？
危険な仕事も多いが、まずは安全を第一に、無理なく効率的に作業を進めるようにしてほしい。
- Q 林業に対するこれからの夢は？
多くの若い人が林業に興味を持ち、さらには職業として目指してもらおうようになってほしい。

就業促進 アドバイザー コメント

自伐林業ができない森林所有者に代わって、その受け皿となり伐採・搬出を行える事業体となることを目指し、頑張っておられる会社です。また、山を荒らさない木材生産と災害に強く長持ちする作業道開設を心掛けておられます。

有限会社 酒井材木店

TEL 08512-2-0585

FAX 08512-2-6068

e-mail: sakai-zaimoku@gamma.ocn.ne.jp

所在地 〒685-0005

島根県隠岐郡隠岐の島町東郷神米41番地



代表取締役

酒井 一昌

隠岐の島の森林を百年に亘って守り、活用し、育ててきたと自負しています。そのうえで、先人達から受け継いだ知恵と技術を継承すると同時に、新しい技術も取り入れ責任を持った施業を心掛けています。木々が喜ぶ美しい山林は、山林所有者の方々の信頼を得ることができ、当社の誇りであります。

他方、林業を取り巻く環境は目まぐるしく変化しています。離島という不利な条件下での事業展開ですが、自社での陸運業と海運業とを連携させ島内外を含めた独自システム確立により対応可能となりました。

人材育成に努め、計画性を持って隠岐の島の未来に繋がる林業を目指します。

経営理念・社訓

隠岐の林業を物流とリンクさせることにより広い視野を持ち、未来に向けて自立した経済活動を目指す。



西郷港における材木積み込み作業



樹齢200年の杉を先祖に感謝し伐採します



材木運搬船（自社所有）『第三富栄丸』（隠岐本土間を週に3航海）

会社の特徴



当社では、代々受け継いだ知恵と技術を継承するとともに、高性能林業機械、GPS、ドローンなどの新しい技術も取り入れ、責任を持った丁寧な施業を心掛けています。

また、当社独自の陸運業と海運業とを連携させた島内外を結ぶシステムの確立により、隠岐材の島外移出にも取り組んでおり、島根県本土は無論のこと県外への移出も軌道に乗ってまいりました。

ともに自然を相手に汗を流し、隠岐の島の未来に繋がる新しい林業をつくりあげていく人材を求めています。



高性能林業機械による伐採作業【可能な限り、高性能林業機械による伐採・造材・地捨え作業を実施】



安全作業の指導

機械及び人力地捨え後、杉コンテナ苗3,000本/ha植林現場（左写真：植林直後、右写真：1年後）



清水 昭
(47歳)

林業経験：3年
就業形態：地元

- Q 林業に就業したのはなぜ？
A 親戚からの勧めがあったから。
- Q 林業に携わり学べたことや自らが成長できたことは？
A 林業の現状を知ることができ、現場の難しさなども学べた。なによりも、自らの技術を向上させるべきとわかったこと。
- Q 今後、林業の技術・技能者として目指したいことは？
A どんな段取り・手順で作業すればいいか、また自分にはできないと思える現場も多い。それを無難にこなす先輩の方々に早く追いつきたい。
- Q 林業に対するこれからの夢は？
A 自分は歳をとってから林業に携わったが、もっと早くから関わればよかった。若い人がどんどん入ってもらえる業界になってほしい。

緑の担い手

清水 広和
(36歳)

林業経験：8年
就業形態：Uターン



- Q 就業して感じている林業の魅力はなにか？
A 伐採したときの達成感がたまらない。汗をかいた分、山がきれいになっていくことがうれしい。
- Q 職場で頑張れる自らのモチベーションは？
A 作業は危険で緊張感を伴うが、作業後には達成感で満足できること。なによりもやりがいを感じるができること。
- Q 若手職員に向けた先輩としてのアドバイスは？
A 先輩の作業を見て、自分とどう違うかを比較しながら行動している。やはり作業効率が上がっていくので、後輩にもそうするように助言している。
- Q 林業に対するこれからの夢は？
A やりがいを感じるために仕事を面白がってやりたい。そして、自らの技術も磨き上げていくことができれば最高。

就業促進
アドバイザー
コメント

自社独自の陸運業と海運業とを連携させることにより島内外を結ぶシステムを確立させ、隠岐材の本土は無論のこと、さらには県外への移出にも取り組んでおられる会社です。

“林業職場見学・作業体験”を開催しました

林業就業を促進するため、林業に関心のある方を対象とし、体験しながら仕事も見学できる研修を実施しました。県内から3名の参加者があり、高校生1名も参加していただきました。

地元の森林組合には作業現場の提供のほか指導講師を派遣いただき、参加者にはチェーンソーで丸太伐り、刈払い機で下草刈り、コンテナ苗の植え付けさらに高性能林業機械の操作を体験してもらいました。

研修の最後には、短時間ではありましたが、森林組合から派遣いただいた担い手である現場職員、さらに経営者との意見交換の場も設けました。このコーナーでは、この意見交換で出た担い手からの声をご紹介します。

日 時 平成30年2月2日(土) 9:00~16:00

実施場所 出雲地区森林組合及び湖陵町内作業現場

協力団体 出雲地区森林組合



高性能林業機械（ハーベスタ、フォワーダ外）操作体験



チップ工場見学（バーカー、チップパー、チップ保管倉庫）



担い手の現場職員との交流会



参加者から担い手へのQ&A

現場職員Sさん

Q

なぜ林業に就業したのか？

A

まず、第1次産業に入りたかったこと。そして何よりも林業に就きたかったから。

林業が辛いと思うことはあるか？

真夏の猛暑、真冬の厳寒、降雨の時などはいやだなあと感じることもある。たくさんの虫が飛んでいる現場などがうっとうしい。

農林大へ入ってくる子はどんな高校から来ていたのか？

自分が在籍していたころは、生徒数は5人位で少なかったのによくわからないが、実業高校よりも普通高校の生徒が多いようだ。

林業の仕事に就いてから気持ちや私生活で変わったことはあるか？

特に変わったところはない。自分は林業以外の仕事に就くことは考えていないので、この業界で頑張っていくだけ。

森林組合では有給休暇は取れているのか？

日曜、祝日以外では、隔週で土曜日が休みとなっており、他に有給休暇は年度末に全て消化できるよう調整しながらしっかり取っている。

林業をやめたいと思ったことはあるか。またそれを抑えて頑張れるモチベーションはあるのか？

作業班内の人間関係で悩んでやめたいと思ったことがある。しかし班替えにより、気の合う仲間と一緒に環境が変わり頑張ることができている。自分は林業が好きだし、以降はやめようと思ったことはない。

林業の業界へ飛び込もうとする人たちへのメッセージがあれば

林業はやりがいのある仕事だと思う。頑張ってください。

現場職員Nさん

Q

なぜ林業に就業したのか？

A

前職では造園業に就いていた。枯れ松の処理を下請の森林組合に頼むことがあったが、伐採を行っているのを見て自分もやってみたいと思うようになったから。

林業が辛いと思うことはあるか？

たくさんの虫が飛んでいる作業現場でうっとうしいと思うとき。

林業の仕事に就いてから気持ちや私生活で変わったことはあるか？

前職では残業が当たり前と思っていた。林業の仕事では残業はないため、気持ち的にすごく楽になり、ストレスがなくなったこと。

森林組合では有給休暇は取れているのか？

かなりとれていると思う。

林業をやめたいと思ったことはあるか。またそれを抑えて頑張れるモチベーションはあるのか？

林業の仕事は日の出から日の入りまでで残業がなく、気持ちに余裕があることが頑張れる源ではないか。

林業の業界へ飛び込もうとする人たちへのメッセージがあれば

体力をつけること。特に夏場を乗り切れる体力がつけられるかが大事。夏場を乗り切れるようになれば長くやっていけるようになるから。

“「林業就業支援講習」”を実施しました

林業へ新たに就業を希望する方を対象とし、15日間の座学・実習を行うとともに個別の就業・生活相談を実施し、林業就業についての十分な情報・認識を得ることで林業への円滑な本格就業を支援します。第Ⅰ期は平成30年5月14日～6月1日、第Ⅲ期は平成31年1月21日～2月8日まで実施し、就業希望者10名（第Ⅰ期6名、第Ⅲ期4名）が受講しました。森林・林業、作業の知識を学んだほか現地で作業実習や見学等を行いました。本コーナーでは、受講者の方々の作文をご紹介します。（紙面の都合上、2名分のみ掲載します）

区分	開催場所	講習期間	日程	講習修了者数
第Ⅰ期	木次林業総合センター外（雲南市木次町）	H30.5.14～6.1	15日間	6名
第Ⅲ期	出雲地区森林組合外（出雲市塩冶町）	H31.1.21～2.8	15日間	4名
計				10名



開講式



チェーンソー講習



実地講習（間伐）



小型車両系建機特別教育



職場見学（中間土場）



就業・生活相談

課題：なぜ職業としての森林・林業を希望したか

受講者の作文より

第Ⅰ期 KMさん

私が林業に興味を持ったのは、姉が大学で動物の行動学についての学びの話をしてくれた時です。農業における獣害被害は人間が居ることによって起こるという話でした。動物に盗られた、荒らされた人間が認識することで被害という表現になるのだという話でした。

私はその話を聞いて、なるほどな、と思いました。考えてみれば山に自生している作物を動物が盗って食べても獣害にはならないと思ったからです。しかしその時はまだ、では森を整備すれば、その関係がどう変化するのだろうかというくらいしか考えていませんでした。

しかし、私が大学を辞めるという事を考えた時、もっと落ちついてできる業務をしたいと考えようになりました。その時森に手を入れた研究をしようとしても成果や結果が出るのは何十年も後になってからだと姉が言っていたのを思い出し、森林に関わる仕事なら時間をかけて関わっていけるのではないかと考え、林業に興味を持ちました。

その後、森林の仕事ガイダンスに参加したことが、今回の講習の参加を希望するきっかけになりました。

今回の講習では女性の自分でもやっていけるのか、実際の仕事としての林業とはどういったものなのか体験させていただきたいと考えています。

そして、高齢の祖父の見守りができる島根の土地で林業人として働けるようになればいいなと考えています。

第Ⅲ期 IMさん

①林業に興味を持ったこと

父親や祖父が林業に従事していたので、ものごころついた頃から山で遊んだり、手伝いをしたりと、林業に対して興味を持っていました。父親は森林組合を定年退職し、主伐をメインとした仕事を始めましたが、中山間地域の暗くて細い山道ぞいの木を伐採することがあります。道も明るくなるのは当然の事ですが、その周辺に住んでいる方々から感謝され、その笑顔を見た時に、やりがいのある仕事であることを再認識しました。又、多くの山林が伐採時期をむかえており、会社としても忙しくなってきましたので、先に林業に転職した兄と協力し林業の道に入る事にしました。

バイオマスやパルプなど使い道も増え、山で育った木を無駄にすることなく使えることも意味のある事だと思えますし、伐採した後も、森林組合さんと協力して植林する仕組みになっています。今後も中山間に住んでおられる方々と喜びを共感できるような仕事をしていきたいと思えます。

②労災を減らしたい

何度か講習に出たり、会社の人から話を聞いたりして知っていますが、林業に対しての安全に対する知識や作業を少しでも習得し、今後の作業に活かしていけたらよいと思っています。

③将来に期待すること

安定した製造業から転職して、林業に長く従事していきたいと考えていますので、所在不明の山林が減少し、山を買いやすい環境になればよいと思えます。又、木材の利用の用途拡大や国産材の価値が上がるような取り組みが進み、林業が安全で安定した職業となればよいと思えます。手厚い補助制度があるのはありがたいことですが、現状では補助金に頼らざるを得ない経営になっているように思えます。

今年度も「林業就業相談会」を県内外で開催しました

今年度も県内外の大都市におきまして、林業就業相談会を開催いたしました。林業に関心のある就職・転職希望者に対し、県内林業事業者への就業を円滑に進めるため、県外では（公財）ふるさと島根定住財団や全国森林組合連合会、県内では出雲地区雇用推進協議会が主催する就業フェア等に参加し、本県の林業の現状や事業者からの求人状況、就業に係る支援制度などを説明しました。今年度の開催状況（2月末現在）は次のとおりです。

森林の仕事ガイダンス2018

主催：全国森林組合連合会

年月日 平成31年1月19日(土)

場所 大阪会場（梅田クリスタルホール）

参加団体 32都道府県

当県ブース
相談者数 5名
(男性3名、女性2名)

年月日 平成31年1月26日(土)

場所 東京会場（東京国際フォーラム）

参加団体 38都道府県

当県ブース
相談者数 6名
(男性5名、女性1名)



森林の仕事ガイダンス



しまねUターン|ターン相談会



しまねUターン|ターンフェア・相談会

主催：（公財）ふるさと島根定住財団

フェア 年月日 平成30年9月2日(日)

場所 大阪会場（グランフロント大阪）

林業相談者数 6名（男性）

年月日 平成30年10月20日(土)～21日(日)

場所 東京会場（東京国際フォーラム）

林業相談者数 5名（男性）

年月日 平成31年1月27日(日)

場所 広島会場（基町クレド）

林業相談者数 2名（男性）

相談会 年月日 平成30年6月24日(日)

場所 大阪会場（梅田スカイビル）

林業相談者数 4名（男性）

年月日 平成30年7月22日(日)

場所 東京会場（東京交通会館）

林業相談者数 2名（男性）

年月日 平成30年12月2日(日)

場所 大阪会場（梅田スカイビル）

林業相談者数 4名（男性）

年月日 平成31年1月13日(日)

場所 東京会場（東京交通会館）

林業相談者数 6名（男性）



就職フェアしまねin出雲

主催：出雲地区雇用推進協議会

年月日 平成30年7月14日(土)

場所 出雲市神西沖町（朱鷺会館）

林業相談者数 1名（男性）



“「森林の仕事」ガイダンス” フォレストワーカートークショーが開催されました

全国森林組合連合会の主催にて、新たな林業の担い手確保・育成を目的とし、森林林業に関心を持つ方を対象として「森林の仕事ガイダンス」が大阪市北区にて開催されました。全国森林組合連合会のほか各県の林業労働力確保支援センターがブースを設け、来訪者の相談に対応するとともに、各地の林業に関する情報、作業内容や就業までの流れなどについて説明しました。

このガイダンスに併せ、フォレストワーカー（緑の雇用研修生）トークショーが開かれました。これは、現場で頑張る担い手の声を就業希望者に伝えるものであり、ステージを設け、司会者から担い手へのインタビュー方式で行うものです。

当県から飯石森林組合及び出雲地区森林組合より各1名のフォレストワーカーが派遣され、来訪者からの質問や相談に応じました。本コーナーでは、このトークショーにおいて2名の方が答えた内容をご紹介します。

開催日時 平成31年1月19日(土)

開催場所 梅田クリスタルホール(大阪市北区中崎西)



フォレストワーカートークショー
(中央:出雲地区森林組合 竹下さん、右:飯石森林組合 朽谷さん)



フォレストワーカー交流ブース
(後方左から3人目朽谷さん、右端竹下さん)

司会者からフォレストワーカーへQ&A

出雲地区森林組合 竹下 湖南さん

Q

林業の仕事をするようになったきっかけはなんですか？

A

自動車部品の製造会社で製造ラインや事務の仕事をしていました。林業に興味を持ったことから、支援講習を受講することになり、刈払い機で山をきれいにすることに感動し、林業の仕事に就こうと決めました。森林組合を選んだのは、一年中仕事があり、植え付けからすべての作業ができるからです。

林業の仕事の魅力：林業を始めてよかったと思えた出来事は何ですか？

出雲地方は平野が多く、強い季節風が吹くため、庭木の壁となる大きな松の木の「築地松」を育てており、当組合ではその剪定等を引き受けています。また、シカが生息しており、被害対策（ネットの設置や補修等）など地元から求められる仕事ができることがうれしいです。

林業の仕事の厳しさ：危険な目にあってしまったことはありますか？

チェーンソー、刈払い機の安全講習受講直後でしたが、間違えた操作を覚えていたため、危うく自分自身を伐りかけました。それからは、がむしゃらにならず、深呼吸して慎重に作業を行うようにしています。

森林の暮らしぶりの魅力：食事に関して実感した喜びは何ですか？

山の中での昼食です。鳥の鳴き声が聞こえ、晴れた青空の下で心地よく弁当を食べることができます。味気ないオフィスや食堂での食事とは比較になりません。

林業の暮らしぶりの戸惑い：居住地域の生活環境の不便さ（商店の営業時間等）はありますか？

近くの商店やコンビニまで10km、街中までだと20kmくらいの距離があり、車でも30分くらいかかります。商店の営業時間は夜8時くらいまでで短いので、商品の品揃えが少ないことに不便さを感じます。そのため、買い物はインターネット通販も活用しますし、日曜日を有効に使うことにしています。

「林業は自分らしく働ける仕事だ」と感じることはありますか？ また、仕事を誇りに思うことはどんなことですか？

自然と向き合い、自身のスキルへの挑戦ができる仕事であることが生きがいですし、清掃活動などで地域や社会の役にも立てます。山、林、河川敷除草などの仕事先や地域で地元の方々が感動され、喜ばれる姿を拝見できることが私の明日へのエネルギー源となっています。

林業を目指している方へのメッセージをお願いします。

体験会・企業訪問など、まずは林業を五感で感じてみてください。スキルアップ、仕事慣れなど長い時間が必要となりますが、一歩ずつ前進していきましょう。

飯石森林組合 朽谷 徳子さん

Q

林業の仕事をするようになったきっかけはなんですか？

A

市営体育館やスポーツクラブで働く契約社員でしたが、契約切れの前に森林組合で働く知り合いから誘われました。ガイダンス参加や作業体験はありませんでしたが、お前ならできるとの強い後押しもいただき思い切って飛び込みました。

林業の仕事の魅力：仕事で達成感を感じた出来事は何ですか？

山の向うまで見渡せるくらいすご〜く広い場所の下刈が終わった時。あまりの広さに絶句でしたが、作業が終わった後の達成感はずりませんでした。

林業の仕事の厳しさ：思っていたよりずっと厳しい仕事だと感じたところはありますか？

大雪の日の間伐作業です。1mを超える積雪の中、寒敷きを履いて伐倒しました。自分は寒さが苦手なので、本当につらかったです。

林業の暮らしぶりの魅力：地域との付き合いはどうしていますか？

森林組合が出す広報の表紙で私の紹介があり、地域に知れ渡ってしまいました。このことで、どこでも声をかけてもらえるようになりましたし、地域でも草刈り機の目立て方を聞かれることもあります。地域の人々の応援はすごいです。ありがたいと思っています。

林業の暮らしぶりの戸惑い：危険な動物や虫などの生き物に遭遇したことはありますか？

マダニに噛まれました。春先の作業では気をつけると言われていたので、服装や手袋などでしっかり防備していたつもりでしたが、仕事から帰ってみるとへその横を噛まれていました。ビックリしました、あれだけ注意していたのに・・・

「林業は自分らしく働ける仕事だ」と感じることはありますか？ また、仕事を誇りに思うことはどんなことですか？

チェーンソーや刈払い機の資格がありますので、地域の方から草刈り等を頼まれることがあります。地域や社会の役に立っていると感じます。作業中、今植えている苗が大きくなるころ自分はいないかも・・・、自分が生まれる以前に植えられた木を伐採していると長い年月をかけて育ったのだらうかと思うことがあります。林業は森林資源を守り、次世代に受け継ぐスパンの長い仕事だと感じます。

林業を目指している方へのメッセージをお願いします。

全く林業について知らなかった私でも、こうやって仕事できています。仕事を選ぶのに悩んでおられるのであれば、ぜひ林業の世界へ入って欲しいです。飯石森林組合でお待ちしています。

“「森林の仕事」エリアガイダンス<就業相談会>” を開催いたしました

当支援センターの主催にて、島根県内での林業就業に向けて希望するあるいは関心を持つ方を対象に説明・相談会を開催いたしました。県内15林業事業者（認定）と1支援機関を併せた16の相談ブースを設け、各事業者は自社の事業や作業の内容説明を行うとともに自社PRに努められました。

相談者数は15名であり、その中には一般に加え農林大1年生の姿もあり、関心を持った事業者ブースを積極的に回る姿が見られました。なお、1名当たりブース訪問回数は平均3回でした。

開催日時 平成31年2月1日（金）10:00～15:30

開催場所 ニューウェルシティ出雲2F銀河（出雲市塩冶有原町2-15-1）



開会



相談者の受付カード記入



事業者相談ブース



事業者相談ブース



事業者相談ブース



事業者相談ブース



閉会

“「緑の雇用」事業林業作業士(フォレストワーカー)集合研修”を実施しました

当研修は、伐倒等の林内作業技能者の育成に向け安全かつ効率的な作業を行うための3年間の基本的な研修です。今回は県内認定事業体から47名の参加者があり、下記日程にて実施いたしました。

平成30年度 フォレストワーカー集合研修日程

研修区分	研修名	修了者数	期間	実日数	場所
FW1	東部	前期	6/26~7/6	15日	雲南市木次町 木次林業総合センター外
		後期	10/1~10/9		雲南市、出雲市外
	西部	前期	7/17~7/27	15日	邑智郡川本町 邑智郡森林組合外
		後期	10/15~10/22		大田市外
FW2	東部	前期	6/11~6/15	10日	雲南市木次町 木次林業総合センター外
		後期	9/10~9/14		雲南市木次町 木次林業総合センター外
	西部	前期	6/18~6/22	10日	邑智郡川本町 邑智郡森林組合外
		後期	9/18~9/25		大田市 大田市森林組合外
FW3	全県	前期	7/9~7/13	16日	雲南市掛合町 飯石森林組合外
		中期	10/26~11/2		雲南市、出雲市外
		後期	11/5~11/9		飯石郡飯南町 県有林外

注：研修区分のFWはフォレストワーカーの略であり、1は1年目、2は2年目、3は3年目をいう。

※ 林業就業者は事業体に就職し、当該事業体において「緑の雇用」研修生として選定されますと、職場では実地研修（OJT：事業体の業務を通じて行う研修）を行い、職場を離れては集合研修（資格取得講習等）に参加し、技術や資格を取得していくことができます。

実施する研修

1年目	集合研修15日程度 (他に資格取得講習あり)	普通救命講習・刈払機取扱作業安全衛生教育・伐木等業務特別教育 玉掛け技能講習・小型移動式クレーン運転技能講習 網罟、わな罟講習
2年目	集合研修10日程度 (他に資格取得講習あり)	不整地運搬車運転技能講習・はい作業従事者安全教育 車輛系建機運転技能講習 機械集材装置運転業務・走行集材機械の運転の業務に係る特別教育
3年目	集合研修16日程度 (他に資格取得講習あり)	簡易架線集材装置等の運転業務に係る特別教育 伐木等機械の運転の業務に係る特別教育



FW1：普通救命講習



FW2：車両系林業機械(走行集材)特別教育



FW3：簡易架線集材装置等運転特別教育



FW1：機械整備実習(チェンソー)



FW2：GPS測量の方法(実習)



FW3：車両系高性能林業機械のメンテナンス



FW1：安全な造林作業



FW2：造林作業における省力化



FW3：安全な路網開設・維持管理



FW1：安全な伐倒作業



FW2：間伐作業における省力化



FW3：効率的な高性能林業機械の使い方



FW1：安全な造材・集材作業



FW2：かかり木等処理の進め方



FW3：安全な素材生産作業の確認